

RISORSE IN CRESCITA SRL **promuove un corso di formazione gratuito per giovani dai 18 ai 29 anni**

Codice Progetto	Titolo	Data di Selezione
1495-0007-765-2019	WORK EXPERIENCE PER I GIOVANI DI TIPO SPECIALISTICO "ADDETTO ALLA GESTIONE DEI SISTEMI INTEGRATI QUALITA' SICUREZZA AMBIENTE"	24 aprile 2020 alle ore 10:00

DGR 765 del 04/06/2019 selezionato nel quadro del Programma Operativo Nazionale per l'attuazione dell'Iniziativa Europea per l'Occupazione Giovanile. Piano di Attuazione Regionale Veneto Garanzia Giovani Fase II

DESCRIZIONE DEL PROGETTO:

Il progetto di Work Experience per i giovani di tipo specialistico "ADDETTO ALLA GESTIONE DEI SISTEMI INTEGRATI QUALITA' SICUREZZA AMBIENTE", in linea con gli obiettivi del Programma Garanzia Giovani, intende colmare un effettivo fabbisogno trasversale a diversi settori economici offrendo a 8 giovani NEET azioni formative integrate (formazione in aula e tirocinio extra-curricolare in azienda) finalizzate a fornire conoscenze e competenze tecniche e gestionali per la progettazione e gestione integrata dei processi legati a Qualità, Ambiente e Sicurezza consentendo di acquisire una professionalità qualificata facilmente spendibile nel mondo del lavoro. I destinatari acquisiranno, dunque, una conoscenza organizzativa generale e specifica di norme, standard e linee guida al fine di affrontare, a livello operativo e strategico, le problematiche aziendali inerenti alla garanzia di qualità, le prestazioni ambientali e la gestione della sicurezza. Il progetto si compone di **636 ore: 4 ore** di orientamento al ruolo individuale, **200 ore** di formazione specialistica, **432 ore** di tirocinio, (l'eventuale attività di accompagnamento al lavoro verrà definita sulla base dei fabbisogni emersi tra i partecipanti).

ARTICOLAZIONE DIDATTICA DEI PERCORSI:

Periodo di realizzazione: indicativamente tra **marzo 2020 e settembre 2020**

Sede di svolgimento: **BASSANO DEL GRAPPA (VI)**

DESTINATARI E REQUISITI DI AMMISSIONE:

n. 08 giovani iscritti a Garanzia Giovani - tra i 18 e i 29 anni - disoccupati/inoccupati - che abbiano assolto l'obbligo formativo, in possesso di un Patto di Servizio stipulato in Veneto e di qualifica e/o diploma di scuola secondaria superiore.

In caso di titoli di studio non conseguiti in Italia ma all'interno del territorio dell'Unione Europea ogni documento presentato in originale o in copia autentica dovrà essere accompagnato dalla traduzione ufficiale in lingua italiana. In caso di titoli conseguiti fuori dell'Unione Europea, dovrà essere esibito il titolo originale o copia autentica di originale legalizzato o con apostille. Ogni documento deve essere accompagnato dalla traduzione giurata in italiano.

Altri requisiti richiesti: si darà precedenza a coloro che dimostreranno una predisposizione all'acquisizione di competenze, conoscenze e abilità ad alta specializzazione previste; buone capacità comunicativo-relazionali e di gestione autonoma del proprio lavoro; adeguata motivazione al percorso specialistico proposto, in particolare per quanto riguarda la fase di inserimento in azienda per l'esperienza di tirocinio; la buona conoscenza della lingua inglese e dei principali programmi informatici. Verrà data priorità a coloro che abbiano avuto già possibilità di conoscere le basi delle principali procedure del sistema Qualità in conformità con la normativa vigente e necessitano di approfondire ed aggiornare conoscenze e competenze. Si sottolinea che tali caratteristiche non sono vincolanti, ma preferenziali.

DOMANDA DI AMMISSIONE:

Per partecipare alle selezioni è necessario effettuare la domanda di pre-adesione on-line presente sul sito <https://work.niuko.it> al link **OPPORTUNITA' APERTE** oppure richiedere il modulo via mail a gioria.rizzolo@niuko.it entro e non oltre le ore 11.00 del giorno precedente le selezioni.

Documenti da allegare alla domanda:

- Patto di Servizio Garanzia Giovani
- Curriculum vitae aggiornato e firmato con relativa autorizzazione ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e del GDPR (Regolamento UE 2016/679)
- Fotocopia fronte retro di un documento di identità e del codice fiscale (se cittadini extracomunitari anche permesso di soggiorno valido)

MODALITA' DI SELEZIONE:

Colloqui individuali e/o di gruppo. L'ammissione avverrà in conformità a una graduatoria risultante dall'attività di selezione a cura di una commissione appositamente designata il cui giudizio è insindacabile. Qualora non venga raggiunto il numero minimo di partecipanti, Risorse in Crescita si riserva di non attivare il progetto

La partecipazione è gratuita in quanto finanziata dal FSE. Per il periodo di tirocinio è prevista la corresponsione di una indennità di partecipazione non inferiore a 450,00 euro lordi mensili, riducibili a 350 euro lordi mensili, qualora si preveda la corresponsione di buoni pasto o l'erogazione del servizio mensa. Al fine del riconoscimento dell'indennità su base mensile, è necessario che il tirocinante svolga almeno il 70% delle ore previste per ogni mese di tirocinio. Si precisa che l'indennità di partecipazione erogata al destinatario per l'attività di tirocinio è compatibile con il percepimento del Reddito di Inclusione ma non con il Reddito di Cittadinanza.

Al termine del percorso formativo verrà rilasciato un **attestato dei risultati di apprendimento**.

Per informazioni:

RISORSE IN CRESCITA SRL – Via Lago di Lugano n. 15 – 36015 Schio (VI) Tel. 0445/576483 – work.niuko.it