



Unione Europea



REGIONE DEL VENETO

ENAIPI VENETO, in partnership con SYNERGIE ITALIA SPA, promuove un percorso di crescita personale e inserimento lavorativo per donne disoccupate e inoccupate di età superiore ai 30 anni finanziato dal Fondo Sociale Europeo:

Titolo del progetto:

L4 – Segni particolari: Donne, protagoniste della propria crescita personale e professionale

Chiusura della selezione: Venerdì 25 Gennaio 2019

D.G.R. 1311 del 10/09/2018, progetto 51-0001-1311-2018 “**L4 – Segni particolari: Donne, protagoniste della propria crescita personale e professionale**” selezionato nel quadro del Programma Operativo cofinanziato dal Fondo Sociale Europeo 2014-2020 Asse I Occupabilità – Obiettivo tematico 8, Promuovere l’occupazione e sostenere la mobilità dei lavoratori”, sulla base dei criteri di valutazione approvati dal Comitato di sorveglianza del Programma.

La partecipazione è gratuita. Per favorire la partecipazione alle attività progettuali per i destinatari in possesso di un ISEE non superiore a 30.000€, che dimostrino di avere responsabilità di cura (nei confronti di minori di età inferiore ai 14 anni e/o disabili/anziani bisognosi, parenti o affini entro il terzo grado, conviventi e/o non conviventi) è previsto il riconoscimento di un VOUCHER di CONCILIAZIONE del valore di € 200,00 mensili per un massimo di 2 mesi usufruibile per l’utilizzo dei servizi di assistenza o accompagnamento.

Descrizione del Progetto:

Il progetto si divide in 3 fasi e un evento finale. Tutte le attività saranno svolte presso la **provincia di Padova** e zone limitrofe.

Fase 1. Consapevolezza: protagoniste del proprio progetto di lavoro

Le partecipanti vengono divise in 3 gruppi da 15 ciascuno affrontano un percorso che porterà a conoscere meglio se stesse e le dinamiche lavorative, favorendo l’individuazione della miglior area professionale da seguire e lo sviluppo delle soft skills più strategiche per intraprendere il percorso scelto, tra:

- ❖ Area marketing
- ❖ Area amministrazione
- ❖ Area commerciale

Il percorso prevede tre tappe

1. Qual è il mio talento e cosa chiede il mercato del lavoro?

Orientamento individuale (4 ore) e di gruppo (4 ore), una visita studio presso realtà rappresentative e virtuose dell’area.

2. Dove e come posso esprimere il mio talento?

Orientamento individuale (4 ore) al fine di scegliere il proseguo del percorso.





Unione Europea



REGIONE DEL VENETO

La scelta porterà le partecipanti a diversi nuovamente in 3 gruppi tematici (uno per ogni area professionale), che affronteranno un percorso di sviluppo e crescita sia personale che professionale diverso.

Fase 2. Training: sviluppo di competenze trasversali, tecniche e digitali per reinserirsi o avviare un'impresa

Questa fase si divide in 3 parti: sviluppo competenze trasversali, sviluppo competenze tecniche e digitali, opportunità di occupazione o di avvio di impresa.

1. Sviluppo competenze trasversali: il talento va coltivato.

La prima sarà una “giornata lavorativa” tramite un laboratorio esperienziale (giornata da 8 ore per ogni laboratorio con semi residenzialità). La seconda un intervento formativo innovativo tramite teatro di impresa e metodologia six second (20 ore).

2. Sviluppo competenze tecniche e digitali: avere talento non vuol dire essere il migliore.

Questo parte offre alle partecipanti percorsi formativi indoor (72 ore) in grado di accrescere le conoscenze tecniche e digitali (digital skills) più strategiche in relazione alle 3 aree di sviluppo. Ogni aula prevedrà un project work specifico, finalizzato alla costruzione di un Portfolio Digitale rappresentativo del percorso fatto

3. Concretizzare opportunità di occupazione di autoimprenditorialità: finalizzare il talento.

In quest’ultima parte si offrono percorsi diversi a seconda delle partecipanti per supportarle nel finalizzare il training nella creazione di opportunità di occupazione o di avvio di impresa.

- assistenza/consulenza di gruppo per l'avvio di impresa (8 ore) mentoring individuale (12 ore) per lo sviluppo del progetto personale.
- supporto allo sviluppo di carriera con intervento di mentoring individuale (8 ore).
- assistenza/consulenza individuale (12 ore) supporto allo sviluppo del progetto professionale dopo il percorso di training, per concretizzare opportunità di inserimento lavorativo.

Fase 3. Conclusioni e diffusione dei risultati

Nelle fasi finali del progetto è previsto un intervento formativo con modalità innovativa Barcamp (1 giornata da 8 ore con semi residenzialità) dove tutti le partecipanti avranno la possibilità di condividere l'intera esperienza e i risultati dei project work (**portfolio digitale**) realizzati durante i percorsi formativi in aula. Durante questa esperienza le partecipanti collaboreranno, unendo le competenze possedute e sviluppate, per la realizzazione di un **video promozionale** per la promozione e diffusione dei risultati del progetto – storytelling – che favorisce la riduzione degli stereotipi di genere verso le STEM e il valore che le donne possono portare alle imprese.

Evento finale

A seguito è previsto un evento moltiplicatore sul territorio finalizzati a favorire la promozione e la diffusione dei risultati dei progetti, compresa la **proiezione del video realizzato**, con una particolare attenzione a diffondere una cultura di



Dal 1951 protagonisti della crescita.





Unione Europea



REGIONE DEL VENETO

contrasto agli stereotipi di genere. Durante questo evento, inoltre, è prevista una presentazione delle partecipanti, del loro percorso e delle loro competenze (anche tramite portfolio digitale) alle aziende che parteciperanno all'evento.

Destinatari:

N. **45** donne: 10 occupate e 35 disoccupate o inoccupate/inattive anche di breve durata ai sensi del D.Lgs. 181/2000 e s.m.i., beneficiari e non di prestazioni di sostegno al reddito a qualsiasi titolo (NaspI, REI, Dis-Coll..) con più di 30 anni residenti o domiciliati sul territorio regionale con motivazione e interesse a intraprendere un percorso di crescita professionale per migliorare e sviluppare Digital Skills e ad incrementare le proprie competenze trasversali (soft e work skills).

Domanda di ammissione intervento:

Le domande di partecipazione (allegata al presente avviso) alla selezione corredate da certificazione del Centro per l'Impiego attestante lo stato di disoccupazione/inoccupazione (PATTO DI SERVIZIO O DID), fotocopia fronte retro della carta di identità e del codice fiscale e Curriculum Vitae dovranno pervenire entro il giorno prima del giorno di chiusura della selezione, consegnate a mano presso Synergie Italia – filiale di Padova – via san crispino, 40; oppure via mail all'indirizzo palveneto@synergie-italia.it con oggetto "PROGETTO SEGNI PARTICOLARI"

Modalità di selezione:

Tutte le selezioni si svolgeranno mediante colloquio conoscitivo e esame del Curriculum Vitae.

L'ammissione ai corsi avverrà in base ad una graduatoria risultante dai colloqui di selezione, effettuati da una apposita commissione, il cui giudizio è insindacabile.

Per informazioni contattare:

Synergie Italia – filiale di Padova – via san crispino, 40

Roberto Mairo, roberto.mairo@synergie-italia.it, telefono 049-8071406



ENAIP
veneto
Dal 1951 protagonisti
della crescita.

