

The background is a vibrant blue with a crumpled paper texture. Overlaid on this are several large, irregular shapes in bright colors: a large yellow one in the upper left, a smaller yellow one in the lower left, a green one at the bottom left, and a pink one at the bottom right. The text is positioned in the upper right and center of the page.

progetto giovani

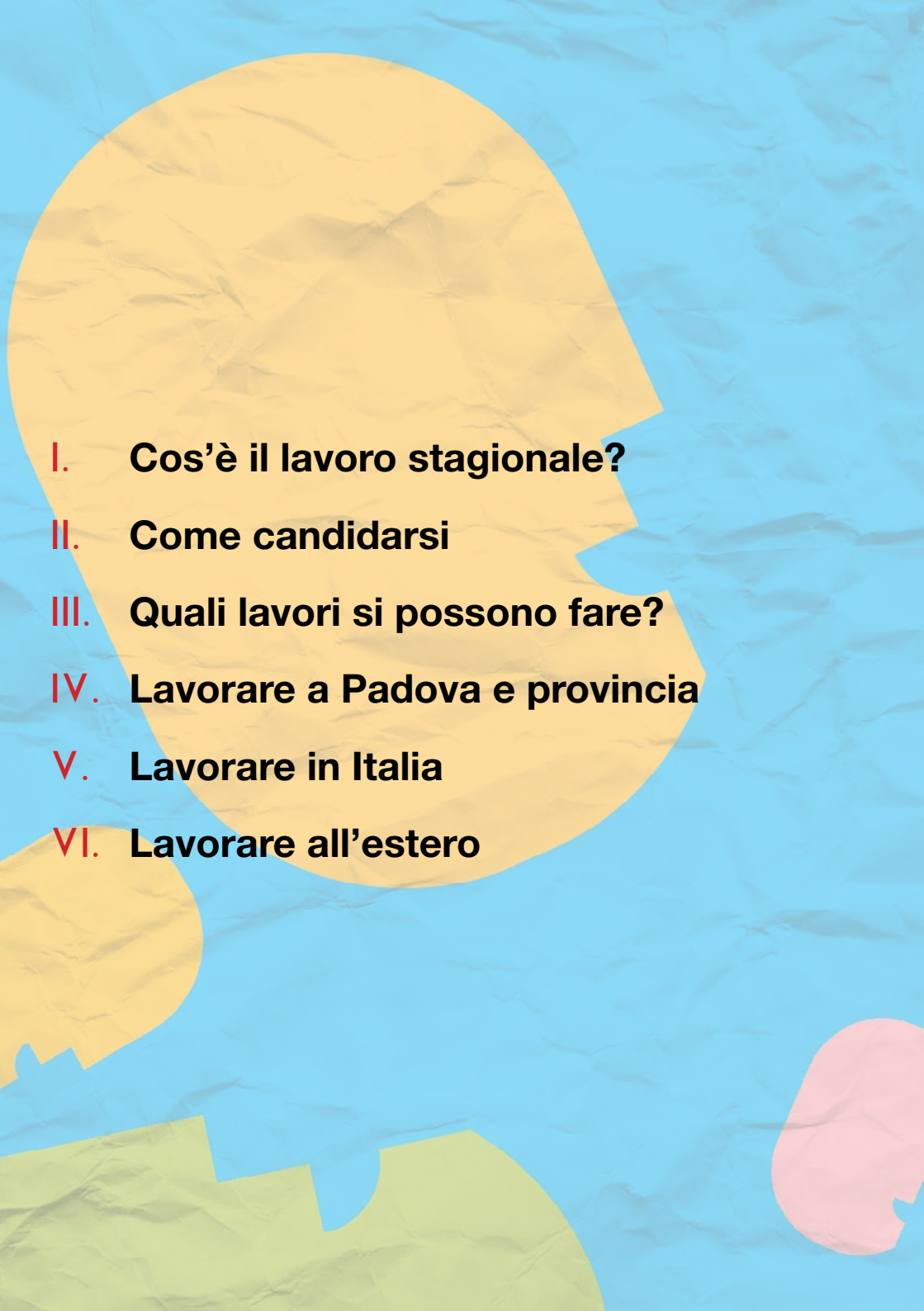
**guida
lavoro estivo
2014**

Questa guida, realizzata dall'**Ufficio Progetto Giovani - Assessorato alle Politiche Giovanili del Comune di Padova**, è uno strumento pensato per orientarti nella ricerca di un lavoro estivo a Padova, in Italia e all'estero.

Se è la prima volta che affronti questa esperienza, qui troverai informazioni generali sui contratti, i tempi, la candidatura e i profili professionali maggiormente richiesti.

Se invece sei un veterano, potrai sempre utilizzare link, siti e contatti che ti sono sfuggiti negli anni passati o nuove idee da sperimentare.

Buona lettura e buon lavoro!

- 
- The background features a light blue crumpled paper texture. Overlaid on this are several large, irregular shapes made of crumpled paper in different colors: a large yellow one in the upper left, a smaller yellow one in the lower left, a green one at the bottom, and a pink one in the lower right.
- I. Cos'è il lavoro stagionale?**
 - II. Come candidarsi**
 - III. Quali lavori si possono fare?**
 - IV. Lavorare a Padova e provincia**
 - V. Lavorare in Italia**
 - VI. Lavorare all'estero**



**CHE COSA
È IL
LAVORO
ESTIVO?**

Il **lavoro stagionale** è un lavoro **a tempo determinato** che si svolge prevalentemente durante specifici periodi dell'anno.

La richiesta di lavoratori stagionali è legata ad attività che si svolgono esclusivamente in determinati mesi, per questo motivo ogni stagione ha i suoi settori privilegiati, la maggior parte delle richieste in ogni caso riguarda il **settore agricolo** e il **turistico alberghiero**.

Per cercare un lavoro stagionale estivo devi muoverti per tempo, con alcuni mesi di anticipo rispetto al periodo in cui sarai effettivamente disponibile: i mesi migliori per iniziare la ricerca sono febbraio e marzo. La ricerca di lavoro richiede tempo, risorse, molta buona volontà e costanza.

Alcune **informazioni importanti** da sapere prima di iniziare la ricerca:

- Per essere assunti occorre aver compiuto 16 anni e dimostrare di aver osservato per almeno 10 anni le norme sull'obbligo scolastico. Ciononostante, la gran parte dei datori di lavoro preferisce assumere personale maggiorenne.

Per maggiori informazioni:

Ufficio 'Obbligo formativo e orientamento'

tel. 049 8201356 - fax 049 8201008

e-mail: obbligoformativo@provincia.padova.it

Il servizio è erogato presso l'Assessorato all'Istruzione ed Offerta scolastica della Provincia di Padova, piazza Antenore n. 3, Padova e presso i Centri per l'Impiego della Provincia di Padova.

- Normalmente a un lavoratore stagionale viene richiesto un **impegno costante e continuativo** per tutta la durata del contratto, che può variare dai 15 giorni ai 4 mesi. È importante non confondere la ricerca di un lavoro stagionale estivo con quella di un lavoro occasionale, che ha forme contrattuali saltuarie e una minore richiesta d'impegno.

- Il **contratto** deve sempre essere stipulato in forma scritta e deve essere letto con molta attenzione prima di essere firmato. Deve contenere sempre l'indicazione della mansione che si andrà a svolgere in modo da evitare di trovarsi a fare lavori differenti rispetto a quelli per cui si è stati assunti.
È importante anche chiarire la retribuzione, gli orari di lavoro, il luogo, i turni, i riposi e il trattamento in caso di straordinari.
- Se il lavoro comporta l'alloggio lontano da casa, fare molta attenzione che venga specificato se le **spese di vitto e alloggio e di viaggio** siano a carico del datore di lavoro o che sia garantito un rimborso spese. In particolare dubitate di periodi di prova troppo lunghi (la prova deve essere contemplata nel contratto di lavoro e non è un periodo da fare "in nero" prima della firma del contratto) e di datori di lavoro che richiedono soldi sotto forma di corsi a pagamento (la formazione aziendale non è mai a pagamento).
- Il contratto di lavoro più frequentemente applicato è quello a **tempo determinato**, sia nel turismo che nell'agricoltura: è un contratto di lavoro subordinato con la caratteristica principale che la conclusione del contratto avviene al raggiungimento del termine fissato dalle parti.
- Per attività lavorative occasionali di breve durata è anche possibile che vi venga proposto un pagamento via **voucher per il lavoro occasionale**.

I voucher

Le prestazioni di lavoro accessorie occasionali si possono pagare attraverso dei **buoni di lavoro detti "voucher"**. Per dar corso al rapporto, i committenti acquistano presso le rivendite autorizzate uno o più carnet di buoni (voucher), destinati alla retribuzione del lavoratore.

Per informazioni sulle modalità di utilizzo dei voucher clicca qui

Per avere **maggiori informazioni sulle forme contrattuali** puoi rivolgerti ai **Centri per l'Impiego** della tua provincia:

Centro per l'Impiego della Provincia di Padova

Sottopassaggio Saggin, 5 - 35129 Padova

tel. 049 8201503 - *fax* 049 8074119

www.provincialavoro.padova.it

e-mail: cpi.padova@provincia.padova.it

Direzione provinciale del lavoro di Padova

Passaggio de Gasperi, 3 - 35131 Padova

tel. 049 8769111 – *fax* 049 8756018 - 8760114

e-mail: dpl-Padova@lavoro.gov.it



**COME
CANDIDARSI**

Adesso che conosci le regole del gioco, devi procurarti le carte giuste per cominciare la partita!

La **candidatura** per qualsiasi lavoro tu voglia fare quest'estate, prevede un **curriculum vitae** con cui presentarti

Quasi sempre ti verrà richiesto di inviare il CV via **e-mail**, sia che tu risponda a un annuncio, sia che se ti autocandidi: se ancora non ne possiedi un indirizzo di posta elettronica, è giunto il momento giusto per crearne uno!

Puoi iniziare la ricerca: oltre a rispondere alle inserzioni, invia il tuo cv via mail ai siti e agli indirizzi che ti indicheremo nelle prossime pagine o portalo di persona in ristoranti, hotel, bar, pizzerie, se situati in zone vicine a dove abiti, ecc.

Ricordati di inviare il **curriculum in formato pdf** allegandolo a una lettera di presentazione che corrisponderà al corpo della mail: **non inviare mai una mail vuota, con solo l'allegato!**

Il **curriculum vitae** è un **documento personale** che raccoglie la sintesi delle esperienze formative e lavorative di chi si candida per un posto di lavoro.

In pratica, rappresenta il **biglietto da visita** che ti permette di catturare l'attenzione dell'interlocutore e può aprirti la strada al colloquio o alle fasi di selezione.

Si tratta di una descrizione condensata della tua vita: è quindi **fondamentale compilarlo nel modo giusto**, per evidenziare la tua attitudine e idoneità a ricoprire il ruolo ricercato.

Un buon curriculum vitae deve rispettare **le quattro 'S'**:

- **Sintesi**: sintetico ma completo
- **Schematicità**: ordinato e schematico
- **Scorrevolezza**: facile e veloce da scorrere, dall'esposizione fluida
- **Sobrietà**: steso in un linguaggio professionale, né troppo formale né troppo discorsivo col fine di impressionare in qualche modo l'interlocutore

La struttura di un buon CV, in breve, deve contenere:

1. Dati anagrafici
2. Formazione scolastica
3. Esperienze professionali (ordine temporale inverso)
4. Lingue conosciute
5. Competenze informatiche
6. Interessi, disponibilità

Ricorda sempre di inserire in calce l'**autorizzazione al trattamento dei dati personali**: *"Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo del 30 giugno 2003 n. 196, per le finalità di ricerca e selezione del personale"*.

Alcuni **suggerimenti pratici**:

- non scrivere il curriculum a mano
- non riportare troppe cose, allungandolo inutilmente
- non superare le tre pagine (se avete poche esperienze professionali è sufficiente una pagina)
- non fare errori né di grammatica, né di grafica
- non dare un aspetto disordinato al tuo curriculum e organizzalo chiaramente in sezioni
- non inviare a 'tappeto' il curriculum: procedi per invii mirati
- non mandare a tutti lo stesso curriculum: ricorda che interlocutori diversi esigono curriculum ad hoc
- non tempestare l'interlocutore di telefonate per sapere se ha ricevuto il curriculum: dopo un paio di settimane puoi telefonare o inviare nuovamente il curriculum per sapere se le selezioni sono ancora aperte
- scrivi tutte le esperienze anche non professionali: volontariato, passioni (musica, teatro, ecc.), sport, esperienze all'estero (scambi culturali, ecc.)
- scrivi anche le esperienze di lavoro brevi e saltuarie (baby sitter, ripetizioni, campi estivi)
- completa l'invio con una lettera di presentazione

Puoi scegliere tra **due formati di curriculum**: quello **creato ad hoc** (v. pag. 11) che, pur rispettando le regole appena descritte può essere personalizzato, e il **formato Europass** (v. pag. 12), scaricabile o compilabile on line dal sito di Europass: <http://europass.cedefop.europa.eu/en/documents/curriculum-vitae>.

Esempio 1

Dati anagrafici

Nata a Padova il 8/06/1992

Residente in via Leonardo da Vinci, 81- 35100 Padova

cell. 3331111111; e-mail: xxxxxx@hotmail.it

Patente B e motomunita.

Formazione scolastica

2010/2011 Diploma di maturità artistica presso il Liceo Artistico "A. Modigliani".

Voto: 90/100

Esperienze professionali

- Agosto - Settembre 2010: Stage formativo presso la sede "Mario Arredamenti" di Vigodarzere; Mansioni: progettazione cucine: prospettive, composizioni, colori, piante;
- Luglio 2010 (stagione estiva): Barista e servizio ai tavoli presso il Centro sportivo Padova Nuoto, Padova.

Competenze linguistiche

Buona conoscenza della lingua inglese, scritta e parlata (livello B1, utente autonomo).

- Ottobre 2009: Esperienza di scambio culturale in famiglia a Costanza (Svizzera).

Conoscenze informatiche

Sistema operativo Windows, Pacchetto Office, Outlook Express, Autocad

Interessi

Ho praticato diversi sport durante la scuola (nuoto, ginnastica artistica, danza moderna, hip hop e funky...). Sono stata scout CNGET fino al 2009: durante i primi anni ho fatto esperienze soprattutto di comunità e animazione (organizzazione campi, logistica, responsabilità dei più piccoli), l'ultimo anno invece mi sono concentrata maggiormente sul volontariato.

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo del 30 giugno 2003 n. 196, per le finalità di ricerca e selezione del personale.

Data

Firma Maria Bianchi

Esempio 2



Curriculum Vitae

INFORMAZIONI PERSONALI

Anna Paola Conte

Via Ariosto 88, 40126 Bologna (Italia)

+39 06123456 +39 312345678

annapaola.conte@example.it

MSN paola.conte

OCCUPAZIONE DESIDERATA

Gestione risorse umane

ESPERIENZA
PROFESSIONALE

gennaio 2005 - alla data attuale

Assistente amministrativo

Alma Mater Studiorum
Via Zamboni 37 40126 Bologna

Gestione della documentazione contabile generale, fiscale e tributaria, relazione con la clientela e il pubblico

settembre 2001 - agosto 2004

Tirocinio

Cooperativa Tirrenica
Via Enrico Fermi 45 45133 Bologna

Analisi Curriculum Vitae, gestione dei colloqui, rapporto con la clientela (fornitori, pubblico, personale interno)

giugno 2001 - luglio 2001

Tirocinio

Benetton
15 Brompton Road, London W1J 8RE Regno Unito

Assistenza presso gli uffici amministrativi della società, alla contabilità di cassa e gestione dei contatti con la rete di vendita, gestione delle scadenze fiscali periodiche e delle buste paga

Aprile 1997 - maggio 2000

Cassiera

Pizza Pazza
Via dello Scoglio 146 40100 Bologna

Gestione della cassa, delle telefonate e delle ordinazioni

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

novembre 2003 - dicembre 2004

Mediatore interculturale

Comunità incontro onlus (con il patrocinio della Regione Emilia Romagna)

- front office di orientamento
- progettazione e mediazione linguistica

settembre 1993 - giugno 2001

Laurea in Lettere Moderne

Alma Mater Studiorum, Università di Bologna, facoltà di Lettere Moderne

- letteratura latina
- letteratura italiana
- storia contemporanea



Curriculum Vitae

Anna Paola Conte

settembre 1988 - luglio 1993

Diploma magistrale

Istituto Magistrale Maria Montessori, Via Mazzini 5 - 40123 Bologna

- espressione italiana
- matematica
- scienze
- lingua straniera (inglese, francese, tedesco)

settembre 2000 - febbraio 2002

Attestato di frequenza - Office 97, Excel, Access, Internet Explorer

Centro di Formazione Professionale Guglielmo Marconi, Bologna

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre Italiano

Altre lingue

| | COMPRESIONE | | PARLATO | | PRODUZIONE SCRITTA |
|----------|-------------|---------|-------------|------------------|--------------------|
| | Ascolto | Lettura | Interazione | Produzione orale | |
| Inglese | B1 | C1 | B1 | B1 | A2 |
| Francese | B1 | B2 | B1 | B1 | A2 |
| Tedesco | A2 | A2 | A1 | A1 | A1 |

Livelli: A1/2 Livello base - B1/2 Livello intermedio - C1/2 Livello avanzato

[Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue](#)

Competenze comunicative

Capacità di lavorare in gruppo maturata in molteplici situazioni in cui era indispensabile la collaborazione tra figure diverse e con modalità orarie varie (turni, fine settimana)

Competenze organizzative e gestionali

Capacità di lavorare in situazioni di stress, legate soprattutto al rapporto con il pubblico e alle scadenze fiscali delle attività lavorative

Competenze informatiche

Conoscenza degli applicativi Microsoft e del pacchetto Office, in modo particolare Excel e Access. Buona capacità di navigare in Internet

Altre competenze

- scrittura creativa: corso presso l'Informagiovani del Comune di Bologna
- tecniche di rilassamento: corso di yoga presso un centro sportivo polivalente di Bologna

Patente di guida

B

ULTERIORI INFORMAZIONI

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali (facoltativo)".

La **lettera di presentazione** ha lo scopo di **introdurre e motivare la candidatura** valorizzando, tra le esperienze lavorative e le competenze già acquisite, quelle più coerenti con la posizione specifica per la quale ti proponi. È uno strumento importante e necessario da affiancare al CV in quanto, più facilmente e flessibilmente di questo, permette di attirare l'attenzione di chi legge e di personalizzare il messaggio.

Nello scrittura cerca di essere **meno schematico e più spontaneo** nel presentarti di quanto hai fatto nel curriculum. Ricordati anche di adattare le tue motivazioni alla candidatura, al variare del settore e della tipologia di lavoro.

In sintesi, il curriculum riporta le informazioni, i dati, le notizie, mentre la lettera deve far scattare la prima curiosità del selezionatore nei confronti del candidato. Cerca quindi di usare un linguaggio **appropriato ma anche originale e interessante**, in modo da invogliare il selezionatore a leggere il tuo curriculum!

La lettera di presentazione è differente se rispondi a un'inserzione oppure se ti stai autocandidando. **Nel caso di risposta a un'inserzione**, infatti, dovrai fare riferimento all'annuncio in questione, ed evidenziare la vicinanza fra le caratteristiche della tua candidatura e la posizione offerta. **Nel caso di un'autocandidatura**, invece, potrai usare la lettera per motivare la scelta dell'ente specifico e del settore per cui stai facendo domanda, e dunque approfondire le tue abilità vincenti e le esperienze chiave che ti rendono adatto al posto di lavoro che desideri.

Brevemente, le **caratteristiche** che non possono mancare in una lettera di presentazione:

- Il motivo per cui presenti il tuo curriculum (in risposta ad un annuncio, dove hai trovato l'annuncio, se si tratta di un'autocandidatura)
- Perché scrivi proprio a loro
- Perché potresti essere un candidato interessante
- Quali sono le informazioni più significative che il selezionatore troverà nel tuo curriculum, relative al profilo per il quale ti stai candidando

Esempio

Gentile Dottor Xxx,

in risposta all'annuncio apparso nel sito xxx venerdì 7 marzo 2014, concernente la ricerca di un accompagnatore per persone anziane, vi invio il mio curriculum vitae.

Sono iscritta al primo anno di Scienze dell'Educazione, presso l'Università del Studi di Padova e ho già lavorato in campo educativo nel campo dell'infanzia (ho accompagnato un gruppo di bambini ad un campo estivo, l'anno scorso).

Mi sento fortemente motivata a dedicarmi ad un'attività interessante e stimolante come quella dell'accompagnamento e accudimento delle persone anziane. Ritengo possa rappresentare un'esperienza positiva perchè sono una persona dinamica, positiva e che ama lavorare con e per le persone.

Rimango a disposizione per qualsiasi chiarimento e approfondimento e le invio i più cordiali saluti.

Maria XXX



**QUALI
LAVORI SI
POSSONO
FARE?**

Durante il periodo estivo le **strutture turistico - alberghiere** (alberghi, campeggi, ostelli, stabilimenti balneari, residence, ecc.) e **della ristorazione** (ristoranti, bar, gelaterie, pizzerie, ecc.) assumono lavoratori stagionali. Le figure generalmente richieste sono varie: addetti alla segreteria e reception, barman, camerieri, aiuto cuochi e pizzaioli, esperti di animazione e accoglienza, baby-sitter e addetti all'animazione, addetti all'accompagnamento dei gruppi e ai servizi turistici, hostess, bagnini per gli stabilimenti balneari, addetti alla manutenzione della spiaggia, addetti alle pulizie, facchini, guardiani notturni, addetti alla security, operatori per le attrazioni, manutentori per il buon funzionamento delle attrezzature della struttura (operai, elettricisti, idraulici...), ecc.

Sono numerose anche le opportunità di lavoro delle **agenzie di animazione e tour operator** che selezionano animatori o personale da impiegare nei villaggi turistici e in centri di vacanza, sia per la stagione estiva che per quella invernale.

È fondamentale mantenersi aggiornati rispetto alle **competenze necessarie** per svolgere una determinata mansione. Ad esempio, la **conoscenza delle lingue**, soprattutto della lingua inglese, costituisce un requisito indispensabile per tutti coloro che sono in contatto con la clientela straniera.

Per il **personale addetto alla produzione e la vendita di sostanze alimentari**, la legge Regionale 41/2003 ha previsto la sostituzione del libretto sanitario con procedure di formazione ed informazione. Il percorso formativo obbligatorio, serve ad acquisire le conoscenze fondamentali e le relative competenze sui principali rischi di ordine microbiologico, chimico, fisico, che esistono nei processi di preparazione, conservazione e distribuzione degli alimenti. I corsi vengono organizzati da alcuni centri di formazione professionale e da enti autorizzati dalla Regione Veneto. Il corso ha la durata di 3 ore, deve essere fatto entro 1 mese dall'assunzione, ha un costo di 50 euro e deve essere rinnovato ogni 3 anni.

Nelle prossime pagine presentiamo delle schede orientative per le principali figure professionali richieste, con l'elenco delle mansioni, la formazione specifica e i requisiti utili ad affrontare i colloqui di selezione.

ANIMATORE TURISTICO

Si occupa dell'**organizzazione e realizzazione di attività ricreative, sportive, ludiche e artistiche** per intrattenere gli ospiti presenti in strutture vacanzieri: villaggi turistici, alberghi, navi da crociera, campeggi e stabilimenti balneari. Può specializzarsi in una determinata funzione (per esempio istruttore sportivo o responsabile di laboratori artistici), oppure ricoprire più ruoli, ma deve essere in grado di svolgere attività diverse quando richiesto. Si tratta di una professione coinvolgente e impegnativa, con un **orario di servizio molto esteso**: l'animatore deve essere a disposizione degli ospiti per la maggior parte del tempo della giornata.

Formazione

Non è necessario un titolo di studio specifico: è sufficiente il diploma di scuola secondaria di secondo grado (maturità), o un titolo di studio conseguito all'estero (la cui equivalenza deve essere attestata dall'Ambasciata del Paese nel quale è stato conseguito il titolo stesso, con dichiarazione redatta in lingua italiana). Trattandosi di una professione che si svolge nell'ambito del turismo, la conoscenza di una o più **lingue straniere** è un requisito importante. È necessario, inoltre, avere predisposizione e **capacità di intrattenere** il pubblico, per cui può risultare utile frequentare corsi nelle varie discipline artistiche (ballo, canto e recitazione), conseguire un brevetto sportivo, sviluppare abilità nel campo dell'artigianato e della manualità.

Spesso i tour operator e le agenzie di animazione organizzano corsi e stage di preparazione per i candidati che abbiano superato la prima selezione in vista della stagione lavorativa. In alcuni casi è prevista la partecipazione alle spese da parte dei selezionati.

L'animatore turistico è inquadrato come **lavoratore dello spettacolo** (quindi soggetto all'obbligo di iscrizione all'ENPALS - Ente Nazionale Previdenza Lavoratori dello Spettacolo), con contratti di tipo subordinato a tempo determinato, perché di fatto è impiegato in strutture che svolgono attività di tipo stagionale. Per trovare lavoro come animatore è necessario **proporre la propria candidatura (con curriculum e foto) ai tour operator**, che sono i grandi organizzatori di viaggi o alle varie **agenzie di animazione**. In genere le selezioni avvengono a partire dal mese di marzo per la stagione estiva e di ottobre per quella invernale. È necessario rendersi disponibili per almeno quattro mesi.

Con l'esperienza, l'animatore dei villaggi turistici può aspirare a diventare capo-servizio animazione e poi coordinatore delle attività di animazione. La qualifica più alta è quella di capo-villaggio, che è il manager specifico che svolge compiti più complessi sia per mansioni che per responsabilità.

DEEJAY

È il professionista che opera nel settore delle attività di intrattenimento e spettacolo. Può lavorare come **conduttore di programmi radiofonici (e televisivi) oppure in discoteca**, supervisionando gli impianti audio e le luci e proponendo una scaletta di brani opportunamente selezionati e da lui mixati, in base ai gusti e ai desideri del pubblico. Un'ulteriore alternativa è offerta dai **villaggi turistici**: qui il disc jockey, oltre al lavoro di consolle, organizza spettacoli musicali, giochi e animazione in genere.

Occorre possedere una grande conoscenza tecnica e avere non solo una competenza specifica del proprio settore musicale di interesse, ma anche di tutti gli altri.

Il DJ deve saper utilizzare le apparecchiature e catalogare i ritmi, impostare le scalette dei programmi e montare basi musicali. È fondamentale conoscere anche tutti gli strumenti informatici e di trattamento del suono.

Le possibilità di lavorare e di specializzarsi sono numerose. Si può iniziare il percorso diventando DJ da discoteca oppure tentare la strada della conduzione di programmi radiofonici.

L'attività può essere svolta in modo autonomo o come dipendente di emittenti radiofoniche, di locali o presso villaggi turistici.

Formazione

Per diventare DJ non è richiesto alcun titolo di studio specifico. **L'esperienza e la pratica sono fondamentali.** Per questo si consiglia di esercitarsi il più possibile e frequentare un corso di formazione.

I corsi per DJ sono per la maggior parte privati, quindi a pagamento, e rilasciano un attestato di frequenza non riconosciuto.

Per informazioni approfondite è consigliabile fare riferimento alle scuole stesse o contattare le associazioni di categoria.

La più importante associazione di questa categoria, per ottenere consigli di carattere tecnico, contrattuale o legale è l'AID - Associazione Italiana Disk-jockey, che organizza anche corsi di formazione (rivolgersi alla Jocks Music).

Anche l'associazione A_DJ intende rappresentare e tutelare, nonché formare e seguire nella loro crescita e nei rapporti con il mercato e il mondo del lavoro, tutte le persone che intendono intraprendere questa professione.

Ricordiamo che questa è una professione che si impara soprattutto sul campo e spesso le radio private sono il luogo più adatto per muovere i primi passi.

CUOCHI, AIUTO CUOCHI, PIZZAIOLI E CAMERIERI

Sono le figure più richieste nell'ambito della ristorazione.

Il **cuoco**, o chef, è il responsabile della cucina in ogni suo aspetto. Si occupa dell'elaborazione e della preparazione dei pasti all'interno di imprese ristorative di qualsiasi tipologia e a qualsiasi livello di servizio.

Ha numerose competenze che vanno dall'organizzazione delle fasi di preparazione dei cibi, agli acquisti, fino al coordinamento del personale che lavora nelle cucine.

Progetta e definisce i menù, tenendo conto della tipologia della clientela, dello stile dell'azienda, dei criteri di costo stabiliti e della fornitura del magazzino.

Insieme ai suoi collaboratori si occupa degli **acquisti**: contatta i fornitori, stabilisce i tempi di consegna, verifica che le merci in entrata siano fresche e corrispondenti alla sua richiesta, provvede all'immagazzinamento dei prodotti.

Gestisce le scorte alimentari ed è responsabile della compilazione puntuale di un inventario.

Coordina le modalità di preparazione dei piatti e, sempre in base alle dimensioni dell'impresa per la quale lavora, prepara egli stesso più o meno frequentemente i piatti più elaborati.

Provvede, infine, al riassetto delle cucine e alla supervisione della pulizia della strumentazione di lavoro.

Dirige le prestazioni del personale a lui affidato e controlla i tempi di esecuzione del lavoro.

In base alla tipologia dell'esercizio ristorativo in cui opera e dei servizi offerti, può svolgere sia mansioni di **carattere tecnico-esecutivo** sia quelle a **carattere organizzativo**.

Il **pizzaiolo** ha responsabilità simili al cuoco, benchè limitate alla preparazione delle pizze.

Intorno a queste due figure ruotano una serie di **collaboratori in formazione o con responsabilità minori**: lavapiatti, aiuto cuochi, pizzaioli, apprendisti, camerieri.

Formazione

La formazione scolastica del personale addetto alla ristorazione può iniziare già a livello di scuola secondaria di secondo grado. La riforma dell'istruzione, prevede la possibilità di iscriversi a un **Istituto Professionale - Settore dei servizi - Indirizzo servizi per l'enogastronomia e l'ospitalità alberghiera**. Esistono anche vari **corsi di laurea, di primo e secondo livello**, attivati delle università italiane, che offrono una preparazione generale nell'ambito dell'alimentazione.

In Veneto spesso vengono organizzati corsi di formazione per addetti alla ristorazione, rilasciando diplomi di qualifica riconosciuti. Per avere informazioni su questi corsi è necessario rivolgersi alle agenzie e agli enti per la formazione professionale o agli Informagiovani locali.

Inoltre si possono seguire i **corsi di formazione e aggiornamento** organizzati, su tutto il territorio nazionale, da

FIPE - Federazione Italiana Pubblici Esercizi

www.fipe.it - e-mail: info@fipe.it

La FIPE aderisce a livello nazionale a Confcommercio e ne rappresenta, insieme a Federalberghi, Fiavet, Faita e Rescasa, il Settore Turismo.

Gli addetti alla ristorazione possono avere **inquadramenti contrattuali stagionali** come lavoratori subordinati a tempo determinato oppure, per le figure di maggiore responsabilità, lavorare come **liberi professionisti**.

Ricordiamo che ai liberi professionisti è richiesto di:

- aprire la Partita IVA;
- ottenere l'autorizzazione dall'ASL per l'area adibita a laboratorio;
- regolarizzare il proprio rapporto con INAIL e INPS.

BARISTA E BARMAN

Il **barista** è specializzato nella preparazione e nella somministrazione di cibi e bevande all'interno dell'esercizio commerciale in cui lavora.

Svolge la propria attività presso bar, ristoranti, alberghi, centri turistici, imprese di ristorazione collettiva o imprese di catering.

Le sue mansioni dipendono dalla tipologia e dalle dimensioni del locale e dal personale impiegato.

Si può occupare del lavoro dietro il banco del bar, della cassa, del servizio ai tavoli, degli acquisti, della gestione del magazzino, dell'organizzazione del lavoro nelle varie fasi della giornata, della pulizia del locale e di tutte quelle attività fondamentali per la conduzione di un bar.

Il **barman** è il professionista specializzato nella miscelazione delle bevande e nella preparazione di cocktail, aperitivi e long drink e deve avere un'approfondita conoscenza delle merci e dei prodotti che si troverà a utilizzare (conoscenza merceologica).

Il barman qualificato lavora in proprio o in strutture di prestigio collegate in particolare con i settori del turismo, grandi alberghi, villaggi, navi da crociera, discoteche, american bar e serve una clientela selezionata.

Per entrambi i profili è importante avere **un ottimo approccio con il cliente** ed **elevate capacità di relazione interpersonale**.

Formazione

Gli esperti del settore sostengono che il requisito realmente importante per esercitare questo mestiere sia l'esperienza pratica sul campo: solo così si possono comprendere i ritmi, le esigenze e le particolarità di questa attività.

Oltre ai percorsi della scuola dell'obbligo, sono numerosi gli enti di formazione, privati e non, che propongono corsi della durata variabile e consentono una conoscenza pratica e teorica dei mestieri in oggetto, approfondendoli in tutti i loro aspetti. Per maggiori informazioni sui corsi organizzati nella propria regione ci si può rivolgere agli Informagiovani locali.

Infine, è consigliabile sia per il barista che per il barman, che lavorano o intendono lavorare in località turistiche o in città d'arte, conoscere bene almeno una lingua straniera.

ADDETTI ALLA SEGRETERIA E ALLA RECEPTION

Coordinano l'attività ricettiva di alberghi, residence, campeggi e villaggi turistici.

Si occupano di **accoglienza** degli ospiti, **registrazione** degli ingressi, **assistenza** durante il soggiorno e **informazioni** pratiche circa i servizi offerti dalla struttura, le mete turistiche, i mezzi di trasporto. Si occupano dei depositi, del cambio di valuta e delle operazioni di pagamento. Verificano la disponibilità quotidiana delle stanze, gestisce le prenotazioni e risponde alle richieste di informazioni.

Il servizio di **reception** comprende inoltre la **portineria**, il **centralino**, il servizio di **vigilanza**, il portierato notturno e il servizio di **segreteria**. Quest'ultimo include la tenuta dei registri e delle rubriche delle presenze degli ospiti, la tenuta dei registri delle presenze del personale in servizio presso la struttura ricettiva, lo smistamento delle telefonate e di eventuali reclami.

Nelle strutture ricettive di piccole dimensioni il receptionist può anche occuparsi della promozione della struttura stessa.

Formazione

Per svolgere questa attività è indispensabile possedere **buone doti comunicative** e una **grande predisposizione alle relazioni interpersonali**, oltre a un certo talento per il marketing e la promozione turistica. Bisogna saper usare il computer ed essere in grado di gestire le comunicazioni attraverso diversi canali (fax, telefono, e-mail). Infine è importante conoscere **una o più lingue straniere**.

Non è richiesto un titolo di studio specifico. Tuttavia, può essere utile una formazione a indirizzo turistico - alberghiero a livello di scuola secondaria di secondo grado. Anche la formazione professionale regionale offre molte opportunità in questo campo.

A livello universitario risultano di particolare interesse il corso di laurea triennale in Scienze del turismo (classe L-15) e il corso di laurea magistrale in Progettazione e gestione dei sistemi turistici (classe LM-49).

ACCOMPAGNATORE TURISTICO

È il professionista che **accompagna persone singole o gruppi nei viaggi attraverso il territorio nazionale o all'estero**, per conto di un tour operator, e si assicura che il viaggio si compia come programmato.

Oltre a occuparsi di tutte le formalità di carattere doganale e amministrativo e degli eventuali problemi monetari, l'accompagnatore fornisce le **informazioni** necessarie per il viaggio e il soggiorno nei luoghi di destinazione, provvede alla sistemazione negli alberghi prenotati, si occupa delle **richieste** dei viaggiatori, raccoglie i **reclami** di chi non è soddisfatto e cerca di favorire una buona armonia di gruppo. Inoltre fornisce **informazioni e notizie di interesse turistico** sulle zone di transito, al di fuori dell'ambito di competenza delle guide turistiche.

L'accompagnatore deve saper **affrontare e risolvere ogni tipo di situazione**, comprese le emergenze e i contrattempi (ad esempio voli cancellati, bagagli smarriti, furti, malattie), conoscere bene le procedure nazionali e internazionali e stabilire i contatti con ambasciate, consolati e uffici di polizia competenti.

Si possono distinguere varie modalità di svolgimento di questa professione:

- accompagnamento in outgoing: chi accompagna turisti all'estero;
- capogruppo di tour incoming: chi accompagna turisti, italiani o stranieri, all'interno del nostro Paese;
- accompagnamento in daily tour: chi accompagna gite turistiche della durata di un giorno;
- transfer: attività di accoglienza da e per aeroporti, stazioni di imbarco e sbarco, luoghi di partenza e arrivo di mezzi di trasporto collettivi.

Formazione

Per svolgere questa attività, è necessario possedere una **buona cultura generale**, soprattutto **in ambito storico, artistico e architettonico**. La formazione può iniziare già a livello di scuola secondaria di secondo grado: Istituto Professionale - Settore economico - Indirizzo turismo.

È opportuno verificare se nella propria regione di residenza vengono attivati corsi specifici di formazione professionale per accompagnatore turistico.

In Veneto, per accedere a queste professioni, occorre sostenere un esame bandito ogni due anni per ottenere l'abilitazione. Nel caso dei possessori di una laurea triennale in Scienze del turismo (classe L-15) o di una laurea magistrale in Progettazione

e gestione dei sistemi turistici (classe LM-49), o titolo equipollente, l'abilitazione può essere ottenuta senza sostenere l'esame, presentando domanda e superando la verifica delle conoscenze specifiche per la professione.

I bandi vengono pubblicati di norma sul BUR della Regione Veneto e/o sui siti internet provinciali.

Si ricorda che il luogo di residenza non è vincolante per la partecipazione all'esame di abilitazione, quindi è possibile sostenerlo in qualsiasi provincia italiana.

Segnaliamo inoltre che la riforma della legislazione del turismo ha precisato che l'abilitazione di accompagnatore ha validità su tutto il territorio nazionale.

I laureati con esperienza con bambini o ragazzi e un'ottima conoscenza della lingua del Paese in cui ci si reca, possono rivolgersi alle agenzie che organizzano vacanze studio o soggiorni linguistici all'estero.

Alcune di queste agenzie:

- www.schoolandvacation.it
- www.ef-italia.it
- www.masterstudio.it
- www.cts.it

Per altre ricerche di tutor/accompagnatori puoi consultare anche:

- il sito di **Eures – il Portale Europeo della mobilità professionale**.
- **Village Camps**: società che offre la possibilità di lavorare in centri estivi per giovani in Austria, Canada, Svizzera, Inghilterra e Francia, ricoprendo diverse mansioni: da group leader a staff generico per il campo. È necessario partecipare ad un corso di formazione per candidarsi come coordinatore campi.

GUIDA TURISTICA

È guida turistica chi, per professione, **accompagna persone singole o gruppi di persone nelle visite** a opere d'arte, musei, gallerie, scavi archeologici, illustrando le attrattive storiche, artistiche, monumentali, paesaggistiche e naturali.

Possiede normalmente una qualifica specifica per un determinato territorio (**area-specific qualification**) che è rilasciata e/o riconosciuta dall'autorità competente del Paese visitato.

Una volta concordato il percorso turistico-culturale nella provincia di competenza, il compito della guida è accogliere i turisti e “dirigerli” nei luoghi da visitare, fornendo informazioni storiche e culturali dei singoli monumenti e dell'area circostante. Alla guida è richiesto anche di **saper conversare in lingua e gestire il gruppo che accompagna**.

La guida turistica, oltre a monumenti e musei, può essere chiamata a illustrare attività culturali, folcloristiche, di spettacolo e altre manifestazioni collegate al tempo libero.

Formazione

L'abilitazione all'esercizio della professione in Italia ha valenza provinciale (v. accompagnatore turistico).

ACCOMPAGNATORE NATURALISTICO

L'accompagnatore naturalistico o **guida escursionistica ambientale** fa conoscere ai visitatori parchi, riserve e zone di interesse naturalistico, svolgendo un'**attività didattica e divulgativa legata all'ambiente**.

Deve quindi essere competente in materia di flora, fauna, geologia, ecologia e conoscere approfonditamente il territorio, in particolare geografia, topografia e orientamento, tradizioni e storia locale.

È importante avere anche **nozioni di primo soccorso**.

Può lavorare con gruppi di turisti o scolaresche e deve quindi avere una buona dialettica, capacità didattiche e di animazione e ovviamente passione per la natura e il territorio.

Formazione

L'abilitazione all'esercizio della professione in Italia ha valenza provinciale (vedi accompagnatore turistico).

I diritti della categoria sono tutelati dall'**AIGAE Associazione Italiana Guide Ambientali Escursionistiche**, unica associazione nazionale in Italia.

ASSISTENTE BAGNANTI

Il **bagnino** o **assistente bagnanti**, come da definizione ufficiale della Federazione Italiana Nuoto (FIN), è una persona di **età compresa tra i 16 e i 65 anni** che vigila sulla sicurezza di chi frequenta **stabilimenti balneari e piscine**.

Suo obiettivo prioritario è prevenire gli incidenti 'educando' a un comportamento responsabile, ma qualora dovessero verificarsi situazioni di pericolo è in possesso delle competenze pratiche e teoriche per intervenire e scongiurare il peggio.

Formazione

Per diventare bagnino bisogna ovviamente sapere nuotare molto bene, ma non solo. È necessario avere un'eccellente preparazione sportiva, che garantisca una buona attitudine fisica e resistenza agli sforzi. Inoltre bisogna essere persone responsabili, socievoli, pazienti e capaci di mantenere il sangue freddo anche in situazioni 'delicate'.

Per diventare assistenti bagnanti **è necessario sostenere un corso tenuto dalla FIN - Federazione Italiana Nuoto**, sezione Salvamento, l'ammissione al quale è subordinata al superamento di prove specifiche di tuffi, nuoto e apnea. Se in possesso di questi requisiti, si può prendere parte a un ciclo di lezioni teoriche e pratiche finalizzate a fornire gli strumenti per prevenire gli incidenti, usare le attrezzature specifiche del ruolo, effettuare il salvataggio e portare il primo soccorso. Al termine del corso si deve sostenere un **esame che abilita a svolgere il ruolo** di bagnino in piscina (brevetto P), in piscina e specchi d'acqua interna (brevetto IP) e in mare (brevetto MIP). Per conseguire gli ultimi due è anche necessario superare una prova di 'voga', nel secondo caso di fronte a una commissione di cui faccia parte un ufficiale della Capitaneria di Porto. Il brevetto ha **durata biennale**, al termine della quale va rinnovato con un corso di aggiornamento e una visita medica di verifica delle condizioni fisiche.

Per sapere dove si tengono i corsi nelle diverse città e fare richiesta di partecipazione, basta consultare il sito www.federnuoto.it, sezione salvamento, alla voce 'dove rivolgersi'.

A seconda della specializzazione, si può fare domanda di lavoro presso **piscine** e **stabilimenti balneari**. In questo caso è necessario rivolgersi alle cooperative che gestiscono il servizio di vigilanza e assistenza (reperibili di solito sul sito della Capitaneria di Porto). La domanda deve essere effettuata **al massimo entro il mese di aprile** perché entro maggio le cooperative devono effettuare le selezioni e presentare alle rispettive Capitanerie l'elenco dei propri soci lavoratori.

COMMESSI

L'**addetto alle vendite** lavora in negozio e svolge la mansione di indirizzare i clienti verso un tipo di acquisto, consigliando loro e esponendo le qualità del prodotto offerto.

Nei negozi di dimensione ridotta, l'addetto alle vendite si occupa anche della cassa e del magazzino e, in alcuni casi, anche dell'allestimento delle vetrine.

Un buon addetto alle vendite deve avere **grandi capacità oratorie**, in modo da descrivere nel migliore dei modi le qualità del prodotto che vuole vendere. Deve anche saper rispondere alle domande del cliente ed essere convincente.

Non sono necessari diplomi per diventare commessi ma è molto importante che l'addetto alle vendite sappia almeno una lingua (possibilmente l'inglese, o nelle zone di confine tedesco e francese).

È un lavoro che richiede una disponibilità di impegno prevalentemente su turni e spesso anche il fine settimana.

CAMERIERI AI PIANI, ADDETTI ALLE PULIZIE, FACCHINI

Sono le mansioni tipiche dell'**inserviente impiegato di una struttura alberghiera, o di un villaggio turistico**.

Richiedono sempre il contatto con i clienti, quindi è necessario avere molta cortesia, disponibilità e soddisfare le loro richieste.

I **camerieri ai piani** sono il punto di riferimento della pulizia, dell'immagine e della piena efficienza dell'hotel: si occupano non solo della pulizia ma anche della comunicazione tra reparti e della cura del cliente. Alcune delle mansioni coincidono con quelle dei **facchini**, che sono anche responsabili della distribuzione dei bagagli sul carrello e del loro trasporto, della gestione di eventuali reclami e della gestione delle schede dei clienti.

Formazione

Per quanto riguarda il titolo di studio, è preferibile possedere un **diploma** conseguito presso un istituto alberghiero.

Come per le professioni legate alla ristorazione però, è possibile frequentare dei **corsi professionalizzanti**, organizzati o riconosciuti dalle Regioni. Soprattutto, è opportuno accumulare **esperienza**. Le strutture alberghiere più importanti infatti, richiedono spesso personale con esperienza.

Infine, soprattutto se si desidera lavorare presso **hotel extralusso** è fondamentale conoscere l'inglese ed è molto gradita la conoscenza anche di altre lingue straniere.

ASSISTENTI PER DIVERSAMENTE ABILI

Il ruolo dell'**Assistente turistico per disabili** è quello di accompagnatore e sostegno nel tempo libero (viaggi, vacanze, gite, turismo) per persone con disabilità mentale, fisica o sensoriale di età inferiore a 65 anni.

L'assistente deve saper affiancare il disabile nelle attività giornaliere (pulizia personale, vestizione, nutrizione, aiuto nell'assunzione dei pasti, corretta deambulazione, movimento arti invalidi, corretto uso di ausili...); collaborare attivamente alle attività svolte nei vari ambienti predisposti alla socializzazione, all'integrazione sociale e alla riabilitazione; prestare aiuto nel governo dell'alloggio e dell'ambiente di vita (cura dell'alloggio, preparazione dei pasti, predisposizione delle strutture finalizzate alle attività occupazionali o del tempo libero); gestire in collaborazione con gli operatori le attività ricreative-culturali e/o occupazionali promosse dalla struttura; offrire, se possibile, accompagnamento per eventuali visite mediche; svolgere compiti di tipo organizzativo-turistico (prenotazioni, biglietti, agevolazioni...); conoscere come le agenzie turistiche rispondono alle esigenze dei disabili; progettare nei particolari un viaggio per una o più persone disabili.

Formazione

Esistono appositi **corsi professionali per Assistente turistico per disabili**.

È chiaro che non tutti hanno le capacità ed i requisiti per questo ruolo, ma soprattutto le motivazioni, che devono essere forti e genuine per affrontare un compito non sempre facile.

Come gli altri ruoli nel turismo, dà la possibilità di svolgere il vostro lavoro all'aria aperta, andare in giro, pernottare in confortevoli hotel e mangiare nei diversi ristoranti presenti durante il viaggio.

BABY SITTER, ANIMATORI JUNIOR, CENTRI ESTIVI

Sono gli impieghi stagionali scelti da chi ha esperienza e ama lavorare con un **target d'utenza da 0 ai 17 anni**. La normale richiesta di baby-sitting per famiglie di privati, tende ad aumentare nel periodo in cui scuole e asili rimangono chiusi e i genitori hanno bisogno di collaboratori nella gestione della quotidianità dei figli. Spesso le famiglie richiedono il supporto di un/a baby-sitter anche durante le ferie: in questo caso, solitamente, in cambio della cura dei bambini, oltre al normale stipendio sono assicurate le spese di vitto e alloggio e del viaggio fino alla località turistica prescelta.

In alternativa è possibile cercare lavoro nei centri diurni organizzati da ogni comune per gruppi di bambini iscritti alla scuola primaria o, meno spesso, alla secondaria di primo grado; oppure nei centri vacanza. I "centri di vacanza" sono strutture ricettive adatte ad ospitare bambini e a ragazzi dai 6 ai 17 anni. Di solito sono situati in località di interesse naturalistico e, proprio per questa ragione, offrono l'opportunità di una vacanza a stretto contatto con la natura e favoriscono la pratica di giochi e sport all'aperto. In ogni soggiorno, in base all'età dei ragazzi e alle caratteristiche del luogo, gli animatori organizzano attività sportive, artistiche o ludiche, che offrono spazio alla creatività e all'espressione dei ragazzi e favoriscono la socializzazione.

Infine, all'interno delle strutture turistiche meglio organizzate (alberghi, villaggi, navi da crociera) sono previste figure di animatori esperti nella gestione dei più piccoli (animatori mini/junior club).

Non è prevista una formazione specifica per queste figure professionali ma, nella maggior parte dei casi, è richiesta la maggiore età.

Sicuramente le possibilità aumentano per chi ha già esperienza nel campo (in colonie, gruppi scout, campi estivi). Per chi sta studiando nell'ambito socio-educativo o per chi è già diplomato ci sono possibilità di candidarsi come animatore responsabile. Le strutture, in alcuni casi, propongono agli interessati stage e corsi di formazione propedeutici, di durata variabile e quasi sempre gratuiti.

Nel caso in cui ci si candidi come **animatore** è importante possedere una notevole facilità di comunicazione, un temperamento allegro, spontaneità, creatività e fantasia, capacità di resistenza alle tensioni e alla fatica, dinamismo, autocontrollo e capacità organizzative.

Pazienza, comprensione, apertura mentale ed equilibrio sono doti altrettanto importanti, così come è fondamentale amare il lavoro con i bambini. Spesso risulta utile avere una buona manualità e la capacità di organizzare velocemente piccoli laboratori in cui distrarre e intrattenere un'utenza particolare come quella infantile.

Ogni attività citata, tranne quelle per privati, viene gestita da un ente che si occupa di tutti gli aspetti del soggiorno, compreso il reperimento del personale. Le domande vanno indirizzate direttamente agli organizzatori (cooperative sociali, agenzie per il turismo, enti polisportivi). Le liste possono essere facilmente reperite nei siti dei Comuni di riferimento o degli Informagiovani.



**LAVORARE
A PADOVA E
IN PROVINCIA**

Durante il periodo estivo le opportunità di lavoro in città possono diventare più numerose, puoi quindi cercare lavoro come barista, cameriere, cuoco, pizzaiolo, gelataio, addetto al catering, cassiere, receptionist nelle strutture alberghiere e che operano nella ristorazione; oppure lavorare come animatore nei centri estivi, come accompagnatore in soggiorni organizzati, o come bagnino in una struttura sportiva (sei possiedi un brevetto), come promoter per eventi e fiere, e molto altro ancora.

Puoi trovare alcune delle offerte di lavoro stagionale per la città di Padova e provincia consultando la sezione **Lavoro Stagionale** e la sezione **Offerte Aziende e privati** presenti nella bacheca on line del nostro sito.

Nella bacheca trovi altre opportunità per lavorare come baby-sitter, per dare lezioni o offrire traduzioni, per candidarti ad uno stage o ad un tirocinio formativo. Puoi anche inserire un tuo breve profilo professionale nella sezione Lavoro cerco.

Puoi inoltre inviare il curriculum via e-mail o portarlo di persona alle **Agenzie per il lavoro di Padova e provincia**.

Offerte di lavoro stagionali si trovano anche nel sito del **Centro per l'Impiego di Padova**. I Centri per l'Impiego sono strutture pubbliche che erogano a titolo gratuito i servizi per il lavoro ai cittadini in cerca di occupazione e alle imprese in cerca di professionalità e di competenze. Il centro per l'Impiego di Padova sostiene con adeguati servizi di informazione e selezione l'incontro tra domanda ed offerta di lavoro.

Alcuni **altri siti** dove trovare offerte di lavoro:

- www.padova.bakeca.it
- www.lavoroa.it/pd
- www.padovalavoro.com
- www.jobrapido.it
- www.infojobs.it
- www.cliccalavoro.it
- www.bachecalavoro.com
- www.careerjet.it
- www.subito.it

LAVORARE NEL SETTORE TURISTICO E NELLA RISTORAZIONE

Per avere informazioni generali sul **settore turistico** (le professioni che si possono svolgere, le strutture presenti nel territorio, le agenzie di viaggio e i tour operator) puoi consultare il sito della Provincia di Padova nella sezione Turismo.

Ufficio Turismo della Provincia di Padova

Piazza Virgilio Bardella, 2

Centro Direzionale "La Cittadella"/ Zona Stanga - 35131 Padova

tel. 049 8201161 - fax 049 8201574

e-mail: turismo@provincia.padova.it

Informazioni su **iniziative, eventi, opportunità turistiche** e sulle strutture ricettive del territorio alle quali è possibile inviare la propria candidatura, possono essere richieste a:

IAT - Uffici di Informazione ed Assistenza Turistica

Padova

Galleria Pedrocchi,

tel. 049 8201676

e-mail: infopedrocchi@turismopadova.it

Mobility Center presso Piazzale Stazione Ferroviaria

tel. 049 8201672

e-mail: infostazione@turismopadova.it

Montegrotto Terme

Viale Stazione, 60

tel. 049 8928311

e-mail: infomontegrotto@turismotermeeuganee.it

Abano Terme

via Pietro d'Abano, 18

tel. 049 8669055

e-mail: infoabano@turismotermeeuganee.it

Consorzio di Promozione Turistica di Padova

Piazza Insurrezione 1/A - 35137 Padova

tel. 049 8767916 - fax 049 650794

e-mail: info@padovaincoming.it

www.padovaincoming.it

www.welcomepadova.it

Strutture alberghiere

Il **più grande distretto termale d'Europa** è il “Termale Euganeo” e fa riferimento alle imprese turistico termali localizzate nella zona dei Colli Euganei veneti, più precisamente nel comprensorio territoriale dei Comuni di Abano Terme, Battaglia Terme, Galzignano, Montegrotto Terme e Teolo.

Fanno parte del distretto **circa 100 aziende**, per lo più strutture alberghiere e termali, che impiegano **ogni anno circa 5000 lavoratori** tra receptionist, estetiste, assistenti ai bagnanti e camerieri.

Le ricerche del personale sono affidate ad un apposito sportello lavoro che è stato istituito dal distretto per organizzare al meglio le offerte e le richieste di lavoro delle strutture ricettive della zona:

Sportello del lavoro dell'Ass. Albergatori Termali di Abano e Montegrotto

Largo Marconi, 8 – 35031 Abano Terme (PD)

tel. 049 8669877 - cel 3487866124 - fax 049 8668845

e-mail: asshotel@abanomontegrotto.it

www.albergatoritermali.it

OBTA - Organismo Bilaterale Termo-Alberghiero

Via Biagio Marin, 8 - 35031 Abano Terme (PD)

tel. 049 667530 - fax 049 8639770

e-mail: obta@obta.it

www.obta.it

ASCOM - Associazione commercianti Turismo e servizi Padova

P.zza V. Bardella, 3 - 35131 Padova

tel. 049 8209711 - fax 049 8209726

e-mail: info@ascompd.com

www.ascom.padova.it

Sito dell'Ascom con una sezione dedicata al turismo, con liste di alberghi, ristoranti e con un'area dedicata al lavoro in questo settore

Agriturismi

Per lavorare nelle attività di ricezione e ospitalità esercitate presso aziende agrituristiche puoi contattare le diverse attività presenti sul territorio ed inviare a loro il tuo curriculum.

Nei siti che seguono troverai informazioni utili e le liste degli agriturismi presenti nella provincia di Padova:

www.veneto-agriturismo.it
www.terranostira.it
www.turismoverde.it
www.agriturist.it
www.agrivacanze.net
www.agriturismo.it
www.agriturismo.padova.it
www.agriturismiebedandbreakfast.com
www.agriturismi.com
www.apadova.info

Ristoranti, pizzerie, bar, locali e gelaterie

Per trovare i recapiti e i riferimenti aggiornati di ristoranti, trattorie, pizzerie, caffetterie, pasticcerie, gelaterie, a Padova e provincia, da contattare per proporre la tua candidatura, puoi chiedere informazioni a:

APPE - Associazione Provinciale Pubblici Esercizi

Via G. Savelli, 28 - 35129 Padova

tel. 049 7817222

e-mail: appe@appe.pd.it

www.appe.pd.it

www.gustarepadova.it

Gli **elenchi completi dei locali di Padova** sono consultabili nei seguenti siti:

www.padovando.com

www.padovaristoranti.it

www.2night.it

LAVORARE COME ANIMATORE E ACCOMPAGNATORE

Lavorare nei centri estivi per bambini e ragazzi

I centri sono **strutture ricettive** che offrono soggiorni vacanza pensati per **bambini e ragazzi dai 6 ai 17 anni**. Le attività che vengono gestite dagli animatori intendono stimolare la partecipazione attiva dei ragazzi e offrono quindi spazio alla loro creatività, favorendo la socializzazione.

Chi è interessato a lavorare come animatore (o aiuto animatore, nel caso sia la prima esperienza) presso i centri organizzati dal Comune di Padova può rivolgersi al **Settore Servizi Scolastici** che indicherà i requisiti richiesti e le modalità di candidatura presso le cooperative che li gestiscono direttamente.

Oltre alla maggiore età è richiesto in generale un profilo di formazione coerente con il ruolo.

Settore Servizi Scolastici – Interventi educativi - Comune di Padova

Via Raggio di Sole, 2 - 35137 Padova

tel. 049 8204024 - fax 049 8204050

e-mail: pedagogico.serviziscolastici@comune.padova.it

Per conoscere i riferimenti delle cooperative operanti sul territorio, consultare il sito istituzionale della Città di Padova

Accompagnamento nei soggiorni estivi per la terza età

Ogni anno, per la stagione estiva, il Comune di Padova organizza soggiorni climatici al mare, in montagna, al lago e soggiorni termali per persone anziane ed autosufficienti.

Chi è interessato a fare un'esperienza come accompagnatore di persone anziane, durante i soggiorni estivi organizzati dal Comune di Padova, può chiedere informazioni al **Settore Servizi Sociali**:

Ufficio soggiorni climatici - Settore Servizi Sociali - Comune di Padova

via Giotto, 34 - 35121 Padova

tel. 049 8779045 - fax 049 664814

e-mail: soggiorniclimatici@comune.padova.it

Per conoscere i riferimenti delle cooperative operanti sul territorio, consultare il sito istituzionale della Città di Padova.

Accompagnamento nei soggiorni estivi per le persone diversamente abili

Per lavorare come operatore addetto all'accompagnamento, animazione e assistenza di persone diversamente abili durante soggiorni e attività estive puoi inviare la tua candidatura alle **associazioni e cooperative** che già lavorano in questo ambito.

L'elenco completo delle cooperative e delle associazioni che si occupano di disabilità, è disponibile su Padovanet, il sito istituzionale della Città di Padova.

Ufficio Informahandicap - Settore Servizi Sociali - Comune di Padova

via del Carmine, 13 - 35137 Padova

tel. 049 8205930 - fax 049 8205950

e-mail: informahandicap@comune.padova.it

LAVORARE NEGLI IMPIANTI SPORTIVI

Se sei appassionato di sport o ti piacerebbe lavorare in un impianto sportivo, puoi provare a contattare le piscine e gli impianti tennistici di Padova e provincia, dove potrebbero richiedere, per il periodo estivo personale con mansioni diverse, competenze specifiche o abilità generiche: **animatori**, **bagnini**, **istruttori**, **addetti alla biglietteria** e **ufficio prenotazioni**, **cassieri**, addetti all'**ufficio informazioni**, **commessi**, addetti alle **pulizie** o altro.

Gli indirizzi delle piscine e impianti sportivi di Padova e provincia che offrono il servizio durante il periodo estivo:

Padovaland

Viale Regione Veneto, 6 - Padova
tel. 049 8700130 - *fax.* 049 8700413
www.parcopadovaland.it

Villa Ferri Beach

Via Bosco Papadopoli, 2/a - Padova
tel. 0498626393
e-mail: bollebluteam@libero.it
www.villaferripiscine.it

Nuoto 200 a.s.

Via Andrea Naccari, 37 - Padova
tel. 049 8712600
e-mail: cs2000@2001team.com
www.2000oasi.it

Padova Nuoto

Via Decorati Valore Civile, 2 - Padova
tel. 049 681300 - *fax* 049 681558
e-mail: info@padovanuoto.it
www.padovanuoto.it

Piscine comunali del Plebiscito

Via G. Geremia, 2/2
(lat. via del Plebiscito) - Padova
tel. 049 611133 - *fax* 049 613387
e-mail: infoplebiscito@2001team.com
www.2001team.com

Canottieri Padova

Via Polveriera, 3/G - Padova

tel. 049 680857

Piscina estiva: *tel.* 049 693835

Amusement Park

Via Fogazzaro, 8/D – Zona Guizza, Padova

tel. 049/8805025

www.amusement.it

Boomerang S.a.s.

Via Tiziano Vecellio, 1

Ponte S. Nicolò (Pd)

tel. 049 717222 - *fax* 049 717570

email: info@boomerangclub.it

www.boomerangclub.it

La lista completa degli impianti sportivi di Padova e provincia è presente sul sito istituzionale della Città di Padova.

ALTRE OPPORTUNITÀ

Contatta Poste Italiane per inviare il tuo curriculum.

Puoi candidarti per lavorare come magazziniere o come postino per sostituzioni:

Poste Italiane

Corso Garibaldi, 25 - 35122 Padova
centralino 049 8772111
www.poste.it

Per lavorare come **hostess**, **steward**, **promoter**, **standista** o in generale come personale addetto alla gestione di fiere, congressi ed eventi, contattare:

FIERA DI PADOVA spa

Via N. Tommaseo, 59 - Padova
tel. 049 840111
e-mail: mail@padovafiere.it
www.padovafiere.it

ADESCOOP - Ricerca personale per eventi, fiere e mostre-convegno

Via Dei Colli, 131 - Padova
tel. 049 8726599
e-mail: segreteria@adescoop.it
www.adescoop.it

BIOSFERA - Ricerca stewarts, hostess, promoters

Via Ss.Martino e Solferino, 5/7 Padova
tel. 0498761270
email: info@spaziobiosfera.it
www.spaziobiosfera.it

COOPGRESS - Ricerca traduttori, interpreti, personale per sorveglianza

Via N. Tommaseo, 59 - Padova
tel. 049 8764254, fax. 049 8755983
e-mail: info@coopgresspadova.it
www.coopgresspadova.it

SIPROMOZIONI

Via Galilei, 55 - 35020 Albignasego (PD)
tel. 049 684689 - fax 049 684689
www.sipromozioni.it
e-mail: info@sipromozioni.it

PLANET MODELS AGENCY - Ricerca modelle/i, hostess ,stewart, promoter
Corso del Popolo, 8/c - 35131 Padova
tel. 049 8766838
e-mail: info@planetagency.net
casting@planetagency.net

TOP EVENTI srl - Ricerca stewart, hostess, interpreti, promoters, animatori Via
Meropia, 84 - Roma (opera anche a Padova)
tel. 335 6340797 / 06 97842973
e-mail job@topeventi.eu

Per brevi collaborazioni di **volantinaggio e promozioni** contatta:

CDS

via Norbiato, 3 - Ponte San Nicolò (PD)
tel. 049 757431
e-mail: s.zanforlin@compagniaservizi.com

MS SERVICE S.r.l. Distribuzione Pubblicitaria

Via Dell'Industria, 8/A Saletto di Vigodarzere (PD)
tel. 0425 471174
e-mail: vanessa@msservice.info

STUDIO DE NOVO PUBBLICITÀ

Via Madonna delle Grazie, 5 - Piove di Sacco (PD)
tel. 049 9704107
e-mail: info@studiodenovo.com

EVEREST ADV

Via Alberto Mario, 25 - Rovigo (opera anche a Padova)
tel. 0425 28090
e-mail: everest@everest-adv.com

VINTAGE DISTRIBUZIONI

Sede di Padova
tel. 3470627322
e-mail: info@volantinaggiovolantini.it
www.volantinaggiovolantini.it

FLASH POINT

Via Rossoni, 3 - Torre (Padova)
tel. 049 8932276 fax 049 8954168
www.flashpointpubblicita.it

Se sei interessato al **mondo della musica e dello spettacolo** e hai un po' di dimestichezza con le attrezzature tecniche, potresti candidarti come collaboratore per **agenzie di service audio/video**:

AB AUDIO

Via Ungaretti n. 2 - Selvazzano Dentro (PD)
tel. 347 1675216/347 3331445
e-mail: info@abaudio.it
www.abaudio.it

ASlight di Andrea Sartorato - Servizi audio luci video per lo spettacolo

Via Martiri della Libertà, 19 - Vigonza (PD)
tel. 3482600484
e-mail: andrea@aslight.it
www.aslight.it

GONG SERVICE

Pernumia (PD)
tel. 335 5803135
e-mail: gongservice@libero.it
www.gongservice.it

WP. Viola Vision's Production

Via Cavour, 93 - Bagnoli di Sopra (PD)
tel 348.7326703 - 347.8811954
e-mail: info@violaproduction.com
www.violaproduction.com

Target Due srl

Via Montà, 44/2 - Padova
tel. 049 8900378
e-mail: info@targetdue.it
www.targetdue.it

RavaService di Andrea Ravenni

Via A. Mantegna 18, Albignasego (PD)
tel. 347.2919604
e-mail: info@ravaservice.com

ARS Audio & Light Rent Service

Via Roma, 52 - Bosco di Rubano (PD)
tel. 049634394
e-mail: arsaudiolight@tin.it

NIP-TUCK SNC

Via Caltana, 64, Campodarsego - (PD)
tel. 3490884942 - 0499200955

3P TECHNOLOGIES S.r.l.

Via Emilia Romagna, 25 Saonara (PD)
tel. 049 7800063
e-mail: contact@trepì.it
www.trepì.it

SLT SERVICE

Via Barbo, 8 - Padova
tel. 392 2401496
e-mail: info@slt-service.it
www.slt-service.it

Per collaborare con **servizi di catering e ristorazione**, ecco alcuni riferimenti:

GUIDA CATERING.IT

www.guidacatering.it/catering-padova-vprovincia-237107.html

MAGGIORDOMUS

via Vicenza, 24 - Padova
tel. 049 8720060 - fax 049 8717595
e-mail: info@maggiordomus.it
www.maggiordomus.it

SERENISSIMA RISTORAZIONE

Via Jacopo Facciolati, 71 Padova - Tel. 049 802 1697

MARCHIORO CATERING

Via Roma 27 - Vigonza (PD) - Tel. 049 8095057
E-mail: marchioro@marchiorocatering.com
www.marchiorocatering.com

Se sei interessato a lavorare come **magazziniere, addetto carico/scarico merce**,

MERCATO ORTOFRUTTICOLO

Corso Stati Uniti, 50 - 35127 Padova
tel. 049 8692111 - fax 049 8703014
www.maap.it

Per lavorare ai **caselli autostradali**, puoi inviare la tua candidatura alla società autostrade compilando il modulo del sito www.autostrade.it

LAVORARE IN AGRICOLTURA

Il lavoro in agricoltura consiste nella **raccolta** di frutta e ortaggi, **cernita** e **immagazzinamento** dei prodotti nelle aziende agroalimentari. È un lavoro che non richiede particolari esperienze in quanto le mansioni da svolgere sono semplici e apprese direttamente sul posto. In ogni caso il lavoro può essere duro e richiede una certa resistenza fisica.

Per la ricerca del lavoro nel settore agricolo ti consigliamo di rivolgerti direttamente alle **aziende agricole presenti sul tuo territorio** per sapere se ricercano personale.

Gli indirizzi sono reperibili:

- consultando online la Guida Monaci
- consultando le pagine gialle
- presso i Centri per l'Impiego

Ovviamente un'esperienza nel settore costituisce un titolo preferenziale e la tendenza generale è di confermare le assunzioni delle stagioni precedenti.

A seguito della riforma dei Centri per l'Impiego non è più necessario essere iscritti presso il collocamento, ovvero il datore di lavoro può procedere all'assunzione diretta dei braccianti.

Una lista di aziende agricole in provincia è consultabile anche nel sito dell'AIAB:

AIAB Padova, Associazione Italiana per l'Agricoltura Biologica

Corso Stati Uniti, 50

tel. 049 8687176 fax 0497840317

e-mail: info@aiabveneto.org

www.aiabveneto.org

La zona dei **Colli Euganei** è famosa per la coltivazione e la produzione dell'uva. Sono molte le aziende e le cantine presenti, che durante il periodo della vendemmia assumono lavoratori stagionali. Ti consigliamo di rivolgerti ai produttori locali già dal mese di luglio.

La cantina dei Colli Euganei e le altre cantine del territorio padovano, assumono personale principalmente nei mesi di settembre-ottobre per il lavoro di produzione e imbottigliamento del vino.

Ecco i riferimenti di alcune cantine:

Cantina Colli Euganei

Via G. Marconi, 314 - 35030 Vò (PD)
tel. 049 9940011 - 9944091 – 9944098 fax 049 9940497
e-mail: info@virice.it
www.cantinacolliuganei.it

Sansovino Vigneti e Cantine Soc. Coop. Agricola

Via Padova, 68 - 35026 Conselve (PD)
tel. 049 5384433
www.cantinaconselve.it

Cantina Alta Padovana Soc.Coop. Agricola

Via Cristoforo Colombo, 2 - 35011 Campodarsego (PD)
tel. 049 9200444
e-mail: info@cantinaaltapadovana.it
www.cantinaaltapadovana.it

Le cantine sono in diretto contatto con le aziende agricole locali, possono quindi fornirvi informazioni e nominativi delle aziende che cercano personale per la vendemmia, da contattare direttamente.

Ecco di seguito alcune delle maggiori **aziende vinicole dei Colli Euganei**:

Azienda agricola Cà Lustra

Via S. Pietro, 50 loc. Faedo - 35030 Cinto Euganeo (PD)
tel. 0429 94128 - fax 0429 644111
e-mail: info@calustra.it
www.calustra.it

Azienda agricola Podere Villa Alessi

Via San Pietro, 6 loc. Faedo - 35030 Cinto Euganeo (PD)
tel. 0429 634101 - fax 0429 634009
email: info@villaalessi.it
www.villaalessi.it

Azienda agricola la Roccola

Via Dietromonte, 10 - 35030 Cinto Euganeo (PD)
tel. 0429 94298 - fax 0429 647620
e-mail: info@laroccola.it
www.laroccola.it

Azienda Agricola Montegrande

Via Torre, 2 - 35030 Rovolon (PD)
tel. 049 5226276 - fax 049 5227308
e-mail: info@vinimontegrande.it
www.vinimontegrande.it

Azienda Agricola La Campagnola S.N.C.

Via Saline 42 - 35020 Due Carrare (PD)
tel. e fax: 049 9115002
e-mail: lacampagnola2carrare@libero.it
www.lacampagnoladuecarrare.it

Azienda Agricola Conte Emo Capodilista La Montecchia

Via Montecchia, 16 - 35030 Selvazzano Dentro (PD)
tel. 049 637294 - fax 049 8055826
e-mail: lamontecchia@lamontecchia.it
www.lamontecchia.it

The background is a vibrant orange with a crumpled paper texture. Overlaid on this are several large, irregular shapes made of crumpled paper in different colors: a large blue shape in the upper left, a smaller blue shape in the lower left, a purple shape at the bottom left, and a light blue shape in the bottom right. The text 'LAVORARE IN ITALIA' is centered in the blue shape.

LAVORARE IN ITALIA

Se vuoi spostarti da Padova e vivere **lontano da casa** per un periodo che può andare da uno a tre mesi, il settore alberghiero e della ristorazione offre le maggiori opportunità di impiego.

Anche nei campeggi, negli ostelli della gioventù e nei parchi di divertimento ci sono buone possibilità di occupazione. Le figure richieste sono numerose: camerieri, baristi, cuochi, addetti alla cucina, pizzaioli, addetti alla reception, animatori, bagnini, addetti alle pulizie e alla manutenzione.

Di seguito ti proponiamo **siti utili** dove puoi trovare informazioni e offerte di lavoro nel settore turistico, a livello nazionale e in particolare nelle principali località balneari e montane di **Veneto, Emilia Romagna e Trentino Alto Adige**.

Prima di inviare la tua candidatura è molto importante verificare se la struttura alberghiera offre vitto e alloggio; in caso contrario le spese per il mantenimento potrebbero essere alte.

In questi siti internet puoi trovare, oltre ad informazioni utili sul mondo del turismo, elenchi completi delle strutture ricettive con i relativi recapiti in tutta Italia.

FEDERAZIONE ALBERGATORI

ENTE NAZIONALE ITALIANO PER IL TURISMO

Se vuoi lavorare in un **ostello della gioventù**, in **campeggio** o in un **parco** a tema, puoi consultare i seguenti siti, dove trovi gli elenchi di tutte le strutture con schede di presentazione e recapiti utili:

AIG - ASSOCIAZIONE ITALIANA ALBERGHI PER LA GIOVENTÙ

CAMPEGGITALIA

PARCHI DI DIVERTIMENTO

Per quanto riguarda le opportunità di lavoro in zone turistiche non molto lontane da Padova come Jesolo, Caorle, Lignano Sabbiadoro, Bibione, Grado, Latisana, Rimini, Belluno e Trento, ti indichiamo un sito di facile consultazione, aggiornato settimanalmente e ricco di offerte per lavorare in alberghi, ristoranti, bar e campeggi di queste località:

www.progettogiovani.org

Il sito è a cura dei centri Informagiovani di Latisana, Lignano Sabbiadoro, Rivignano e San Giorgio di Nogaro e raccoglie anche le offerte dei Centri per l'Impiego di Rimini, Latisana Belluno e Trento.

Nelle offerte di lavoro sono indicati, oltre ai recapiti a cui fare direttamente riferimento per rispondere all'annuncio, informazioni utili come la descrizione della figura richiesta, le lingue necessarie, il periodo di lavoro e la disponibilità o meno di vitto e alloggio.

Altre opportunità di lavoro nel settore del turismo e della ristorazione si trovano nel portale Soluzioni Lavoro Turismo:

www.lavoroturismo.it

I contratti proposti sono stagionali, a tempo determinato o indeterminato. All'interno del sito è possibile effettuare una ricerca per settore, per regione, per mansione.

LAVORARE IN VENETO

Per lavorare nelle principali località turistiche del Veneto puoi consultare i siti elencati di seguito, nei quali trovi informazioni e liste delle strutture ricettive, vetrine di annunci a cui rispondere, banche dati online per inserire direttamente il curriculum vitae.

Lavorare a Venezia

Fai riferimento a:

- Associazione Veneziana Albergatori - www.avaservizi.it
- Ente Bilaterale Turismo Spiagge Venete ed Entroterra della Provincia di Venezia - www.ebtprovinciavenezia.it

Siti con offerte di lavoro:

Assessorato al Lavoro e Formazione professionale di Venezia

Nel sito sono elencati i Centri per l'Impiego e Servizi per il lavoro della provincia di Venezia e le relative offerte di lavoro.

www.provincia.venezia.it/lavoro

Offerte di lavoro stagionale nel settore turistico per la zona di Venezia e provincia.

www.venezia.bakeca.it

Lavorare a Jesolo

Associazione Jesolana Albergatori

www.aja.it

Bacheca on line dell'Informagiovani di Jesolo

Offerte di lavoro stagionale nelle località balneari della provincia

www.comune.jesolo.ve.it

Lavorare al Lago di Garda

Ente Bilaterale Turismo Gardesano

Via San Bernardo, 137 - 37016 Garda (VR)

tel. 045.6270511 - fax 045.6278330

www.ebtgardesano.it

L'ente gestisce una banca dati per l'incontro domanda/offerta di lavoro nel territorio gardesano veronese. Il sistema è del tutto informatizzato, basta compilare il modulo di autocandidatura nella sezione 'Cerchi lavoro' del sito.

Associazione albergatori di Brenzone (VR)

www.brenzone.com

Associazione albergatori di Bardolino (VR)

www.hotelsbardolino.com

Lavorare in montagna: Belluno e Cortina

Ente Bilaterale Belluno

www.entebilaterale.belluno.it

Associazione Albergatori di Cortina

http://www.mediaperformance.it/albergatori/cortina/index_ita.html

Inviare un'e-mail a assalb@hotels.cortina.it richiedendo le offerte di lavoro

LAVORARE IN EMILIA ROMAGNA

Per coloro che sono alla ricerca di un lavoro stagionale nel settore turistico alberghiero, i Centri per l'Impiego della Provincia di Ravenna, Cesena, Cesenatico, Ferrara, Rimini e Riccione, offrono uno strumento semplice e veloce per facilitare l'incontro tra domanda e offerta di lavoro.

I Centri per l'Impiego hanno attivato infatti un **servizio online** per facilitare l'incontro tra domanda e offerta di lavoro.

Puoi compilare via internet la scheda di candidatura indicando la zona della riviera in cui desideri lavorare, le tue esperienze pregresse attraverso referenze verificabili, e confermare ogni 15 giorni la tua disponibilità. È inoltre possibile consultare le offerte di lavoro disponibili.

Guarda i profili delle professioni richieste anche sulle pagine Lavoro stagionale di www.riminimpiego.it

Puoi contattare anche le associazioni di albergatori:

Associazione Albergatori di Rimini

www.adriabeach.net

Associazione Albergatori di Riccione

www.albergatoririccione.net

LAVORARE IN TRENTINO ALTO ADIGE

Ente Bilaterale Turismo del Trentino

C.so Buonarroti, 55 - 38122 Trento

tel. 0461 824585/825909

fax 0461 825708

www.ebt-trentino.it

Agenzia del Lavoro della Provincia di Trento

www.agenzialavoro.tn.it

Nel sito è possibile consultare le offerte di lavoro suddivise in zone e l'indirizzo dei Centri per l'Impiego della provincia.

Ass. albergatori e imprese turistiche della Provincia di Trento

www.asat.it

Rete Civica dell'Alto Adige

www.provincia.bz.it

Nel sito è possibile consultare le offerte di lavoro e inserire il proprio curriculum nella banca dati di Borsa Lavoro.

The background is a vibrant magenta color with a crumpled paper texture. Overlaid on this are several abstract shapes: a large cyan circle in the upper left, a smaller cyan circle in the lower left, a dark blue irregular shape at the bottom left, and a light green irregular shape at the bottom right. The text is centered over the large cyan circle.

LAVORARE ALL'ESTERO

Fare un' **esperienza di lavoro all'estero durante il periodo estivo**, è un'opportunità per conoscere un contesto culturale diverso, migliorare la conoscenza di una lingua straniera e arricchire il proprio cv dal punto di vista professionale.

Se hai intenzione di partire, **è importante raccogliere informazioni** per avere le idee chiare su alcuni punti fondamentali come ad esempio:

- quanto tempo si ha a disposizione,
- qual è il proprio livello di conoscenza linguistico,
- quale Paese scegliere come destinazione,
- in quale settore professionale effettuare la ricerca,
- conoscere la normativa sul lavoro del Paese di destinazione,
- avere i documenti in regola,
- avere un budget che permetta l'autonomia per i primi tempi.

Tieni presente che, oltre alla maggiore età, nella gran parte dei lavori stagionali all'estero, si richiede:

- una disponibilità di 2/3 mesi;
- una discreta conoscenza della lingua del Paese, meglio se si parla anche un'altra lingua straniera per i lavori nel settore turistico-alberghiero. Chi non possiede una preparazione linguistica adeguata avrà maggiori difficoltà a trovare un'occupazione ma una volta acquisita esperienza e migliorato le proprie capacità linguistiche, si potrà andare alla ricerca di un lavoro più qualificato e remunerativo;
- preferibilmente di aver svolto in precedenza esperienze nel settore lavorativo per cui ci propone, ma è indispensabile solo per qualifiche specifiche (come ad esempio, istruttore sportivo, infermiere, cuoco...);
- per i cittadini dell'Unione Europea, la Carta d'identità o il passaporto (validi almeno 6 mesi) e tessera sanitaria europea;

I canali per avere informazioni e candidarsi per un lavoro estivo all'estero sono diversi, ma spesso, anche con le idee chiare, è difficile orientarsi tra le tante proposte!

Come per l'Italia, i settori in cui ci sono le maggiori possibilità di occupazione stagionale sono quelli **turistico-alberghiero e agricolo**.

Alberghi, ristoranti, villaggi, college e parchi di divertimento ricercano figure professionali di ogni tipo, dai cuochi, camerieri, baristi agli animatori, dai receptionist agli istruttori sportivi, con requisiti, condizioni e retribuzioni molto differenti.

Ma le possibilità sono anche altre: promoter, guida turistica, accompagnatore di gruppi di ragazzi e, nell'agricoltura la raccolta di frutta di stagione, un'esperienza accessibile anche per chi ha una conoscenza linguistica limitata.

La ricerca può cominciare su internet:

- nel **nostro sito** puoi consultare schede orientative dedicate alle varie opportunità di lavoro all'estero

In ogni scheda sono presenti informazioni specifiche suddivise per Paese e per settore professionale.

Le schede sono state realizzate in base agli ambiti di maggior richiesta di lavoratori stagionali e alle principali destinazioni scelte dai ragazzi per praticare una lingua straniera: i settori principali sono quello turistico e della ristorazione, i Paesi invece sono Inghilterra, Irlanda, Spagna, Francia e Germania.

C'è poi una scheda dedicata ai soli Paesi del Nord Europa (Finlandia, Norvegia e Svezia).

Nella speranza che questa breve guida vi abbia fornito una panoramica sufficientemente ampia delle possibilità di lavoro estivo, gli operatori dell'Ufficio Informagiovani di Padova sono a vostra disposizione per ogni chiarimento e informazione!

Vi aspettiamo!

Ufficio Progetto Giovani

via Altinate 71 - 35121 Padova
Tel. 049 8204742 Fax 049 8204747
informagiovani@comune.padova.it
www.progettogiovani.pd.it

Orario sportello Informagiovani

martedì, mercoledì e venerdì:
10:00 - 13:00 e 15:00 - 19:00
giovedì orario continuato: 10:00 - 19:00
sabato: 10:00 - 13:00
lunedì chiuso