



GUIDA AL LAVORO ESTIVO 2015

Questa guida, realizzata dall'Ufficio Progetto Giovani dell'Assessorato alle Politiche Giovanili del Comune di Padova è uno strumento pensato per orientarti nella ricerca di un lavoro estivo a Padova, in Italia e all'estero.

Se è la prima volta che affronti questa esperienza, qui troverai informazioni generali sui contratti, i tempi, la candidatura e i profili professionali maggiormente richiesti.

Se invece sei un veterano, potrai sempre utilizzare link, siti e contatti che ti sono sfuggiti negli anni passati o nuove idee da sperimentare.

Buona lettura e buon lavoro!

COS'È IL LAVORO STAGIONALE?

Il lavoro stagionale è un lavoro **a tempo determinato** che si svolge prevalentemente durante specifici periodi dell'anno.

La richiesta di lavoratori stagionali è legata ad attività che si svolgono esclusivamente in determinati mesi, per questo motivo ogni stagione ha i suoi settori privilegiati, la maggior parte delle richieste in ogni caso riguarda i **settori agricolo e turistico alberghiero**.

Per cercare un lavoro stagionale estivo devi muoverti per tempo, con alcuni mesi di anticipo rispetto al periodo in cui sarai effettivamente disponibile: i mesi migliori per iniziare la ricerca sono **febbraio - marzo**. La ricerca di lavoro richiede tempo, risorse, molta buona volontà e costanza.

Ecco alcune cose importanti che devi sapere prima di iniziare la ricerca:

- per essere assunti occorre aver **compiuto 16 anni** e dimostrare di aver osservato per almeno 10 anni le norme sull'**obbligo scolastico**. Nonostante ciò, la gran parte dei datori di lavoro preferisce assumere personale **maggiorenne**.

Per informazioni, potete contattare:

Ufficio 'Obbligo formativo e orientamento'

tel. 049 8201356 - fax 049 8201008

e-mail: obbligoformativo@provincia.padova.it

Il servizio è erogato presso l'Assessorato all'Istruzione ed Offerta scolastica della Provincia di Padova, piazza Antenore n. 3, Padova e presso i Centri per l'Impiego della Provincia di Padova.

Normalmente, a un lavoratore stagionale viene richiesto un **impegno costante e continuativo** per tutta la durata del contratto, che può variare dai 15 giorni ai 4 mesi. È importante non confondere la ricerca di un lavoro stagionale estivo con quella di un lavoro occasionale, che ha forme contrattuali saltuarie e una minore richiesta d'impegno.

Il **contratto** deve sempre essere stipulato in forma scritta e deve essere letto con molta attenzione prima di essere firmato. Deve contenere sempre l'indicazione della mansione che si andrà a svolgere in modo da evitare di ritrovarsi a fare lavori differenti rispetto a quelli per cui si è stati assunti.

È importante anche chiarire la retribuzione, gli orari di lavoro, il luogo, i turni, i riposi e il trattamento in caso di straordinari.

Se il lavoro comporta l'alloggio lontano da casa, fare molta attenzione che venga specificato se le **spese di vitto e alloggio e di viaggio** siano a carico del datore di lavoro o che sia garantito un

rimborso spese. In particolare dubitate di periodi di prova troppo lunghi (la prova deve essere contemplata nel contratto di lavoro e non è un periodo da fare “in nero” prima della firma del contratto) e di datori di lavoro che richiedono soldi sotto forma di corsi a pagamento (la formazione aziendale non è mai a pagamento).

Il contratto di lavoro più frequentemente applicato è quello **a tempo determinato**, sia nel turismo che nell’agricoltura: è un contratto di lavoro subordinato con la caratteristica principale che la conclusione del contratto avviene al raggiungimento del termine fissato dalle parti.

Per attività lavorative occasionali di breve durata è anche possibile che vi venga proposto un **pagamento attraverso i voucher per il lavoro occasionale**.

Le prestazioni di lavoro accessorie occasionali si possono pagare attraverso dei buoni di lavoro detti “voucher”. Per dar corso al rapporto, i committenti acquistano presso le rivendite autorizzate uno o più carnet di buoni (voucher), destinati alla retribuzione del lavoratore. Per informazioni sulle modalità di utilizzo dei voucher: www.wikilabour.it/voucher.ashx

Per avere informazioni sulle forme contrattuali rivolgiti ai **Centri per l’Impiego** della tua provincia:

CENTRO PER L’IMPIEGO DELLA PROVINCIA DI PADOVA

Sottopassaggio Saggin, 5 - 35129 Padova

tel. 049 8201503 - fax 049 8074119

www.provincialavoro.padova.it

e-mail: cpi.padova@provincia.padova.it

DIREZIONE PROVINCIALE DEL LAVORO DI PADOVA

Passaggio de Gasperi, 3 - 35131 Padova

tel. 049 8769111 – fax 049 8756018 - 8760114

e-mail: dpl-Padova@lavoro.gov.it

COME CANDIDARSI

Adesso che conosci le regole del gioco, devi procurarti le carte giuste per cominciare la partita!

La candidatura per qualsiasi lavoro tu voglia fare quest'estate, prevede un **curriculum vitae** con cui presentarti.

Nella maggior parte dei casi ti verrà richiesto di inviare il tuo cv **via e-mail**, se rispondi ad un annuncio, ma anche se ti autocandidi. Quindi, se non ne possiedi già uno, procurarti un indirizzo di posta elettronica!

Una volta aperto un account mail, puoi iniziare la ricerca: oltre a **rispondere alle inserzioni**, invia il tuo cv via mail ai siti e agli indirizzi che ti indicheremo nelle prossime pagine o **portalo di persona** in ristoranti, hotel, bar, pizzerie, se situati in zone vicine a dove abiti, ecc. Ricordati di inviare il curriculum in **pdf** allegandolo ad una **lettera di presentazione** che corrisponderà al corpo della mail: non inviare mai una mail vuota, con solo l'allegato!

IL CURRICULUM VITAE

Il curriculum vitae è un documento personale che raccoglie la sintesi delle esperienze formative e lavorative di chi si candida per un posto di lavoro.

In pratica rappresenta il **biglietto da visita** che ti permette di catturare l'attenzione dell'interlocutore e può aprirti la strada al colloquio o alle fasi di selezione. Si tratta di una descrizione condensata della tua vita. È quindi importante compilarlo nel modo giusto, per evidenziare la tua attitudine e idoneità a ricoprire il ruolo ricercato.

Un buon curriculum vitae deve rispettare **le quattro 'S'**:

- **Sintesi**: sintetico ma completo
- **Schematicità**: ordinato e schematico
- **Scorrevolezza**: facile e veloce da scorrere, dall'esposizione fluida
- **Sobrietà**: steso in un linguaggio professionale, né troppo formale né troppo discorsivo col fine di impressionare in qualche modo l'interlocutore

La struttura in breve è la seguente:

- Dati anagrafici
- Formazione scolastica
- Esperienze professionali (ordine temporale inverso)
- Lingue conosciute
- Competenze informatiche
- Interessi, disponibilità

Ricorda sempre di inserire in calce **l'autorizzazione al trattamento dei dati personali**: 'Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo del 30 giugno 2003 n. 196, per le finalità di ricerca e selezione del personale'.

Alcuni suggerimenti:

- non scrivere il curriculum a mano libera
- non riportare troppe cose, allungandolo inutilmente
- non superare le tre pagine (se avete poche esperienze professionali è sufficiente una pagina)
- non fare errori né di grammatica, né di grafica
- non dare un aspetto disordinato al tuo curriculum e organizzalo chiaramente in sezioni
- non inviare a 'tappeto' il curriculum: procedi per invii mirati
- non mandare a tutti lo stesso curriculum: ricorda che interlocutori diversi esigono curriculum ad hoc
- non tempestare l'interlocutore di telefonate per sapere se ha ricevuto il curriculum: dopo un paio di settimane puoi telefonare o inviare nuovamente il curriculum per sapere se le selezioni sono ancora aperte
- scrivi tutte le esperienze anche non professionali: volontariato, passioni (musica, teatro, ecc.), sport, esperienze all'estero (scambi culturali, ecc.)
- scrivi anche le esperienze di lavoro brevi e saltuarie (baby sitter, ripetizioni, campi estivi)
- completa l'invio con una lettera di presentazione

Puoi scegliere tra due formati di curriculum: quello creato ad hoc, che pur rispettando le regole appena descritte può essere **personalizzato**, e il formato **Europass**, scaricabile o compilabile on line, dal sito di Europass: <http://europass.cedefop.europa.eu/en/documents/curriculum-vitae>.

Ecco due **esempi**:

Curriculum vitae di Maria Bianchi

Dati anagrafici

Nata a Padova il 8/06/1992
Residente in via Leonardo da Vinci, 81- 35100 Padova
cell. 3331111111; e-mail: xxxxxx@hotmail.it
Patente B e motomunita.

Formazione scolastica

2010/2011 Diploma di maturità artistica presso il Liceo Artistico "A. Modigliani".
Voto: 90/100

Esperienze professionali

- Agosto - Settembre 2010: Stage formativo presso la sede "Mario Arredamenti" di Vigodarzere;
Mansioni: progettazione cucine: prospettive, composizioni, colori, piante;

- Luglio 2010 (stagione estiva): Barista e servizio ai tavoli presso il Centro sportivo Padova Nuoto, Padova.

Lingue conosciute

Buona conoscenza della lingua inglese, scritta e parlata (livello B1, utente autonomo).

- Ottobre 2009: Esperienza di scambio culturale in famiglia a Costanza (Svizzera).

Conoscenze informatiche

Sistema operativo Windows, Pacchetto Office, Outlook Express, Autocad

Interessi

Ho praticato diversi sport durante la scuola (nuoto, ginnastica artistica, danza moderna, hip hop e funky...). Sono stata scout CNGEI fino al 2009: durante i primi anni ho fatto esperienze soprattutto di comunità e animazione (organizzazione campi, logistica, responsabilità dei più piccoli), l'ultimo anno invece mi sono concentrata maggiormente sul volontariato.

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo del 30 giugno 2003 n. 196, per le finalità di ricerca e selezione del personale.

Data

Firma Maria Bianchi

Curriculum modello Europass

Curriculum Vitae Europass	
Informazioni personali	
Cognome(i) / Nome(i)	Mario Rossi
Indirizzo(i)	via dell'Ippodromo n. 101 35129 Padova
Cellulare	3331111111
E-mail	xxxxxxx@gmail.com
Data di nascita	13/11/1983
Sesso	Maschile
Occupazione desiderata / Settore professionale	Settore turistico
Esperienza professionale	
Date	03/2009 - 06/2009
Lavoro o posizione ricoperti	Guida e addetto alla gestione della mostra 'Charles Darwin' (tirocinio)
Principali attività e responsabilità	Guida, gestione laboratori con scolaresche, gestione mostra 'Charles Darwin', presso l'Orto Botanico di Padova
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università degli Studi di Padova, Facoltà di lettere, Corso di Progettazione e Gestione del Turismo culturale Padova
Date	09/2008 →

Lavoro o posizione ricoperti Addetto al magazzino presso casa editrice
Principali attività e Impacchettamento libri e distribuzione
responsabilità

Nome e indirizzo del datore di Casa Editrice 'xxxx'
lavoro Corso Stati Uniti, Padova

Date 02/2008 - 07/2008

Lavoro o posizione ricoperti Addetto allo smistamento posta
Principali attività e Accettazione e smistamento raccomandate
responsabilità

Nome e indirizzo del datore di Xxxxxxx, Spa
lavoro via della Ricerca Scientifica, Padova

Date 04/2003 - 06/2003

Lavoro o posizione ricoperti Segreteria amministrativa (stage scolastico)
Principali attività e Inserimento dati, telefonate agli esercenti, promozione eventi locali
responsabilità

Nome e indirizzo del datore di Xxxxxxx, Padova
lavoro via Savelli n. 8, Padova

Istruzione e formazione

Date 09/2005 - 14/12/2011

Titolo della qualifica rilasciata Laurea triennale in Progettazione e gestione del turismo culturale
Principali Storia dell'arte, economia e gestione delle reti d'impresa
tematiche/competenza professionali acquisite

Nome e tipo d'organizzazione Università degli Studi di Padova, Facoltà di Lettere, Corso in Progettazione e
erogatrice dell'istruzione e gestione del turismo culturale
formazione Padova

Livello nella classificazione 85/110
nazionale o internazionale

Date 09/2000 - 06/2005

Titolo della qualifica rilasciata Diploma di Perito Tecnico Commerciale
Nome e tipo d'organizzazione Istituto Tecnico 'L. Einaudi'
erogatrice dell'istruzione e via Delle Palme n. 2, Padova
formazione

Capacità e competenze
personali

Madrelingua(e) Italiano

Altra(e) lingua(e)
Autovalutazione
Livello europeo (*)

Inglese

Comprensione				Parlato				Scritto	
Ascolto		Lettura		Interazione orale		Produzione orale			
B 1	Utente autonomo	B 2	Utente autonomo	B 2	Utente autonomo	B 1	Utente autonomo	B 2	Utente autonomo

Francese	B 1	Utente autonomo	B 1	Utente autonomo	B 1	Utente autonomo	B 1	Utente autonomo	B 1	Utente autonomo
Spagnolo	A 2	Utente base	A 2	Utente base	A 2	Utente base	A 2	Utente base	A 2	Utente base

(*) [Quadro comune europeo di riferimento per le lingue](#)

Capacità e competenze sociali	Buone competenze relazionali, maturate anche attraverso le diverse esperienze scolastiche e lavorative, come ad esempio durante lo stage presso il museo (dove ho lavorato con un gruppo di persone e a diretto contatto con scolaresche e turisti) e durante il lavoro presso le poste.									
Capacità e competenze organizzative	Buone capacità organizzative: ho organizzato piani di lavoro e giochi mirati per le scuole, durante i laboratori presso il museo.									
Capacità e competenze informatiche	In possesso di Patente ECDL. Pacchetto Office, Internet.									
Altre capacità e competenze	Attività calcistica praticata dal 1994 e attualmente in corso. Passione per lo sport in generale e la musica.									
Patente	B									
Ulteriori informazioni	Automunito e motomunito									

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del D. Lgs. 196/20013.

Firma
Mario Rossi

LA LETTERA DI PRESENTAZIONE

La lettera di presentazione ha lo scopo di **introdurre e motivare la candidatura** valorizzando, tra le esperienze lavorative e le competenze già acquisite, quelle più coerenti con la posizione specifica per la quale ti proponi. È uno strumento importante e necessario da **affiancare al cv**, in quanto, più facilmente e flessibilmente del curriculum, permette di agganciare l'attenzione di chi ti legge e di personalizzare il messaggio.

Nello scrittura cerca di essere **meno schematico e più spontaneo** nel presentarti di quanto hai fatto nel curriculum. Ricordati anche di adattare le tue motivazioni alla candidatura, al variare del settore e della tipologia di lavoro.

In sintesi, il curriculum riporta le informazioni, i dati, le notizie, mentre la lettera deve far scattare la prima curiosità del selezionatore nei confronti del candidato. Cerca quindi di usare un linguaggio **appropriato ma anche originale e interessante**, in modo da invogliare il selezionatore a leggere il tuo curriculum!

La lettera di presentazione è ovviamente differente se rispondi ad un'inserzione oppure ti stai autocandidando. Nel caso di una risposta ad un'inserzione infatti dovrai fare riferimento

all'annuncio in questione, ed evidenziare la vicinanza fra le caratteristiche della tua candidatura e la posizione offerta. Nel caso di un'autocandidatura invece, potrai usare la lettera per motivare la scelta dell'ente specifico e del settore per cui stai facendo domanda, e dunque approfondire le tue abilità vincenti e le esperienze chiave che ti rendono adatto al posto di lavoro che desideri.

In breve, ecco le **caratteristiche che non possono mancare** in una lettera di presentazione:

- Il motivo per cui presenti il tuo curriculum (in risposta ad un annuncio, dove hai trovato l'annuncio, se si tratta di un'autocandidatura)
- Perché scrivi proprio a loro
- Perché potresti essere un candidato interessante
- Quali sono le informazioni più significative che il selezionatore troverà nel tuo curriculum, relative al profilo per il quale ti stai candidando

Ed ecco un **esempio** di lettera di presentazione:

Gentile Dottor Rossi,

in risposta all'annuncio apparso nel sito venerdì 7 marzo 2012, concernente la ricerca di un accompagnatore per persone anziane, vi invio il mio curriculum vitae.

Sono iscritta al primo anno di Scienze dell'Educazione, presso l'Università del Studi di Padova e ho già lavorato in campo educativo nel campo dell'infanzia (ho accompagnato un gruppo di bambini ad un campo estivo, l'anno scorso).

Mi sento fortemente motivata a dedicarmi ad un'attività interessante e stimolante come quella dell'accompagnamento e accudimento delle persone anziane. Penso che potrebbe essere un'esperienza positiva perché sono una persona dinamica, positiva e che ama lavorare con e per le persone.

Rimango a disposizione per qualsiasi chiarimento e approfondimento e Vi invio i miei più cordiali saluti.

Maria Pinco

QUALI LAVORI SI POSSONO FARE?

Durante il periodo estivo, le **strutture turistico - alberghiere** (alberghi, campeggi, ostelli, stabilimenti balneari, residence, ecc.) e **della ristorazione** (ristoranti, bar, gelaterie, pizzerie, ecc.) assumono lavoratori stagionali. Le figure generalmente richieste sono varie: addetti alla segreteria e reception, barman, camerieri, aiuto cuochi e pizzaioli, esperti di animazione e accoglienza, baby-sitter e addetti all'animazione, addetti all'accompagnamento dei gruppi e ai servizi turistici, hostess, bagnini per gli stabilimenti balneari, addetti alla manutenzione della spiaggia, addetti alle pulizie, facchini, guardiani notturni, addetti alla security, operatori per le attrazioni, manutentori per il buon funzionamento delle attrezzature della struttura (operai, elettricisti, idraulici...), ecc.

Inoltre, sono molte le opportunità di lavoro delle **agenzie di animazione e tour operator** che selezionano animatori o personale da impiegare nei villaggi turistici e in centri di vacanza, sia per la stagione estiva che per quella invernale.

È fondamentale mantenersi aggiornati rispetto alle **competenze necessarie** per svolgere una determinata mansione. Ad esempio la conoscenza delle lingue, soprattutto della **lingua inglese**, costituisce un requisito indispensabile per tutti coloro che sono in contatto con la clientela straniera.

Oppure, per il personale addetto alla produzione e la vendita di sostanze alimentari, la legge Regionale 41/2003 ha previsto **la sostituzione del libretto sanitario** con procedure di formazione ed informazione. Il percorso formativo obbligatorio, serve ad acquisire le conoscenze fondamentali e le relative competenze sui principali rischi di ordine microbiologico, chimico, fisico, che esistono nei processi di preparazione, conservazione e distribuzione degli alimenti. I corsi vengono organizzati da alcuni centri di formazione professionale e da enti autorizzati dalla Regione Veneto. Il corso ha la durata di 3 ore, deve essere fatto entro 1 mese dall'assunzione, ha un costo di 50 euro e deve essere rinnovato ogni 3 anni.

Nelle prossime pagine ti presentiamo delle **schede orientative** per le principali figure professionali richieste, con l'elenco delle mansioni, la formazione specifica e i requisiti utili a passare i colloqui di selezione.

ANIMATORE TURISTICO

Si occupa dell'organizzazione e realizzazione di **attività ricreative, sportive, ludiche e artistiche** per intrattenere gli ospiti presenti in strutture vacanzieri: villaggi turistici, alberghi, navi da crociera, campeggi e stabilimenti balneari. Può specializzarsi in una determinata funzione (per esempio istruttore sportivo o responsabile di laboratori artistici), oppure ricoprire più ruoli, ma deve essere in grado di svolgere attività diverse quando richiesto. Si tratta di una professione coinvolgente e impegnativa, con un **orario di servizio molto esteso**: l'animatore deve essere a disposizione degli ospiti per la maggior parte del tempo della giornata.

Formazione

Non è necessario un titolo di studio specifico: è sufficiente il **diploma** di scuola secondaria di secondo grado (maturità), o un titolo di studio conseguito all'estero (la cui equivalenza deve essere attestata dall'Ambasciata del Paese nel quale è stato conseguito il titolo stesso, con dichiarazione redatta in lingua italiana). Trattandosi di una professione che si svolge nell'ambito del turismo, la conoscenza di una o più **lingue straniere** è un requisito importante. È necessario, inoltre, avere predisposizione e capacità di **intrattenere il pubblico**, per cui può risultare utile frequentare corsi nelle varie discipline artistiche (ballo, canto e recitazione), conseguire un brevetto sportivo, sviluppare abilità nel campo dell'artigianato e della manualità.

Spesso i tour operator e le agenzie di animazione organizzano corsi e stage di preparazione per i candidati che abbiano superato la prima selezione in vista della stagione lavorativa. In alcuni casi è prevista la partecipazione alle spese da parte dei selezionati.

Altre informazioni

L'animatore turistico è inquadrato come lavoratore dello spettacolo (quindi soggetto all'obbligo di iscrizione all'ENPALS - Ente Nazionale Previdenza Lavoratori dello Spettacolo), con contratti di tipo subordinato a tempo determinato, perché di fatto è impiegato in strutture che svolgono attività di tipo stagionale. Per trovare lavoro come animatore è necessario proporre la propria candidatura (con curriculum e foto) ai tour operator, che sono i grandi organizzatori di viaggi o alle varie agenzie di animazione. In genere le selezioni avvengono a partire dal **mese di marzo per la stagione estiva e di ottobre per quella invernale**. È necessario rendersi disponibili per almeno quattro mesi. Con l'esperienza, l'animatore dei villaggi turistici può aspirare a diventare caposervizio animazione e poi coordinatore delle attività di animazione. La qualifica più alta è quella di capo-villaggio, che è il manager specifico che svolge compiti più complessi sia per mansioni che per responsabilità.

DEEJAY

È il professionista che opera nel settore delle attività di intrattenimento e spettacolo. Può lavorare come **conduttore di programmi radiofonici (e televisivi) oppure in discoteca**, supervisionando gli impianti audio e le luci e proponendo una scaletta di brani opportunamente selezionati e da lui mixati, in base ai gusti e ai desideri del pubblico. Un'ulteriore alternativa è offerta dai **villaggi turistici**: qui il disc jockey, oltre al lavoro di consolle, organizza spettacoli musicali, giochi e animazione in genere.

Occorre possedere una grande **conoscenza tecnica** e avere non solo una competenza specifica del proprio settore musicale di interesse, ma anche di tutti gli altri.

Il DJ deve saper utilizzare le apparecchiature e catalogare i ritmi, impostare le scalette dei programmi e montare basi musicali. È fondamentale conoscere anche tutti gli strumenti informatici e di trattamento del suono.

Le possibilità di lavorare e di specializzarsi sono numerose. Si può iniziare il percorso diventando DJ da discoteca oppure tentare la strada della conduzione di programmi radiofonici.

L'attività può essere svolta in modo autonomo o come dipendente di emittenti radiofoniche, di locali o presso villaggi turistici.

Formazione

Per diventare DJ **non è richiesto alcun titolo di studio specifico**. **L'esperienza e la pratica** sono fondamentali. Per questo si consiglia di esercitarsi il più possibile e frequentare un corso di formazione.

I corsi per DJ sono per la maggior parte privati, quindi a pagamento, e rilasciano un attestato di frequenza non riconosciuto.

Per informazioni approfondite è consigliabile fare riferimento alle scuole stesse o contattare le associazioni di categoria.

La più importante associazione di questa categoria, per ottenere consigli di carattere tecnico, contrattuale o legale è l'AID - Associazione Italiana Disk-jockey, che organizza anche corsi di formazione (rivolgersi alla Jocks Music).

Anche l'associazione A_DJ intende rappresentare e tutelare, nonché formare e seguire nella loro crescita e nei rapporti con il mercato e il mondo del lavoro, tutte le persone che intendono intraprendere questa professione.

Ricordiamo che questa è una professione che si impara soprattutto sul campo e spesso le radio private sono il luogo più adatto per muovere i primi passi.

CUOCHI, AIUTO CUOCHI, PIZZAIOLI E CAMERIERI

Sono le figure più richieste nell'ambito della ristorazione. Il **cuoco, o chef**, è il responsabile della cucina in ogni suo aspetto. Si occupa dell'elaborazione e della preparazione dei pasti all'interno di imprese ristorative di qualsiasi tipologia e a qualsiasi livello di servizio. Ha numerose competenze che vanno dall'organizzazione delle fasi di preparazione dei cibi, agli acquisti, fino al coordinamento del personale che lavora nelle cucine. Progetta e definisce i menù, tenendo conto della tipologia della clientela, dello stile dell'azienda, dei criteri di costo stabiliti e della fornitura del magazzino.

Insieme ai suoi collaboratori si occupa degli acquisti: contatta i fornitori, stabilisce i tempi di consegna, verifica che le merci in entrata siano fresche e corrispondenti alla sua richiesta, provvede all'immagazzinamento dei prodotti. Gestisce le scorte alimentari ed è responsabile della compilazione puntuale di un inventario.

Coordina le modalità di preparazione dei piatti e, sempre in base alle dimensioni dell'impresa per la quale lavora, prepara egli stesso più o meno frequentemente i piatti più elaborati. Provvede, infine, al riassetto delle cucine e alla supervisione della pulizia della strumentazione di lavoro.

Dirige le prestazioni del personale a lui affidato e controlla i tempi di esecuzione del lavoro.

In base alla tipologia dell'esercizio ristorativo in cui opera e dei servizi offerti, può svolgere sia mansioni a carattere **tecnico-esecutivo** sia **quelle a carattere più organizzativo**. Il pizzaiolo ha responsabilità simili al cuoco, benchè limitate alla preparazione delle pizze. Intorno a queste due figure ruotano una serie di collaboratori in formazione o con responsabilità minori: lavapiatti, aiuto cuochi/pizzaioli, apprendisti, camerieri.

Formazione

La formazione scolastica del personale addetto alla ristorazione può iniziare già a livello di scuola secondaria di secondo grado. La riforma dell'istruzione, prevede la possibilità di iscriversi a un **Istituto Professionale** - Settore dei servizi - Indirizzo servizi per l'enogastronomia e l'ospitalità alberghiera. Esistono anche vari corsi di **laurea**, di primo e secondo livello, attivati dalle università italiane, che offrono una preparazione generale nell'ambito dell'alimentazione.

In Veneto spesso vengono organizzati corsi di formazione per addetti alla ristorazione, rilasciando **diplomi di qualifica riconosciuti**. Per avere informazioni su questi corsi è necessario rivolgersi alle agenzie e agli enti per la formazione professionale o agli Informagiovani locali.

Inoltre si possono seguire i corsi di formazione e aggiornamento organizzati, su tutto il territorio nazionale, dalla

FIPE - Federazione Italiana Pubblici Esercizi.

www.fipe.it - E-mail: info@fipe.it

La FIPE aderisce a livello nazionale a Confcommercio e ne rappresenta, insieme a Federalberghi, Fiavet, Faita e Rescasa, il Settore Turismo.

Gli addetti alla ristorazione possono avere inquadramenti contrattuali stagionali come lavoratori subordinati a **tempo determinato** oppure, per le figure di maggiore responsabilità, lavorare come liberi professionisti.

Ricordiamo che ai **liberi professionisti** è richiesto di:

- aprire la Partita IVA;
- ottenere l'autorizzazione dall'ASL per l'area adibita a laboratorio;
- regolarizzare il proprio rapporto con INAIL e INPS.

BARISTA E BARMAN

Il **barista** è specializzato nella preparazione e nella somministrazione di cibi e bevande all'interno dell'esercizio commerciale in cui lavora. Svolge la propria attività presso bar, ristoranti, alberghi, centri turistici, imprese di ristorazione collettiva o imprese di catering. Le sue mansioni dipendono dalla tipologia e dalle dimensioni del locale e dal personale impiegato. Si può occupare del lavoro dietro il banco del bar, della cassa, del servizio ai tavoli, degli acquisti, della gestione del magazzino, dell'organizzazione del lavoro nelle varie fasi della giornata, della pulizia del locale e di tutte quelle **attività fondamentali per la conduzione di un bar**.

Il **barman** è il professionista specializzato **nella miscelazione delle bevande e nella preparazione di cocktail**, aperitivi e long drink e deve avere un'approfondita conoscenza delle merci e dei prodotti che si troverà a utilizzare (conoscenza merceologica).

Il barman qualificato lavora in proprio o in strutture di prestigio collegate in particolare con i settori del turismo, grandi alberghi, villaggi, navi da crociera, discoteche, american bar e serve una clientela selezionata.

Per entrambi i profili è importante avere un **ottimo approccio con il cliente ed elevate capacità di relazione interpersonale**.

Formazione

Come già indicato, il barista e il barman possono lavorare sia come dipendenti che in proprio. Gli esperti del settore sostengono che il requisito realmente importante per esercitare questo mestiere sia l'esperienza pratica sul campo: solo così si possono comprendere i ritmi, le esigenze e le particolarità di questa attività.

Oltre ai percorsi della **scuola dell'obbligo**, sono numerosi gli **enti di formazione**, privati e non, che propongono corsi della durata variabile e consentono una conoscenza pratica e teorica dei mestieri in oggetto, approfondendoli in tutti i loro aspetti. Per maggiori informazioni sui corsi organizzati nella propria regione ci si può rivolgere agli Informagiovani locali..

Infine, è consigliabile sia per il barista che per il barman, che lavorano o intendono lavorare in località turistiche o in città d'arte, conoscere bene almeno una **lingua straniera**.

Altre informazioni

Per l'esercizio della professione come **libero professionista** valgono le stesse regole delle altre professioni. Inoltre, è necessario conoscere e prestare attenzione alle leggi territoriali che regolano l'attività di "somministrazione al pubblico di alimenti e bevande", comprese quelle alcoliche, di qualsiasi gradazione, destinate al consumo nei locali dell'esercizio o in un'area appositamente attrezzata destinata al pubblico.

ADDETTI ALLA SEGRETERIA E ALLA RECEPTION

Coordinano **l'attività ricettiva di alberghi, residence, campeggi e villaggi turistici**.

Si occupano dell'accoglienza degli ospiti, registrazione degli ingressi, assistenza durante il soggiorno e informazioni pratiche circa i servizi offerti dalla struttura, le mete turistiche, i mezzi di trasporto. Si occupano dei depositi, del cambio di valuta e delle operazioni di pagamento. Verificano la disponibilità quotidiana delle stanze, gestisce le prenotazioni e risponde alle richieste di informazioni.

Il servizio di reception comprende inoltre la portineria, il centralino, il servizio di vigilanza, il portierato notturno e il servizio di segreteria. Quest'ultimo include la tenuta dei registri e delle rubriche delle presenze degli ospiti, la tenuta dei registri delle presenze del personale in servizio presso la struttura ricettiva, lo smistamento delle telefonate e di eventuali reclami.

Nelle strutture ricettive di piccole dimensioni il receptionist può anche occuparsi **della promozione della struttura stessa**.

Formazione

Per svolgere questa attività è indispensabile possedere una **buona capacità di comunicare** e una grande predisposizione alle relazioni interpersonali, oltre a un certo talento per il marketing e la promozione turistica. Bisogna saper **usare il computer** ed essere in grado di gestire le comunicazioni attraverso diversi canali (**fax, telefono, e-mail**). Infine è importante conoscere una o più **lingue straniere**.

Non è richiesto un titolo di studio specifico. Tuttavia, può essere utile una formazione a indirizzo **turistico - alberghiero** a livello di scuola secondaria di secondo grado.

Anche la formazione professionale regionale offre molte opportunità in questo campo.

A livello universitario risultano di particolare interesse il corso di **laurea triennale in Scienze del turismo** (classe L-15) e il corso di laurea magistrale in **Progettazione e gestione dei sistemi turistici** (classe LM-49).

ACCOMPAGNATORE TURISTICO

È il professionista **che accompagna persone singole o gruppi nei viaggi** attraverso il territorio nazionale o all'estero, **per conto di un tour operator**, e si assicura che il viaggio si compia come programmato. Oltre a occuparsi di tutte **le formalità di carattere doganale e amministrativo** e degli eventuali problemi monetari, l'accompagnatore fornisce le **informazioni** necessarie per il viaggio e il soggiorno nei luoghi di destinazione, provvede alla sistemazione negli alberghi prenotati, si occupa delle richieste dei viaggiatori, raccoglie i **reclami** di chi non è soddisfatto e cerca di favorire una buona armonia di gruppo. Inoltre fornisce informazioni e notizie di interesse turistico sulle zone di transito, al di fuori dell'ambito di competenza delle guide turistiche.

Infine, l'accompagnatore deve saper affrontare e **risolvere ogni tipo di situazione**, comprese le emergenze e i contrattempi (ad esempio voli cancellati, bagagli smarriti, furti, malattie), **conoscere bene le procedure nazionali e internazionali** e stabilire i contatti con ambasciate, consolati e uffici di polizia competenti.

Si possono distinguere varie modalità di svolgimento di questa professione:

- accompagnamento in outgoing, chi accompagna turisti all'estero;
- capogruppo di tour incoming, chi accompagna turisti, italiani o stranieri, all'interno del nostro Paese;
- accompagnamento in daily tour, chi accompagna gite turistiche della durata di un giorno;
- transfer, attività di accoglienza da e per aeroporti, stazioni di imbarco e sbarco, luoghi di partenza e arrivo di mezzi di trasporto collettivi.

Formazione

Per svolgere questa attività, è comunque necessario possedere una **buona cultura generale**, soprattutto in ambito **storico, artistico e architettonico**. La formazione può iniziare già a livello di scuola secondaria di secondo grado: **Istituto Professionale** - Settore economico - Indirizzo turismo.

È opportuno verificare se nella propria regione di residenza vengono attivati corsi specifici di formazione professionale per accompagnatore turistico.

In Veneto, per accedere a queste professioni, occorre sostenere un esame bandito ogni due anni per ottenere **l'abilitazione**. Nel caso dei possessori di una **laurea triennale in Scienze del turismo** (classe L-15) o di una laurea magistrale in Progettazione e gestione dei sistemi turistici (classe LM-49), o titolo equipollente, l'abilitazione può essere ottenuta senza sostenere l'esame, presentando domanda e superando la verifica delle conoscenze specifiche per la professione.

I bandi vengono pubblicati di norma sia sul BUR della Regione Veneto e/o sui siti internet provinciali. Si ricorda che il luogo di residenza non è vincolante per la partecipazione all'esame di abilitazione, quindi è possibile sostenerlo in qualsiasi provincia italiana.

Segnaliamo inoltre che la riforma della legislazione del turismo ha precisato che l'abilitazione di accompagnatore ha validità su tutto il territorio nazionale.

Altre informazioni

I laureati con esperienza con bambini o ragazzi e un'ottima conoscenza della lingua del Paese in cui ci si reca, possono rivolgersi alle varie **agenzie che organizzano vacanze studio o soggiorni linguistici all'estero**.

Indichiamo i siti internet di alcune di queste agenzie:

- www.schoolandvacation.it
- www.ef-italia.it
- www.masterstudio.it
- www.cts.it
- Per altre ricerche di tutor/accompagnatori puoi consultare il sito di Eures – il Portale Europeo della mobilità professionale
- **Village Camps**: Società che offre la possibilità di lavorare in centri estivi per giovani in Austria, Canada, Svizzera, Inghilterra e Francia, ricoprendo diverse mansioni: da group leader a staff generico per il campo. È necessario partecipare ad un corso di formazione per candidarsi come coordinatore campi.
- www.villagecamps.com/personnel

GUIDA TURISTICA

È guida turistica chi, per professione, accompagna persone singole o gruppi di persone nelle visite a **opere d'arte, musei, gallerie, scavi archeologici**, illustrando le attrattive storiche, artistiche, monumentali, paesaggistiche e naturali. Possiede normalmente una qualificazione specifica per un determinato territorio (area-specific qualification). Tale qualificazione è rilasciata e/o riconosciuta dall'autorità competente del Paese visitato".

Una volta concordato il percorso turistico-culturale nella provincia di competenza, il compito della guida è **accogliere i turisti e "dirigerli"** nei luoghi da visitare, fornendo informazioni storiche e culturali dei singoli monumenti e dell'area circostante.

Alla guida è richiesto anche di saper conversare in **lingua** e gestire il gruppo che accompagna.

La guida turistica, oltre a monumenti e musei, può essere chiamata a illustrare attività culturali, folcloristiche, di spettacolo e altre manifestazioni collegate al tempo libero.

Formazione

L'**abilitazione** all'esercizio della professione in Italia ha valenza provinciale (vedi accompagnatore turistico).

ACCOMPAGNATORE NATURALISTICO

L'accompagnatore naturalistico o guida escursionistica ambientale **fa conoscere ai visitatori parchi, riserve e zone di interesse naturalistico**, svolgendo un'attività **didattica e divulgativa** legata all'ambiente. Deve quindi essere competente in materia di flora, fauna, geologia, ecologia e conoscere approfonditamente il territorio, in particolare geografia, topografia e orientamento, tradizioni e storia locale. È importante avere anche nozioni di primo soccorso. Può lavorare con gruppi di turisti o scolaresche e deve quindi avere una **buona dialettica, capacità didattiche e di animazione e ovviamente passione per la natura e il territorio**.

Formazione

L'**abilitazione** all'esercizio della professione in Italia ha valenza provinciale (vedi accompagnatore turistico).

I diritti della categoria sono tutelati dall'AIGAE Associazione Italiana Guide Ambientali Escursionistiche, unica associazione nazionale in Italia.

ASSISTENTE BAGNANTI

Il **bagnino** o 'assistente bagnanti' - come da definizione ufficiale della Federazione Italiana Nuoto (FIN) - è una persona di età compresa tra i **16 e i 65 anni** che vigila sulla sicurezza di chi frequenta stabilimenti balneari e piscine. Suo obiettivo prioritario è **prevenire gli incidenti 'educando'** a un comportamento responsabile, ma qualora dovessero verificarsi situazioni di pericolo è in possesso delle competenze pratiche e teoriche per intervenire e scongiurare il peggio.

Formazione

Per diventare bagnino bisogna ovviamente **sapere nuotare molto bene**, ma non solo. È necessario avere un'eccellente preparazione sportiva, che garantisca una buona attitudine fisica e resistenza agli sforzi. Inoltre bisogna essere persone responsabili, socievoli, pazienti e capaci di mantenere il sangue freddo anche in situazioni 'delicate'.

Per diventare assistenti bagnanti è necessario sostenere un **corso tenuto dalla FIN**, sezione Salvamento, l'ammissione al quale è subordinata al superamento di prove specifiche di tuffi, nuoto e apnea. Se in possesso di questi requisiti, si può prendere parte a un ciclo di lezioni teoriche e pratiche finalizzate a fornire gli strumenti per prevenire gli incidenti, usare le attrezzature specifiche del ruolo, effettuare il salvataggio e portare il

primo soccorso. Al termine del corso si deve sostenere un esame che abilita a svolgere il ruolo di bagnino in piscina (brevetto P), in piscina e specchi d'acqua interna (brevetto IP) e in mare (brevetto MIP). Per conseguire gli ultimi due è anche necessario superare una prova di 'voga', nel secondo caso di fronte a una commissione di cui faccia parte un ufficiale della Capitaneria di Porto. **Il brevetto ha durata biennale**, al termine della quale va rinnovato con un corso di aggiornamento e una visita medica di verifica delle condizioni fisiche. Per sapere dove si tengono i corsi nelle diverse città e fare richiesta di partecipazione, basta consultare il sito www.federnuoto.it, sezione salvamento, alla voce 'dove rivolgersi'.

Altre informazioni

Una volta conseguito il brevetto, a seconda della specializzazione ottenuta, si può fare domanda di lavoro presso **piscine e stabilimenti lacustri e balneari**. In questi due ultimi casi è necessario rivolgersi alle cooperative che gestiscono il servizio di vigilanza e assistenza (reperibili di solito sul sito della Capitaneria di Porto). La domanda deve essere effettuata al massimo entro il mese di aprile - e non oltre - perché la stagione va da maggio a settembre e le diverse cooperative devono avere il tempo di effettuare le selezioni e presentare alle rispettive Capitanerie l'elenco dei propri soci lavoratori prima dell'apertura degli stabilimenti.

COMMESSI

L'addetto alle vendite in lavora in un negozio e svolge la mansione di **indirizzare i clienti verso un tipo di acquisto**, consigliando loro e esponendo le qualità del prodotto offerto. Nei negozi di dimensione ridotta, l'addetto alle vendite si occupa anche della **cassa e del magazzino** e in alcuni casi, si occupa anche dell'allestimento delle **vetrine**. Un buon addetto alle vendite deve avere grandi capacità oratorie, in modo da descrivere nel migliore dei modi le qualità del prodotto che si vuole vendere. Deve anche saper rispondere alle domande del cliente, sapendo essere convincente.

Formazione

Non sono necessari diplomi per diventare commessi, tuttavia negli ultimi anni è molto importante che l'addetto alle vendite sappia almeno una **lingua** (possibilmente l'inglese, o nelle zone di confine tedesco e francese). È un lavoro che richiede prevalentemente una disponibilità di **impegno su turni e spesso anche il fine settimana**.

CAMERIERI AI PIANI, ADDETTI ALLE PULIZIE, FACCHINI

Sono le mansioni tipiche dell'insergente impiegato di una struttura alberghiera, o di un villaggio turistico. Richiedono sempre il **contatto con i clienti**, quindi è necessario avere molta **cortesia, disponibilità e soddisfare le loro richieste**.

I **camerieri ai piani** sono il punto di riferimento della pulizia, dell'immagine e della piena efficienza dell'hotel: si occupano non solo della pulizia ma anche della comunicazione tra reparti e della cura del cliente. Alcune delle mansioni coincidono con quelle dei **facchini**, che sono anche responsabili della distribuzione dei bagagli sul carrello e del loro trasporto, della gestione di eventuali reclami e della gestione delle schede dei clienti.

Formazione

Per quanto riguarda il titolo di studio, sarebbe preferibile possedere **un diploma** presso un istituto alberghiero.

Come per le professioni legate alla ristorazione però, è possibile frequentare dei **corsi professionalizzanti**, organizzati o riconosciuti dalle Regioni, e soprattutto è opportuno accumulare esperienza. Le strutture alberghiere più importanti infatti, richiedono **spesso personale con esperienza**.

Infine, soprattutto se si desidera lavorare presso hotel extralusso (dove i guadagni lievitano decisamente): è fondamentale conoscere l'**inglese** ed è molto gradita la conoscenza anche di altre lingue straniere.

ASSISTENTI PER DIVERSAMENTE ABILI

Il ruolo dell'Assistente turistico per disabili è quello di accompagnare e sostenere nel tempo libero (viaggi, vacanze, gite, turismo) persone con disabilità mentale, fisica o sensoriale di età inferiore a 65 anni.

L'assistente deve **saper affiancare il disabile nelle attività giornaliere** (pulizia personale, vestizione, nutrizione, aiuto nell'assunzione dei pasti, corretta deambulazione, movimento arti invalidi, corretto uso di ausili...); collaborare attivamente alle attività svolte nei vari ambienti predisposti alla socializzazione, all'integrazione sociale e alla riabilitazione; prestare aiuto nel governo dell'alloggio e dell'ambiente di vita (cura dell'alloggio, preparazione dei pasti, predisposizione delle strutture finalizzate alle attività occupazionali o del tempo libero); gestire in collaborazione con gli operatori le **attività ricreative-culturali e/o occupazionali** promosse dalla struttura; offrire, se possibile, accompagnamento per eventuali visite mediche; svolgere compiti di tipo organizzativo-turistico (prenotazioni, biglietti, agevolazioni...); **conoscere come le agenzie turistiche rispondono alle esigenze dei disabili; progettare nei particolari un viaggio per una o più persone disabili**

Formazione

Da un punto di vista professionale, esistono appositi **corsi professionali** per Assistente turistico per disabili. È chiaro che non tutti hanno le capacità ed i requisiti per questo ruolo,

ma soprattutto le motivazioni, che devono essere forti e genuine per affrontare un compito non sempre facile.

Come per gli altri ruoli nel turismo, vi dà la possibilità di svolgere il vostro lavoro all'aria aperta, andare in giro, pernottare in confortevoli hotel e mangiare nei diversi ristoranti presenti durante il viaggio.

BABY SITTER, ANIMATORI MINI-JUNIOR CLUB, CENTRI ESTIVI

Sono gli impieghi stagionali scelti da chi ha esperienza e ama lavorare con un target d'utenza dai 0 ai 17 anni. La normale richiesta di **baby-sitting** per famiglie di privati, tende ad aumentare nel periodo in cui scuole e asili rimangono chiusi e i genitori hanno bisogno di collaboratori nella gestione della quotidianità dei figli. Inoltre spesso le famiglie richiedono il supporto di un/a baby-sitter **anche durante le ferie**, in questo caso normalmente, in cambio della cura dei bambini, oltre al normale stipendio sono **assicurate le spese di vitto e alloggio e del viaggio** fino alla località turistica prescelta.

In alternativa è possibile cercare lavoro **nei centri diurni** organizzati da ogni comune per gruppi di bambini iscritti alla scuola primaria o, meno spesso, alla secondaria di primo grado; oppure nei centri vacanza. I **"centri di vacanza"** sono strutture ricettive adatte ad ospitare bambini e ragazzi dai 6 ai 17 anni. Di solito sono situati in località di interesse naturalistico e, proprio per questa ragione, offrono l'opportunità di una vacanza a stretto contatto con la natura e favoriscono la pratica di giochi e sport all'aperto. In ogni soggiorno, in base all'età dei ragazzi e alle caratteristiche del luogo, gli animatori **organizzano attività sportive, artistiche o ludiche, che offrono spazio alla creatività e all'espressione dei ragazzi e favoriscono la socializzazione**.

Infine, all'interno delle **strutture turistiche** meglio organizzate (alberghi, villaggi, navi da crociera) sono previste figure di animatori esperti nella gestione dei più piccoli (animatori mini/junior club).

Formazione

Non è prevista una formazione specifica per queste figure professionali ma nella maggior parte dei casi è richiesta la **maggiore età**.

Sicuramente le possibilità aumentano per chi ha già esperienza nel campo (in colonie, gruppi scout, campi estivi). Per chi sta **studiando nell'ambito socio-educativo** o per chi è già **diplomato** ci sono possibilità di candidarsi come animatore responsabile. Le strutture, in alcuni casi, propongono agli interessati **stage e corsi di formazione propedeutici**, di durata variabile e quasi sempre gratuiti.

Nel caso in cui ci si candidi come animatore è importante possedere una notevole facilità di **comunicazione, un temperamento allegro, spontaneità, creatività e fantasia, capacità di resistenza alle tensioni e alla fatica, dinamismo, autocontrollo e capacità**

organizzative. Pazienza, comprensione, apertura mentale ed equilibrio sono doti altrettanto importanti, così come è fondamentale **amare il lavoro con i bambini**. Spesso risulta utile avere una buona **manualità** e la capacità di organizzare velocemente piccoli laboratori in cui distrarre e intrattenere un'utenza particolare come quella infantile.

Altre informazioni

Ogni attività citata, tranne quelle per privati, viene gestita da un ente che si occupa di tutti gli aspetti del soggiorno, compreso il reperimento del personale. Le domande vanno indirizzate **direttamente agli organizzatori** (cooperative sociali, agenzie per il turismo, enti polisportivi). Le liste possono essere facilmente reperite nei siti dei Comuni di riferimento o degli Informagiovani.

LAVORARE A PADOVA E PROVINCIA

Durante il periodo estivo le opportunità di lavoro in città possono diventare più numerose, puoi quindi cercare lavoro come barista, cameriere, cuoco, pizzaiolo, gelataio, addetto al catering, cassiere, receptionist nelle strutture alberghiere e che operano nella ristorazione; oppure lavorare come animatore nei centri estivi, come accompagnatore in soggiorni organizzati, o come bagnino in una struttura sportiva (sei possiedi un brevetto), come promoter per eventi e fiere, e molto altro ancora. Puoi trovare alcune delle offerte di lavoro stagionale per la città di Padova e provincia consultando la [Bacheca Lavoro di Progetto Giovani](#).

Nella Bacheca Lavoro trovi anche annunci per lavorare come baby-sitter o per dare lezioni private e aiuto compiti : utilizza il motore di ricerca selezionando il settore di tuo interesse o utilizzando una parola chiave.

Registrandoti alla Bacheca Lavoro puoi inserire anche un tuo breve profilo professionale sotto "lavoro cerco".

Puoi inoltre inviare il curriculum via e-mail o portarlo di persona alle [Agenzie per il lavoro di Padova e provincia](#)

Offerte di lavoro stagionali si trovano anche nel sito del [Centro per l'Impiego di Padova](#). I **Centri per l'Impiego** sono strutture pubbliche che erogano a titolo gratuito i servizi per il lavoro ai cittadini in cerca di occupazione e alle imprese in cerca di professionalità e di competenze. Il centro per l'Impiego di Padova sostiene con adeguati servizi di informazione e selezione l'incontro tra domanda ed [offerta di lavoro](#).

Alcuni altri siti dove trovare offerte di lavoro:

- www.padova.bakeca.it
- www.lavoroa.it/pd
- www.padovalavoro.com
- www.jobrapido.it
- www.infojobs.it
- www.cliccalavoro.it
- www.bachecalavoro.com
- www.careerjet.it
- www.subito.it

LAVORARE NEL SETTORE TURISTICO E NELLA RISTORAZIONE

Per avere informazioni generali sul settore turistico (le professioni che si possono svolgere, le strutture presenti nel territorio, le agenzie di viaggio e i tour operator) puoi consultare il sito della Provincia di Padova nella sezione [Turismo](#).

Ufficio Turismo della Provincia di Padova

Piazza Virgilio Bardella, 2

Centro Direzionale "La Cittadella"/ Zona Stanga - 35131 Padova

tel. 049 8201161 - fax 049 8201574

e-mail: turismo@provincia.padova.it

Informazioni su iniziative, eventi, opportunità turistiche e sulle strutture ricettive del territorio alle quali è possibile inviare la propria candidatura, possono essere richieste a:

IAT - Uffici di Informazione ed Assistenza Turistica

Sedi di **Padova**:

Galleria Pedrocchi,

tel. 049 2010080

e-mail: infopedrocchi@turismopadova.it

Mobility Center presso Piazzale Stazione Ferroviaria

tel. 049 2010080

e-mail: infostazione@turismopadova.it

Montegrotto Terme

Viale Stazione, 60

tel. 049 8928311

e-mail: infomontegrotto@turismotermeeuganee.it

Abano Terme

via Pietro d'Abano, 18

tel. 049 8669055

e-mail: infoabano@turismotermeeuganee.it

Consorzio di Promozione Turistica di Padova

Piazza Bardella 3 - 35131 Padova

tel. 049 8033069 - fax 049 8033069

e-mail: info@padovaincoming.it

www.padovaincoming.it

www.welcomepadova.it

Strutture alberghiere

Il più grande distretto termale d'Europa è il "Termale Euganeo" e fa riferimento alle imprese turistico termali localizzate nella zona dei Colli Euganei veneti, più precisamente nel comprensorio territoriale dei Comuni di Abano Terme, Battaglia Terme, Galzignano, Montegrotto Terme e Teolo. Fanno parte del distretto circa 100 aziende, per lo più strutture alberghiere e termali, che impiegano ogni anno circa 5000 lavoratori tra receptionist, estetiste, assistenti ai bagnanti e camerieri.

Le ricerche del personale sono affidate ad un apposito sportello lavoro che è stato istituito dal distretto per organizzare al meglio le offerte e le richieste di lavoro delle strutture ricettive della zona:

Sportello del lavoro [Associazione Albergatori Termali di Abano e Montegrotto](#)

con [OBTA - Organismo Bilaterale Termo-Alberghiero](#)

Gli uffici dello sportello sono a disposizione dal Lunedì al Venerdì dalle 15.00 alle 18.00

Piazza Biagio Marini, 8 - 35031 Abano Terme (PD)

tel. 049 667530 - fax 049 8639770
e-mail: obta@obta.it
www.obta.it

ASCOM - Associazione commercianti Turismo e servizi Padova

P.zza V. Bardella, 3 - 35131 Padova
tel. 049 8209711 - fax 049 8209726
e-mail: info@ascompd.com
www.ascom.padova.it

Sito dell'Ascom con una sezione dedicata al turismo, con liste di alberghi, ristoranti e con un'area dedicata al lavoro in questo settore.

Agriturismi

Per lavorare nelle attività di ricezione e ospitalità esercitate presso aziende agrituristiche puoi contattare le diverse attività presenti sul territorio ed inviare a loro il tuo curriculum. Nei seguenti siti troverai informazioni utili e liste degli agriturismi presenti nella provincia di Padova:

www.veneto-agriturismo.it
www.terranostira.it
www.turismoverde.it
www.agriturist.it
www.agriturismo.it
www.agriturismo.padova.it
www.agriturismiebedandbreakfast.com
www.agriturismi.com
www.apadova.info

Ristoranti, pizzerie, bar, locali e gelaterie

Per trovare i recapiti e i riferimenti aggiornati di ristoranti, trattorie, pizzerie, caffetterie, pasticcerie, gelaterie, a Padova e provincia, da contattare per proporre la tua candidatura, puoi chiedere informazioni a:

APPE - Associazione Provinciale Pubblici Esercizi

Via G. Savelli, 28 - 35129 Padova
tel. 049 7817222
e-mail: appe@appe.pd.it
www.appe.pd.it
www.gustarepadova.it

Gli elenchi completi dei locali di Padova sono consultabili nei seguenti siti:

- www.padovando.com
- www.padovaristoranti.it
- www.2night.it

LAVORARE COME ANIMATORE E ACCOMPAGNATORE

Lavorare nei centri estivi per bambini e ragazzi

I centri sono strutture ricettive che offrono soggiorni vacanza pensati per bambini e ragazzi dai 6 ai 17 anni. Le attività che vengono gestite dagli animatori intendono stimolare la partecipazione attiva dei ragazzi e offrono quindi spazio alla loro creatività, favorendo la socializzazione.

Chi è interessato a lavorare come animatore (o aiuto animatore, nel caso sia la prima esperienza) presso i centri organizzati dal Comune di Padova può rivolgersi al **Settore Servizi Scolastici** che indicherà i requisiti richiesti e le modalità di candidatura presso le **cooperative** che li gestiscono direttamente.

Oltre alla **maggiore età** è richiesto in generale un profilo di formazione coerente con il ruolo.
Settore Servizi Scolastici – Interventi educativi - Comune di Padova

Via Raggio di Sole, 2 - 35137 Padova
tel. 049 8204024 - fax 049 8204050
e-mail: pedagogico.serviziscolastici@comune.padova.it

Per conoscere i **riferimenti delle cooperative** consultare il sito di Padovanet.

Accompagnamento nei soggiorni estivi per la terza età

Ogni anno, per la stagione estiva, il Comune di Padova organizza soggiorni climatici al mare, in montagna, al lago e soggiorni termali per persone anziane ed autosufficienti. Chi è interessato a fare un'esperienza come accompagnatore di persone anziane, durante i soggiorni estivi organizzati dal Comune di Padova, può chiedere informazioni al Settore Servizi Sociali:

Ufficio soggiorni climatici - Settore Servizi Sociali - Comune di Padova
via Giotto, 34 - 35121 Padova
telefono 049 8779045 - fax 049 664814
e-mail soggiorniclimatici@comune.padova.it

È possibile consultare la pagina relativa alle **attività estive per anziani** su Padovanet

Accompagnamento nei soggiorni estivi per le persone diversamente abili

Per lavorare come operatore addetto all'accompagnamento, animazione e assistenza di persone diversamente abili durante soggiorni e attività estive puoi inviare la tua candidatura alle associazioni e cooperative che già lavorano in questo ambito.

L'elenco completo delle **cooperative** e delle **associazioni** che si occupano di disabilità, è disponibile su Padovanet. Per informazioni:

Ufficio Informahandicap - Settore Servizi Sociali - Comune di Padova
via del Carmine, 13 - 35137 Padova
049 8205930 Fax 049 8205950
e-mail: informahandicap@comune.padova.it

LAVORARE NEGLI IMPIANTI SPORTIVI

Se sei appassionato di sport o ti piacerebbe lavorare in un impianto sportivo, puoi provare a contattare le piscine e gli impianti tennistici di Padova e provincia, dove potrebbero richiedere, per il periodo estivo personale con mansioni diverse, competenze specifiche o abilità generiche: animatori, bagnini (per ottenere il brevetto, segui i corsi organizzati da Finveneto): istruttori, addetti alla biglietteria e ufficio prenotazioni, cassieri, addetti all'ufficio informazioni, commessi, addetti alle pulizie o altro.

Gli **indirizzi delle piscine e impianti sportivi di Padova** e provincia che offrono il servizio durante il periodo estivo:

PADOVALAND

Viale Regione Veneto, 6 - Padova
Tel 049 8700130 fax. 049 8700413
www.parcopadovaland.it

VILLA FERRI BEACH

Via Bosco Papadopoli, 2/a - Padova
tel. 0498626393
e-mail: bollebluteam@libero.it
www.villaferripiscine.it

NUOTO 2000 A.S.

Via Andrea Naccari, 37 - Padova
tel. 049 8712600
e-mail: cs2000@2001team.com
www.2000oasi.it

PADOVA NUOTO

Via Decorati Valore Civile, 2 - Padova
tel. 049 681300 - fax 049 681558
e-mail: info@padovanuoto.it
www.padovanuoto.it

PISCINE COMUNALI DEL PLEBISCITO

Via G. Geremia, 2/2
(lat. via del Plebiscito) - Padova
tel. 049 611133 - fax 049 613387
e-mail: infoplebiscito@2001team.com
www.2001team.com

CANOTTIERI PADOVA

Via Polveriera, 3/G - Padova
tel. 049 680857
Piscina estiva: tel. 049 693835
<http://www.canottieripadova.it/>

AMUSEMENT PARK

Via Fogazzaro, 8/D – Zona Guizza, Padova

tel. 049/8805025
www.amusement.it

BOOMERANG S.A.S.
Via Tiziano Vecellio, 1
Ponte S. Nicolò (Pd)
tel. 049 717222 - fax 049 717570
email: info@boomerangclub.it
www.boomerangclub.it

La lista completa degli impianti sportivi di Padova e provincia è presente su Padovanet.

ALTRE OPPORTUNITÀ

Contatta **Poste Italiane** per inviare il tuo curriculum.

Puoi candidarti per lavorare come magazziniere o come postino per sostituzioni:
POSTE ITALIANE
Corso Garibaldi, 25 - 35122 Padova
centralino 049 8772111
www.poste.it

Per lavorare come hostess, steward, promoter, standista o in generale come personale addetto alla gestione di **fiere**, **congressi** ed **eventi**, contattare:

FIERA DI PADOVA spa
Via N. Tommaseo, 59 - Padova - tel. 049 840111 - e-mail: mail@padovafiery.it - www.padovafiery.it

ADESCOOP - Ricerca personale per eventi, fiere e mostre-convegno
Via Dei Colli, 131 - Padova - tel. 049 8726599 e-mail: segreteria@adescoop.it - www.adescoop.it

BIOSFERA - Ricerca stewarts, hostess, promoters
Via Ss. Martino e Solferino, 5/7 Padova - tel. 0498761270 email: info@spaziobiosfera.it
www.spaziobiosfera.it

COOPGRESS - Ricerca traduttori, interpreti, personale per sorveglianza
Via N. Tommaseo, 59 - Padova - tel. 049 8764254, fax. 049 8755983
e-mail: info@coopgresspadova.it - www.coopgresspadova.it

SIPROMOZIONI - Via Galilei, 55 - 35020 Albignasego (PD) - tel. 049 684689 - fax 049 684689
www.sipromozioni.it
e-mail: info@sipromozioni.it - Per candidarsi come promoter, steward, hostess, interprete.
e-mail: sibimbi@sipromozioni.it - Per candidarsi come animatore per bambini.
e-mail: dm@sipromozioni.it - Per candidarsi come speaker, animatore.

PLANET MODELS AGENCY - Ricerca modelle - modelli, hostess, steward, promoter
Corso del Popolo, 8/c - 35131 Padova - tel. 049 8766838 e-mail: info@planetagency.net - per ricevere informazioni generali e casting@planetagency.net - per inviare la propria candidatura



progetto giovani
#GenerazioneMerito

TOP EVENTI srl - Ricerca stewarts, hostess, interpreti, promoters, animatori – opera anche a Padova - Via Meropia, 84 - Roma - tel. 335 6340797 / 06 97842973 - E-mail job@topeventi.eu

Per brevi collaborazioni di **volantinaggio** e **promozioni** contatta:

CDS

via Norbiato, 3 - Ponte San Nicolò (PD) - tel. 049 757431 e-mail:
s.zanforlin@compagniaservizi.com

MS SERVICE S.r.l. Distribuzione Pubblicitaria

Via Dell'Industria, 8/A Saletto di Vigodarzere (PD) - tel. 0425 471174 e-mail:
vanessa@msservice.info

STUDIO DE NOVO PUBBLICITÀ

Via Madonna delle Grazie, 5 - Piove di Sacco (PD) - tel. 049 9704107 - e-mail:
info@studiodenovo.com

EVEREST ADV

Via Alberto Mario, 25 - Rovigo (opera anche a Padova) - tel. 0425 28090 - E-mail:
everest@everest-adv.com

VINTAGE DISTRIBUZIONI

Sede di Padova - tel. 3470627322 - E-mail: info@volantinaggiovoltantini.it
www.volantinaggiovoltantini.it

FLASH POINT

Via Rossoni, 3 - Torre (Padova) - tel. 049 8932276 - fax 049 8954168 www.flashpointpubblicita.it

HIT

tel. 0418770757 - e-mail: info@hit-comunicazione.com - www.hit-comunicazione.com

Se ti interessa il mondo della **musica** e dello **spettacolo** e hai un po' di dimestichezza con le attrezzature tecniche, potresti candidarti come collaboratore per **agenzie di service audio/video**:

AB AUDIO

Via Ungaretti n. 2 - Selvazzano Dentro (PD) - cell 347 1675216/347 3331445
e-mail: info@abaudio.it - www.abaudio.it/

ASlight di Andrea Sartorato - Servizi audio luci video per lo spettacolo

Via Martiri della Libertà, 19 - Vigonza (PD) - tel. 3482600484
e-mail: andrea@aslight.it - www.aslight.it

GONG SERVICE

Pernumia (PD) - Cell. 335 5803135 e-mail: gongservice@libero.it www.gongservice.it/

WP. Viola Vision's Production

Via Cavour, 93 - Bagnoli di Sopra (PD) - tel 348.7326703 - 347.8811954
e-mail: info@violaproduction.com - www.violaproduction.com

Target Due srl
Via Montà, 44/2 - Padova - tel. 049 8900378
E-mail: info@targetdue.it www.targetdue.it

RavaService di Andrea Ravenni
Via A. Mantegna 18, Albignasego (PD) - tel. 347.2919604
E-mail: info@ravaservice.com

ARS Audio & Light Rent Service
Via Roma, 52 - Bosco di Rubano (PD) - tel. 049634394 e-mail: arsaudiolight@tin.it

NIP-TUCK SNC
Via Caltana, 64 , Campodarsego - (PD) - tel. 3490884942 - 0499200955

3P TECHNOLOGIES S.r.l.
Via Emilia Romagna, 25 Saonara (PD) - tel. 049 9861400
e-mail: contact@trepit.it - www.trepit.it

SLT SERVICE
Via Barbo, 8 - Padova - tel. 392 2401496 - e-mail: info@sltservice.it - www.sltservice.it

Per collaborare invece con **servizi di catering e ristorazione** come cameriere o aiuto cucina, ecco alcuni riferimenti:

GUIDA CATERING.IT:
www.guidacatering.it/catering-padova-vprovincia-237107.html
Sito con riferimenti alle principali imprese di catering di Padova e provincia

MAGGIORDOMUS
via Vicenza, 24 - Padova - tel. 049 8720060 - fax 049 8717595
e-mail: info@maggiordomus.it - www.maggiordomus.it

SERENISSIMA RISTORAZIONE
Via Jacopo Facciolati, 71 Padova - Tel. 049 802 1697

MARCHIORO CATERING
Via Roma 27 - Vigonza (PD) - Tel. 049 8095057
E-mail: marchioro@marchiorocatering.com - www.marchiorocatering.com

Se sei interessato a lavorare come magazziniere, addetto carico/scarico merce, è bene mettersi in contatto con il **Mercato ortofrutticolo di Padova** dove sono presenti 46 aziende grossiste.

MERCATO ORTOFRUTTICOLO
Corso Stati Uniti, 50 - 35127 Padova
tel. 049 8692111 - fax 049 8703014
www.maap.it

LAVORARE IN AGRICOLTURA

Il lavoro in agricoltura consiste nella raccolta di frutta e ortaggi, cernita e immagazzinamento dei prodotti nelle aziende agroalimentari. È un lavoro che **non richiede particolari esperienze in quanto le mansioni da svolgere sono semplici e apprese direttamente sul posto**. In ogni caso il lavoro può essere duro e richiede una certa resistenza fisica.

Per la ricerca del lavoro nel settore agricolo ti consigliamo di rivolgerti direttamente alle aziende agricole presenti sul tuo territorio per sapere se ricercano personale. Gli indirizzi sono reperibili:

- consultando online la [Guida Monaci](#)
- consultando le [pagine gialle](#)
- presso i [Centri per l'Impiego](#)

Ovviamente un'esperienza nel settore costituisce un titolo preferenziale e la tendenza generale è di confermare le assunzioni delle stagioni precedenti.

A seguito della riforma dei Centri per **l'Impiego non è più necessario essere iscritti presso il collocamento**, ovvero il datore di lavoro può procedere all'assunzione diretta dei braccianti.

Una lista di aziende agricole in provincia è consultabile anche nel sito dell'AIAB, Associazione Italiana per l'Agricoltura Biologica:

AIAB Padova
Corso Stati Uniti, 50
tel. 049 8687176 fax 0497840317
e-mail: info@aiabveneto.org
www.aiabveneto.org

La zona dei Colli Euganei è famosa per la coltivazione e la produzione dell'uva. Sono molte le aziende e le cantine presenti, che durante il periodo della vendemmia assumono lavoratori stagionali. Ti consigliamo di rivolgerti ai produttori locali già dal mese di luglio.

Di seguito indichiamo alcuni riferimenti utili:

La cantina dei Colli Euganei e le altre cantine del territorio padovano, assumono personale principalmente nei mesi di settembre-ottobre per il lavoro di produzione e imbottigliamento del vino. Ecco i riferimenti di alcune cantine:

Cantina Colli Euganei
Via G. Marconi, 314 - 35030 Vò (PD)
tel. 049 9940011 - 9944091 – 9944098 fax 049 9940497
e-mail: info@virice.it
www.cantinacolliuganei.it

Sansovino Vigneti e Cantine Soc. Coop. Agricola
Via Padova, 68 - 35026 Conselve (PD)
tel. 049 5384433
www.cantinaconselve.it

Cantina Alta Padovana Soc. Coop. Agricola
Via Cristoforo Colombo, 2 - 35011 Campodarsego (PD)
tel. 049 9200444
e-mail: info@cantinaaltapadovana.it
www.cantinaaltapadovana.it

Le cantine sono in diretto contatto con le aziende agricole locali, possono quindi fornirvi informazioni e nominativi delle aziende che cercano personale per la vendemmia, da contattare direttamente.

Ecco di seguito alcune delle **maggiori aziende vinicole dei Colli Euganei**:

Azienda agricola Cà Lustra
Via S. Pietro, 50 loc. Faedo - 35030 Cinto Euganeo (PD)
tel. 0429 94128 - fax 0429 644111
e-mail: info@calustra.it
www.calustra.it

Azienda agricola Podere Villa Alessi
Via San Pietro, 6 loc. Faedo - 35030 Cinto Euganeo (PD)
tel. 0429 634101 - fax 0429 634009
email: info@villalessi.it
www.villalessi.it

Azienda agricola la Roccola
Via Dietromonte, 10 - 35030 Cinto Euganeo (PD)
tel. 0429 94298 - fax 0429 647620
e-mail: info@laroccola.it
www.laroccola.it

Azienda Agricola Montegrande
Via Torre, 2 - 35030 Rovolon (PD)
tel. 049 5226276 - fax 049 5227308
e-mail: info@vinimontegrande.it
www.vinimontegrande.it

Azienda Agricola La Campagnola S.N.C.
Via Saline 42 - 35020 Due Carrare (PD)
tel. e fax: 049 9115002
e-mail: lacampagnola2carrare@libero.it da

www.lacampagnoladuecarrare.it

Azienda Agricola Conte Emo Capodilista La Montecchia
Via Montecchia, 16 - 35030 Selvazzano Dentro (PD)
tel. 049 637294 - fax 049 8055826
e-mail: lamontecchia@lamontecchia.it
www.lamontecchia.it

LAVORARE FUORI PADOVA

Se vuoi spostarti da Padova e **vivere lontano da casa per un periodo che può andare da uno a tre mesi**, il settore alberghiero e della ristorazione offre le maggiori opportunità di impiego. Anche nei campeggi, negli ostelli della gioventù e nei parchi di divertimento ci sono buone possibilità di occupazione. Le **figure richieste** sono numerose: camerieri, baristi, cuochi, addetti alla cucina, pizzaioli, addetti alla reception, animatori, bagnini, addetti alle pulizie e alla manutenzione.

Di seguito ti proponiamo siti utili dove puoi trovare **informazioni e offerte di lavoro** nel settore turistico, a livello nazionale e in particolare nelle **principali località balneari e montane** di Veneto, Emilia Romagna e Trentino Alto Adige.

Prima di inviare la tua candidatura è molto importante verificare se la struttura alberghiera offre **vitto e alloggio**; in caso contrario le spese per il mantenimento potrebbero essere alte. In questi siti internet puoi trovare, oltre ad informazioni utili sul mondo del turismo, elenchi completi delle strutture ricettive con i relativi recapiti in tutta Italia.

- [FEDERAZIONE ALBERGATORI](#)
- [ENTE NAZIONALE ITALIANO PER IL TURISMO](#)

Se vuoi lavorare in un ostello della gioventù, in campeggio o in un parco a tema, puoi consultare i seguenti siti, dove trovi gli elenchi di tutte le strutture con schede di presentazione e recapiti utili:

- [AIG - ASSOCIAZIONE ITALIANA ALBERGHI PER LA GIOVENTU'](#)
- [CAMPEGGITALIA](#)
- [PARCHI DI DIVERTIMENTO](#)

Per quanto riguarda le opportunità di lavoro in **zone turistiche non molto lontane da Padova** come Jesolo, Caorle, Lignano Sabbiadoro, Bibione, Grado, Latisana, Rimini, Belluno e Trento, ti indichiamo un sito di facile consultazione, aggiornato settimanalmente e ricco di offerte per lavorare in alberghi, ristoranti, bar e campeggi di queste località:

www.progettogiovani.org

Il sito è a cura dei centri Informagiovani di Latisana, Lignano Sabbiadoro, Rivignano e San Giorgio di Nogaro e raccoglie anche le offerte dei Centri per l'Impiego di Rimini, Latisana Belluno e Trento.

Nelle offerte di lavoro sono indicati, oltre ai recapiti a cui fare direttamente riferimento per rispondere all'annuncio, informazioni utili come la descrizione della figura richiesta, le lingue necessarie, il periodo di lavoro e la disponibilità o meno di vitto e alloggio.

Altre opportunità di lavoro nel settore del turismo e della ristorazione si trovano nel portale Soluzioni Lavoro Turismo:

www.lavoroturismo.it

I contratti proposti sono stagionali, a tempo determinato o indeterminato. All'interno del sito è possibile effettuare una ricerca per settore, per regione, per mansione.

LAVORARE IN VENETO

Per lavorare nelle principali località turistiche del Veneto puoi consultare i siti elencati di seguito, nei quali trovi informazioni e liste delle strutture ricettive, vetrine di annunci a cui rispondere, banche dati online per inserire direttamente il curriculum vitae.

Lavorare a Venezia

Fai riferimento a:

- Associazione Veneziana Albergatori
www.avaservizi.it
- Ente Bilaterale Turismo Spiagge Venete ed Entroterra della Provincia di Venezia
www.ebtprovinciavenezia.it

Siti con offerte di lavoro:

Assessorato al Lavoro e Formazione professionale di Venezia.

Nel sito sono elencati i Centri per l'Impiego e Servizi per il lavoro della provincia di Venezia e le relative offerte di lavoro.

www.provincia.venezia.it/lavoro

Offerte di lavoro stagionale nel settore turistico per la zona di Venezia e provincia.

www.venezia.bakeca.it

Lavorare a Jesolo

Associazione Jesolana Albergatori

www.aja.it

Bacheca on line dell'Informagiovani di Jesolo: offerte di lavoro stagionale nelle località balneari della provincia di Venezia.

www.comune.jesolo.ve.it

Lavorare al Lago di Garda

Ente Bilaterale Turismo Gardesano
Via San Bernardo, 137 - 37016 Garda (VR)
tel. 045.6270511 - fax 045.6278330
www.ebtgardesano.it

L'ente gestisce una banca dati per l'incontro domanda/offerta di lavoro nel territorio gardesano veronese. Il sistema è del tutto informatizzato, basta compilare il modulo di autocandidatura nella sezione 'Cerchi lavoro' del sito.

Associazione albergatori di Brenzone (VR)
www.brenzone.com

Associazione albergatori di Bardolino (VR), con lista completa degli hotel
www.hotelsbardolino.com

Lavorare in montagna: Belluno e Cortina

Ente Bilaterale Belluno
www.entebilaterale.belluno.it

Associazione Albergatori di Cortina
<http://www.hotels-cortina.com/index.php/it/>

Inviare un'e-mail a: assalb@hotels.cortina.it richiedendo le offerte di lavoro

LAVORARE NELLA RIVIERA ROMAGNOLA

Per coloro che sono alla ricerca di un lavoro stagionale nel settore turistico alberghiero, i Centri per l'Impiego della Provincia di Ravenna, Cesena, Cesenatico, Ferrara, Rimini e Riccione, offrono uno strumento semplice e veloce per facilitare l'incontro tra domanda e offerta di lavoro.

I Centri per l'Impiego hanno attivato infatti un [servizio on line](#) per facilitare l'incontro tra domanda e offerta di lavoro.

Puoi compilare via internet la scheda di candidatura indicando la zona della riviera in cui desideri lavorare, le tue esperienze pregresse attraverso referenze verificabili, e confermare ogni 15 giorni la tua disponibilità. È inoltre possibile consultare le offerte di lavoro disponibili.

Guarda i profili delle professioni richieste anche sulle pagine Lavoro stagionale di www.riminimpiego.it

Puoi contattare anche le associazioni di albergatori:

Associazione Albergatori di Rimini

www.adriabeach.net

Associazione Albergatori di Riccione

www.albergatoririccione.net

LAVORARE IN TRENTINO ALTO ADIGE

Ente Bilaterale Turismo del Trentino

C.so Buonarroti, 55 - 38122 Trento

tel. 0461 824585/825909

fax 0461 825708

www.ebt-trentino.it

Agenzia del Lavoro della Provincia di Trento

www.agenzia lavoro.tn.it

Nel sito è possibile consultare le offerte di lavoro suddivise in zone e l'indirizzo dei Centri per l'Impiego della provincia.

Associazione albergatori ed imprese turistiche della Provincia di Trento

www.asat.it

Rete Civica dell'Alto Adige

www.provincia.bz.it

Link utili per la ricerca di lavoro nel settore turistico (sia in Italia che all'estero)

- [Aeroviaggi](#)
- [Club Med](#)
- [Costa Crociere](#)
- [Ora Hotel](#)
- [Valtur](#)
- [Samarcanda Animazione](#)
- [Una Hotels](#)
- [69 Groove](#)
- www.lavoroturismo.it
- www.lavorareturismo.it
- www.jobrapido.it
- www.fareturismo.it
- www.jobintourism.it/job
- www.lavoronelturismo.it/lavoro-turismo.php



Comune di Padova
Assessorato alle
Politiche Giovanili

progettoGiovani
#GenerazioneMerito

- www.ebntjobmatch.it
- www.soshotel.it
- www.unat.it
- www.tourismlife.com
- www.hotelcareer.com
- www.corsiturismo.it
- www.masterturismo.it
- www.guidaviaggi.it/job
- www.lavoroeturismo.org
- www.fareturismo.it
- www.swisstourfed.ch
- www.lavorostagionale.net
- www.turismoformazione.it
- lavoriristorazione.it
- www.rysto.com/it/worker.php
- www.alberghiera.it/offerte-di-lavoro.asp

LAVORO STAGIONALE ALL'ESTERO

Fare un'esperienza di lavoro all'estero durante il periodo estivo, è un'opportunità per conoscere un **contesto culturale diverso**, migliorare la **conoscenza di una lingua straniera** e **arricchire il proprio cv** dal punto di vista professionale.

Se hai intenzione di partire, è importante raccogliere informazioni per avere le idee chiare su alcuni punti fondamentali come ad esempio:

- quanto tempo si ha a disposizione,
- qual è il proprio livello di conoscenza linguistico,
- quale Paese scegliere come destinazione,
- in quale settore professionale effettuare la ricerca,
- conoscere la normativa riguardante il lavoro del Paese di destinazione,
- avere i documenti in regola,
- avere un budget economico che permetta autonomia per i primi tempi.

Tieni presente che, oltre alla **maggiore età**, nella gran parte dei lavori stagionali all'estero, si richiede:

- una **disponibilità** di 2/3 mesi;
- una **discreta conoscenza della lingua del Paese**, meglio se si parla anche un'altra lingua straniera per i lavori nel settore turistico-alberghiero. Chi non possiede una preparazione linguistica adeguata avrà maggiori difficoltà a trovare un'occupazione ma una volta acquisita esperienza e migliorato le proprie capacità linguistiche, si potrà andare alla ricerca di un lavoro più qualificato e remunerativo;
- preferibilmente di aver svolto in precedenza **esperienze nel settore lavorativo per cui ci propone**, ma è indispensabile solo per qualifiche specifiche (come ad esempio, istruttore sportivo, infermiere, cuoco...);
- per i cittadini dell'Unione Europea, la Carta d'identità o il passaporto (validi almeno 6 mesi) e tessera sanitaria europea.

I canali per avere informazioni e candidarsi per un lavoro estivo all'estero sono diversi, ma spesso, anche con le idee chiare, **è difficile orientarsi tra le tante proposte!**

Come per l'Italia, i settori in cui ci sono le maggiori possibilità di occupazione stagionale sono quelli turistico-alberghiero e agricolo.

Alberghi, ristoranti, villaggi, college e parchi di divertimento ricercano figure professionali di ogni tipo, dai cuochi, camerieri, baristi agli animatori, dai receptionist agli istruttori sportivi, con requisiti, condizioni e retribuzioni molto differenti.

Ma le possibilità sono anche altre: promoter, guida turistica, accompagnatore di gruppi di ragazzi e, nell'agricoltura la raccolta di frutta di stagione, un'esperienza accessibile anche per chi ha una conoscenza linguistica limitata.

LE OPPORTUNITÀ DI LAVORO ALL'ESTERO

Se si possiede una discreta conoscenza della lingua del Paese scelto e un minimo di esperienza lavorativa, la ricerca del lavoro può iniziare anche dall'Italia, rispondendo agli annunci da internet e inviando il proprio CV.

In questo caso può essere utile rivolgersi a:

[EURES - Servizi europei per l'impiego](#)

Le offerte riguardano un'ampia gamma di impieghi, sia a tempo indeterminato che a termine o stagionale.

Visualizza le **offerte di lavoro stagionali** selezionate da [EURES PADOVA](#).

Il contatto potrà avvenire con un Consigliere o Referente EURES, oppure direttamente col datore di lavoro.

Nel sito europeo si trovano informazioni utili sul Paese nel quale si desidera andare; > "Cercare un lavoro" si può accedere alla banca dati delle offerte di lavoro.

Nella sezione "Il tuo CV" on line è possibile inserire il proprio CV.

Prima di partire può essere utile rivolgersi al Servizio Eures per l'impiego della propria Regione e/o Provincia.

Regione Veneto

Direzione Lavoro - Servizio Eures – orientamento professionale

tel. 041 2795326 fax. 041 279548 - 5237

www.regione.veneto.it/web/lavoro/eures

Provincia di Padova

c/o CPI di Padova - Sottopassaggio Saggin, 5 - 35131 Padova

tel. 049 8201505 fax 049 8201541

e-mail: eurespadova@provincia.padova.it

www.provincialavoro.padova.it/lavorare-europa-1

In particolare clicca su:

[Visualizza le offerte di lavoro stagionale per il 2015](#)

CENTRI PER L'IMPIEGO

Attraverso i centri per l'impiego presenti in ogni Paese, è possibile rispondere a delle offerte di lavoro stagionale e temporaneo.

Di seguito i siti internet dei centri per l'impiego di alcuni Paesi europei:

- **INGHILTERRA** www.quilondra.com/lavoro-londra/jobcentre.html

- **IRLANDA** www.fas.ie
- **SPAGNA** www.inem.es
- **FRANCIA** www.pole-emploi.fr
- **GERMANIA** www.arbeitsagentur.de

AGENZIE DI LAVORO INTERINALE

Se ci si trova già sul posto, per cercare un lavoro stagionale potrebbe essere utile rivolgersi alle agenzie di lavoro temporaneo, presenti in tutti i Paesi dell'UE.

Per avere un elenco si può fare una ricerca su Google.com indicando il termine inglese **Staffing services** o quello francese **intérim**.

PAGINE GIALLE INTERNAZIONALI

Utilizzando le pagine gialle internazionali, è possibile fare una ricerca mirata individuando le strutture alle quali inviare il proprio CV.

www.kompass.com

www.europages.com

AGENZIE WORK AND STUDY

Sono agenzie private che, a pagamento, si occupano di organizzare **soggiorni lavorativi all'estero, corsi di lingua e tirocini**.

I lavori proposti da queste agenzie sono solitamente nel settore alberghiero, della ristorazione e del commercio. Le mansioni sono semplici e di solito non è richiesta esperienza. Il lavoro viene trovato sul posto.

Utilizzare un'agenzia vuol dire comunque pagare una commissione per i servizi offerti.

La quota va dai 300 euro ai 700 euro se si richiede anche l'organizzazione dell'alloggio, del corso di lingua e altro.

I vantaggi del rivolgersi ad una agenzia sono il risparmio di tempo e a volte anche di denaro.

È bene ricordare che la scelta dell'agenzia non si deve basare solo sul prezzo ma sulla disponibilità di informazioni e servizi messi a disposizione.

Di seguito i riferimenti per alcune agenzie:

ARCE - ATTIVITA' RELAZIONI CULTURALI CON L'ESTERO

via Molfino 64 - 16032 Camogli (GE)

tel. 3386161600

e-mail: info@arceaupair.it

www.arceaupair.it

AU PAIR INTERNATIONAL

via Cristoforo Colombo 21 - 40131 Bologna

tel. 0514195196 fax 0514193695

e-mail: info@au-pair-international.com

www.au-pair-international.com

BEC - BRITISH EUROPEAN CENTRE

Destinazioni: Europa, U.S.A., Canada, Australia, Sud Africa, Giappone

via Cornaggia 9 - 20123 Milano

tel. 02864383 fax 02864096

e-mail: info@becasse.it

www.becasse.it

BRIDGE BLUE

Suite 801A Level 8, 276 Pitt Street

Sydney NSW 2000 Australia

tel. +61 2 9269 0110

e-mail: study@bridgeblueglobal.com

www.bridgeblueglobal.com

Sede di Padova

Ms Erica Aggujaro

tel. +39 331 395 6801

email: erica@bridgeblueglobal.com

ERC - EUROEDUCA

piazza Sant'Alessandro 2 - 20123 Milano

tel. 0289013014

e-mail: info@euroeduca.it

www.euroeduca.it

EUROMA

Destinazioni: Europa, USA, Australia, Canada, Nuova Zelanda

viale Bruno Buozzi 19 - 00197 Roma

tel. 0680692130 fax 0680666785

e-mail: info@euroma.info

www.euroma.info

PORTA OCCIDENTALE

Destinazioni: Europa, Stati Uniti, Canada

via Berio 3 - 18100 Imperia

tel. 0183660080 - cell. 3396204656

e-mail: info@portaoccidentale.org

www.portaoccidentale.org

STEPS L'Accademia delle Lingue

Destinazioni: Europa, U.S.A.

piazza Sannazzaro 200 - 80122 Napoli

tel. 081662542

e-mail: info@assteps.it

www.assteps.it

STI - STUDY TRAVELS INTERNATIONAL

Destinazioni: Inghilterra, Irlanda, Germania, Spagna, USA, Australia, Canada, Nuova Zelanda

via Borgonuovo 6/A - 40125 Bologna

tel. e fax 051233285

e-mail: info@stitravel.com

www.stitravel.com

TEAM LINGUE IH - INTERNATIONAL HOUSE

Destinazioni: UK, Australia, Canada

via Como 27 - 23807 Merate (LC)

e-mail: soggiornistudio@ihteamlingue.it

www.ihteamlingue.it

3ESSE AGENCY

Destinazioni: Europa, Canada, Australia, USA, Nuova Zelanda

Via Postcastello, 7 - 21013 Gallarate (Va)

tel. 0331 771065 - fax 0331 781682 (chiamare dalle 15.30 alle 19.30)

e-mail: info@3esse.com

www.3esse.com

WELCOME AGENCY

corso Moncalieri, 337 bis - 10133 Torino

tel. 011 6615647

cell. 333 4399015

e-mail: aottone@iol.it oppure anna.ottone@alice.it

www.welcomeagency.it

WEP - WORLD EDUCATION PROGRAM

Destinazioni: Europa, USA, Sud America, Africa, Asia, India, Australia

Torino - Milano - Roma - Oderzo (TV)

www.wep-italia.org

Agenzie e associazioni con **sede all'estero** che organizzano tirocini, soggiorni lavorativi e Work&Study:

CIEE - Council on International Educational Exchange

300 Fore Street - Portland (ME) 04101

tel. 001 207 553 4000

e-mail: contact@cieee.org

www.cieee.org

ALMOND VOCATIONAL LINK

Plymouth, Devon (UK)

tel. +44 01752 224446

e-mail: janetw@almondvoclink.co.uk

www.almondvoclink.co.uk

CONLAN SCHOOL

Chester (UK) - Bowman House, 33 Bold Square, Chester CH1 3LZ

tel.: +44 1244 325577

Abergele (UK) - Hesketh House, Bridge Street, Abergele, Conwy, LL22 7HA

e-mail: info@conlanschool.com

INTERNSHIPS IRELAND

Carra House, 12 West Pier, Howth, Co. Dublin

tel. +353 18395546

www.internshipsireland.com

IES CONSULTING

Carrer d'Àvila, 138, 08018 Barcelona, Spain

Sede italiana: tel. +39 051 9525651

e-mail: info@ies-consulting.es

www.ies-consulting.es

IL LAVORO ALLA PARI (AU PAIR)

Lavorare alla pari significa vivere presso una famiglia straniera aiutando ad accudire i bambini e svolgendo anche qualche faccenda domestica in cambio di vitto, alloggio e una piccola retribuzione.

I programmi alla pari sono considerati progetti di scambio culturale per l'apprendimento e/o il perfezionamento di una lingua straniera e sono regolamentati in ambito europeo.

Il lavoro può essere part time o full time, in ogni caso il contratto prevede il diritto di poter frequentare un corso di lingua.

I requisiti richiesti sono: avere un'età compresa tra i 17 e i 30 anni (anche se, nella maggior parte dei paesi, l'età minima è fissata a 18 anni e la massima a 27), essere nubili/celibi e senza figli, avere una conoscenza almeno basilare della lingua del Paese in cui si intende soggiornare. Spesso è richiesta la patente di guida e i fumatori non sono graditi. Sono considerati requisiti preferenziali precedenti esperienze documentabili nell'assistenza ai bambini.

Di seguito i riferimenti per alcune **agenzie italiane** che organizzano soggiorni alla pari:

ALITUR/HELKIN

Via Molino delle Armi, 4 - 20123 Milano

tel. 02 806771 - fax 02 80677299

e-mail: info@helkin.it - www.helkin.it

ARCE - ATTIVITA' RELAZIONI CULTURALI CON L'ESTERO

via Molfino 64 - 16032 Camogli (GE)

tel. 3386161600

e-mail: info@arceaupair.it

www.arceaupair.it

AU PAIR INTERNATIONAL

Via Cristoforo Colombo, 21- 40138 Bologna

tel. 051 4195196 - 051 4193695

fax 051 304601

e-mail: info@au-pair-international.com

<http://www.au-pair-international.com/>

EUROEDUCA

Piazza S. Alessandro, 2 - 20123 Milano

tel 02 89013014 fax 02 80509115

euroeduca.it

INTERNATIONAL AU PAIR ITALY

Milano - Genova

tel. 349 7946488

e-mail: info@internationalaupairitaly.com

www.internationalaupairitaly.com

MB SCAMBI CULTURALI

Via S. Biagio, 13 35121- Padova

tel. 049 8755297 - fax. 049 664186

e-mail: info@mbscambi.com

www.mbscambi.com

WELCOME

Corso Moncalieri 337/bis - 10133 Torino

tel. 011 6615647 fax 011 5682349

e-mail: aottone@iol.it

www.welcomeagency.it

Agenzie straniere che organizzano soggiorni alla pari:

BRITISH AU PAIR AGENCIES ASSOCIATION

L'associazione riunisce agenzie britanniche specializzate in collocamento alla pari. Aderisce all'ECAPS (comitato europeo per gli standard dell'Au Pair).

Nel sito si trova l'elenco delle agenzie con i servizi offerti: www.bapaa.org.uk

UNION FRANCAISE DES ASSOCIATIONS AU PAIR

L'associazione riunisce agenzie francesi per il lavoro alla pari. Aderisce all'ECAPS (comitato europeo per gli standard dell'Au Pair).

Nel sito si trova la mappa delle agenzie con i servizi offerti: www.ufaap.org

AU PAIR SOCIETY

L'associazione riunisce agenzie tedesche per il lavoro alla pari. Aderisce all'ECAPS (comitato europeo per gli standard dell'Au Pair).

Nel sito si trova l'elenco delle agenzie con i servizi offerti: <http://au-pair-society.org>

AU PAIR 4 YOU

Organizza soggiorni alla pari in Austria: www.au-pair4you.at

Di seguito alcuni link alle **banche dati online** sul lavoro alla pari in tutto il mondo:

- www.au-pair-box.com
- www.aupairsearch.com
- www.aupair-world.net
- www.findaupair.com
- www.iapa.org
- www.planetaupair.com
- www.findaupair.com

IL SETTORE ALBERGHIERO E DELLA RISTORAZIONE

Le possibilità in questo settore sono diverse, si va dal cameriere al receptionist d'albergo.

Gli orari di lavoro sono molto flessibili e di solito i datori di lavoro preferiscono assumere personale per l'intera stagione. Normalmente viene fornito anche l'alloggio.

Per cercare lavoro in questo settore, si può inviare il proprio CV direttamente alle strutture alberghiere oppure alle catene di fast food, campeggi e ostelli della gioventù.

Riferimenti utili per la ricerca di lavoro in questo settore:

INGHILTERRA

Lavorare in albergo

Ente Nazionale del Turismo della Gran Bretagna in Italia

e-mail: informazioni@visitbritain.org

www.visitbritain.com

Sul sito dell'Ente nazionale per il turismo, cliccando su "Alloggio" potrete ottenere un elenco di strutture alberghiere, campeggi, villaggi turistici, ai quali mandare la vostra candidatura (curriculum e lettera di presentazione in inglese).

Agenzia di selezione specializzata settore turistico

Mark Warner Ltd

Resorts Recruitment Department
61-65 Kensington Church Street, London

e-mail: recruitment@markwarner.co.uk

www.markwarner.co.uk/recruitment2/

Sito di una delle principali **catene alberghiere** britanniche: www.englishrosehotels.co.uk

Lavorare negli ostelli della gioventù

In cambio di qualche ora di lavoro negli ostelli della gioventù si riceve alloggio gratuito. Le figure richieste sono: receptionist, custode, addetto alle pulizie o cucina.

Rivolgersi direttamente alle **associazioni**:

Federazione Ostelli gioventù YHA: www.yha.org.uk
per le opportunità lavorative vedi la sezione "About YHHA", poi "Employment"

Associazione ostelli in Scozia: www.syha.org.uk
per le offerte di impiego vedi la sezione "Job Vacancies"

Associazione ostelli Irlanda del Nord: www.hini.org.uk
vedi sezione "HINI NEWS" per le offerte di lavoro.

Associazione di ostelli a Londra: www.london-hostels.co.uk

Sito dedicato al lavoro temporaneo: www.hokey-cokey-jobs.co.uk

IRLANDA

Lavorare in albergo

Ente nazionale del turismo: è possibile fare una ricerca delle strutture alberghiere
www.discoverireland.com/it

Agenzia di selezione specializzata settore turistico

Appointments Recruitment Consultants

Main Street Clonee Dublin 15

e-mail: dublin@aaappointments.ie

www.aaappointments.com

Lavorare negli ostelli

Irish Youth Hostels Association

61 Mountjoy Street - Dublin 7

e-mail: reception@anoige.ie

www.anoige.ie

Nella sezione About us si possono consultare le opportunità di lavoro disponibili (vedi la voce job opportunities).

Lavorare nei centri equestri

Chi ha esperienza con i cavalli e desidera abbinare vacanza e lavoro in Irlanda a contatto con i cavalli può provare a candidarsi nei centri ippici.

Di seguito segnaliamo il sito internet di **Equestrian Holidays Ireland**, sul quale trovare un elenco dei centri ippici in Irlanda: www.ehi.ie

SPAGNA

Lavorare negli alberghi

Associazione albergatori spagnoli

Federación Española de Hosteleria
Camino de las Huertas, 18 - 1ª Planta
28223 Pozuelo de Alarcón (Madrid)
e-mail: fehr@fehr.es
www.fehr.es

Siti delle principali **catene alberghiere**:

- www.barcelo.com
- www.derbyhotels.es
- www.fiestahotelgroup.com
- www.hoteles-catalonia.es
- www.hthoteles.com
- www.husa.es
- www.solmelia.com

Sito internet per la ricerca del lavoro nel settore turistico in Spagna:

www.turiempleo.com

Lavorare negli ostelli

Federazione spagnola Ostelli

Red Española de Albergues Juveniles
C/Castello, 24 - esc. Int - 6º decha – 28001 Madrid
e-mail: info@reaj.com
www.reaj.com

FRANCIA

Lavorare in albergo

Ente Nazionale del Turismo di Francia in Italia

Via Larga, 7 - 20122 Milano
e-mail: info.it@franceguide.com - <http://it.rendezvousenfrance.com/#xtor=AL-999>

Catene alberghiere francesi:

Sito del gruppo Louvre Hotel, con le catene alberghiere Campanile, Kyriad, Première classe presenti in tutta Europa: www.envergure.fr

Sito del gruppo Accor che raggruppa le catene: Club Med, Etap Hotel, Formule 1, Ibis, Mercure, Novotel, Sofitel: www.jobs.accor.com

Sito specializzato contenente offerte di lavoro nel settore alberghiero e turistico: www.recrutour.fr

Esiste una rivista specializzata settimanale che pubblica delle offerte di lavoro nel campo alberghiero e della ristorazione: le Journal de l'Hôtellerie: www.lhotellerie.fr

Lavorare negli ostelli

Fédération Unie des Auberges de Jeunesse

27 rue Pajol - 75018 Paris www.fuaj.org/

GERMANIA

Lavorare in albergo

Ente Nazionale del Turismo della Germania in Italia

Casella Postale 10009

20110 Milano-Isola

e-mail: info@vacanzeingermania.com

www.vacanzeingermania.com

Siti internet di alcune **catene alberghiere** tedesche:

- www.kempinski.com
- www.steigenberger.de

Lavorare negli ostelli

DJH Service Deutsches Jugendherbergswerk

Bismarckstraße, 8 - 32756 Detmold

e-mail: service@djh.de

www.jugendherberge.de

LAVORARE NEI VILLAGGI TURISTICI

I lavori possibili in questo settore sono nella ristorazione, animazione, educazione, sport, ecc. La disponibilità varia dai 2 ai 6 mesi.

Per candidarsi bisogna inviare il proprio CV direttamente ai tour operator operanti anche all'estero a partire già da gennaio – febbraio.

Di seguito alcuni dei principali **Tour Operator**:

CLUB MED

Club Med Worl Recruiement

www.clubmed.com

FRANCOROSSO

www.francorosso.it/lavoro.asp

I GRANDI VIAGGI

www.igrandiviaggi.it/job.htm

SOL MELIA'

www.solmelia.com

VALTUR

www.valtur.it/lavoro

LAVORARE NEI PARCHI DI DIVERTIMENTO

All'interno di un parco di divertimenti si possono svolgere diverse mansioni. I lavori richiesti sono commesso, barista, receptionist, animatore, ecc. Viene richiesta la maggiore età, la conoscenza della lingua e a volte anche una minima esperienza. La disponibilità richiesta è di minimo 2 mesi.

A partire dal mese di febbraio inviare la propria candidatura direttamente alle strutture.

Ogni anno, sempre nel mese di febbraio, alcuni principali parchi europei, organizzano una selezione per il personale stagionale in collaborazione con il [Servizio Eures](#) della provincia di Milano e Torino e Mestre.

L'elenco dei **parchi in Europa** su:

www.infoparks.com e su www.parksmania.it

INGHILTERRA

- **Legoland:** www.legoland.co.uk
- **Drayton Manor Family:** www.draytonmanor.co.uk
- **Alton Towers:** www.altontowers.com
- **Thorpe Park:** www.thorpepark.com
- **Oakwood Leisure:** www.oakwoodthemepark.co.uk
- **Flamingoland:** www.flamingoland.co.uk
- **Chessington World:** www.chessingtonjobs.com
- **Asventures Island:** www.adventureisland.co.uk
- **Brean Laisure Park:** www.brean.com

SPAGNA

- Isla Magica: www.islamagica.es
- Port Aventura: www.portaventura.es
- Terra Mitica: www.terramiticapark.com

FRANCIA

- Disneyland Paris: disneylandparis-casting.com
- Parc Futuroscope: www.futuroscope.com
- Parc Bagatelle: www.parcbagatelle.com
- Parc Asterix: www.parcasterix.fr

GERMANIA

- Legoland: www.legoland.de
- Europa-Park: www.europa-park.de
- Hansa-Park: www.hansapark.de
- Heide-Park: www.heidepark.de
- Phantasialand: www.phantasialand.de
- Warner Bros. Movie World: www.movieworld.de/movieworld/home/index_de.cfm?lg=de
- Ravensburger Spielaland: www.ravensburger.de/spieleland/index.jsp
- Holiday Park: www.holiday-park.de
- Belantis Freizeitpark: www.belantis.de
- Space-Park: www.space-center-bremen.de

ACCOMPAGNARE GRUPPI DI RAGAZZI ALL'ESTERO

I laureati con esperienza con bambini o ragazzi e un'ottima conoscenza della lingua del Paese in cui ci si reca, possono rivolgersi alle varie agenzie che organizzano vacanze studio o soggiorni linguistici all'estero.

Indichiamo i siti internet di alcune di queste **agenzie**:

- Schooland Vacation: www.schoolandvacation.it
- Ef-Italia: www.ef-italia.it
- Euro Master Studio: www.masterstudio.it
- CTS: www.cts.it
- Village Camps: www.villagecamps.com/personnel/index.html

IL SETTORE DEGLI EVENTI

INGHILTERRA

www.visitbritain.it > cosa vedere e fare > attrazione ed eventi

IRLANDA

www.tourismireland.com > Eventi

SPAGNA

www.turismospagnolo.it > Agenda

FRANCIA

www.tourisme.fr > Découvrez votre destination > Agenda des animations

GERMANIA

www.vacanzeingermania.com > cultura e eventi > eventi

IL SETTORE AGRICOLO

Il **settore agricolo** rimane un'importante fonte di occupazione stagionale ed è una delle poche attività che permette anche a chi non conosce bene le lingue straniere di poter lavorare all'estero.

I periodi di raccolta variano da regione a regione e dipendono dal tipo di prodotto. Non sempre le aziende offrono il vitto e l'alloggio: è necessario organizzarsi prima della partenza in modo da trovare sistemazioni che non siano troppo distanti dal luogo di lavoro.

Le paghe variano a seconda il tipo di prodotto raccolto, la difficoltà del processo di raccolta e il Paese nel quale si lavora.

Per trovare lavoro in questo settore: consultare la banca dati [EURES](http://eures.europa.eu) o condurre una ricerca direttamente sul posto, giungendo nell'area prescelta poco prima della raccolta. Per questo prima di partire diventa importante conoscere i periodi migliori per ognuna delle regioni.

INGHILTERRA

Farmers weekly: offerte di lavoro nel settore agricolo sul sito del quotidiano specializzato www.farmersweekly.net > Jobs

IRLANDA

IOFGA associazione di categoria del settore dell'agricoltura biologica. Nella sezione Services ci sono le opportunità di lavoro offerte agli studenti (vedi la voce Placement List) da parte degli associati: <http://iofga.org>

SPAGNA

Agroterra: www.agroterra.com/empleo

Sito con elenco delle aziende produttrici di frutta e ortaggi: www.frutas-hortalizas.com

ANECOOP ente che riunisce 110 cooperative agricole associate: www.anecoop.com

FRANCIA

ANPE: www.pole-emploi.fr/accueil

ANEFA Association Nationale Emploi Formation en Agriculture: www.anefa.org > sezione Rechercher un emploi > Activités saisonnières.

Agrisalon: www.agrisalon.com

Vino Media sito sul quale inserire la propria candidatura e consultare offerte di lavoro per le vendemmie: www.vinomedia.fr/vendanges/post.asp

Per chi desidera fare un'esperienza in una **fattoria biologica** può iscriversi al **WWOOF**.

Lo scopo di WWOOF è di creare conoscenza e interesse verso uno stile di vita biologico e biodinamico. Oltre a ciò WWOOF offre la possibilità di viaggiare in tutto il mondo in modo economico ed allo stesso tempo di dare un aiuto dove è richiesto e dove se ne presenta la necessità.

Per ricevere la lista delle fattorie aderenti al Wwoof del Paese prescelto, ci si deve iscrivere e pagare una piccola quota associativa.

Successivamente si contattano direttamente le fattorie.

Indirizzi di organizzazioni WWOOF nazionali: www.wwoof.org

Guida a tutte gli WWOOF in Europa (in italiano): www.wwoof.eu

LAVORARE NEI PARCHI NATURALI

Soluzione ideale per chi desidera lavorare nella protezione della **natura** e a contatto con l'ambiente. Il lavoro in questo settore però non è retribuito nonostante vengano forniti il vitto e l'alloggio. Le attività da svolgere sono varie: protezione di animali e piante rare, raccolta di dati tecnici, progettazione di carte topografiche (per i più esperti), realizzazione di zone protette, ecc.

È generalmente richiesta la conoscenza della lingua del Paese, eventualmente di altre lingue (per le mansioni di informazione al pubblico).

INGHILTERRA

British Trust for Conservation Volunteers: www2.btcv.org.uk

Council for National Parks: www.cnp.org.uk

IRLANDA

Heritage organismo governativo responsabile della protezione del patrimonio naturalistico:
www.heritageireland.ie

SPAGNA

Rete dei parchi naturali nazionali: <http://reddeparquesnacionales.mma.es>

FRANCIA

Sito dei parchi naturali nazionali: www.parcsnationaux-fr.com

Sito dei parchi naturali regionali: www.parcs-naturels-regionaux.tm.fr

GERMANIA

Banca dati sulle possibilità di lavoro nella protezione dell'ambiente::
www.oekojobs.de/en/startpage

Sito dei parchi nazionali: www.europarc-deutschland.de

LAVORARE NEI PAESI DEL NORD EUROPA

FINLANDIA

Il lavoro in questi settori è maggiore nella stagione turistica invernale soprattutto nelle aree settentrionali del Paese.

Lavorare nel settore alberghiero e della ristorazione

Palace Kämp Group Oy società proprietaria di numerosi ristoranti e hotel, cerca personale anche senza una formazione completa nel settore alberghiero-ristorazione e offre stage agli studenti:
www.palacekamp.fi/rekry

Società di servizi per la ristorazione e le pulizie: www.blueservice.fi

Marie Park società di catering: www.mariepark.com

Lavorare negli ostelli

Finnish Youth Hostel Association, associazione finlandese degli Alberghi della gioventù (della IYHF, Hostelling International). Per candidarsi è necessario rivolgersi a

SRM - Suomen Retkeilymajärjestö: www.srmnet.org

Lavorare nei parchi di divertimento

Linnanmäki Amusement Park: www.linnanmaki.fi

Tykkimäki: www.tykkimaki.fi

Särkänniemi: <http://bit.ly/5vzzr>

NORVEGIA

La maggior parte delle opportunità di lavoro stagionale arrivano dalle strutture alberghiere delle città e delle località montane delle regioni situate a sud ovest.

Lavorare nel settore alberghiero e nel turismo

Stalheim, albergo storino nel sud ovest del paese che cerca spesso lavoratori stagionali

www.stalheim.com

ARCTIC GUIDE SERVICE - TROMSØ BRANCH servizio che recluta istruttori di sci, guide e capi animatori con una discreta conoscenza dell'inglese durante la stagione invernale e per la stagione estiva, personale di bordo per traghetti e imbarcazioni da crociera lungo i fiordi. La lingua più richiesta è il tedesco, ma ci sono buone possibilità anche per guide italiane: www.tromsoguide.com

Lavorare negli ostelli

Norske Vandrerhjem - Hostelling International Norway - associazione nazionale membro della IYHF - International Youth Hostels Federation: www.hihostels.no

Lavorare nei parchi di divertimento

Kongeparken: www.kongeparken.no

Tusenfryd As: www.tusenfryd.no

Lunds Tivoli: www.lundstivoli.no

Bø Sommarland As: <http://sommarland.no/>

SVEZIA

Lavorare nel settore alberghiero

La richiesta di personale è alta soprattutto negli alberghi delle grandi città come Stoccolma e a Göteborg o nelle strutture ricettive sulla costa occidentale e nelle località marittime.

L'elenco delle strutture alberghiere: www.visitsweden.com

Lavorare negli ostelli

Svenska Turistfoereningen - Associazione nazionale Ostelli della Gioventù membro della IYHF

International Youth Hostels Federation: www.svenskaturistforeningen.se

Lavorare nei parchi di divertimento

Astrid Lindgrens Värld: www.alv.se

Gröna Lund: www.gronalund.com

Liseberg: www.liseberg.se

LAVORARE NELLE NAVI DA CROCIERA

Esistono molteplici impieghi da svolgere nelle navi a crociera, dalla vendita, al bar, al ristorante, all'area dell'intrattenimento e del fitness. E' preferibile avere precedenti esperienze lavorative e una buona conoscenza della lingua inglese.

Per candidarsi è possibile rispondere alle offerte di impiego direttamente nei siti delle compagnie navali ed in quelli delle agenzie di reclutamento.

Di seguito indirizzi di alcune compagnie navali e agenzie di reclutamento.

COSTA CROCIERE: www.costacrociere.it

MOBY LINES: www.moby.it

PRINCESS CRUISES: www.princessjobs.com

ICMA - INTERNATIONAL CRUISES MANAGEMENT AGENCY A/S: www.icma.no

La ICMA si occupa di selezionare il personale per le due compagnie di navigazione NYK (Nippon Yusen Kaisha), la Crystal Cruises di Los Angeles e la NYK Cruises di Tokyo.

Per l'Application l'indirizzo è: employment@icma.no

Agenzie per il reclutamento che seleziona personale di tutti i tipi e di vari settori per diverse Compagnie.

VSHIPS: www.vships.com

STEINER: www.onespaworld.com

LIGABUE CATERING SERVICES S.A.S.: www.ligabue.it

Ti ricordiamo che l'Informagiovani del Comune di Padova è un **punto Eurodesk!**

Puoi prendere un appuntamento per ricevere altre informazioni sulle opportunità di studio, lavoro e volontariato all'estero!

Nella speranza che questa breve guida vi abbia fornito una panoramica sufficientemente ampia delle possibilità di lavoro estivo in Italia e all'estero, gli operatori dell'Ufficio Informagiovani di Padova sono a vostra disposizione per ogni chiarimento e informazione!

Vi aspettiamo!

Ufficio Progetto Giovani – Area Informagiovani

via Altinate 71 - 35121 Padova

Tel. 049 8204742 Fax 049 8204747

informagiovani@comune.padova.it

www.progettogiovani.pd.it

orario:

martedì, mercoledì e venerdì: 10:00 - 13:00 e 15:00 - 19:00

giovedì orario continuato: 10:00 - 19:00

sabato: 10:00 - 13:00

lunedì chiuso