

RISORSE IN CRESCITA SRL

promuove un corso di formazione gratuito per giovani dai 18 ai 29 anni

Codice Progetto	Titolo	Data di Selezione
1495-0008-765-2019	WORK EXPERIENCE PER I GIOVANI DI TIPO SPECIALISTICO: "ASSISTENTE ALLA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE E ALLO SVILUPPO DI SERVIZI DI WELFARE AZIENDALE"	24 giugno 2020 alle ore 10:00

DGR 765 del 04/06/2019 selezionato nel quadro del Programma Operativo Nazionale per l'attuazione dell'Iniziativa Europea per l'Occupazione Giovanile. Piano di Attuazione Regionale Veneto Garanzia Giovani Fase II

DESCRIZIONE DEL PROGETTO:

Il progetto di Work Experience per i giovani di tipo specialistico "ASSISTENTE ALLA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE E ALLO SVILUPPO DI SERVIZI DI WELFARE AZIENDALE", in linea con gli obiettivi del Programma Garanzia Giovani, intende colmare un effettivo fabbisogno trasversale a diversi settori economici offrendo a 8 giovani NEET azioni formative integrate (formazione in aula e tirocinio extra-curricolare in azienda) finalizzate a fornire conoscenze e competenze tecniche e gestionali nell'area della gestione delle Risorse Umane consentendo di acquisire una professionalità qualificata facilmente spendibile nel mondo del lavoro. I destinatari acquisiranno, dunque, una conoscenza organizzativa generale e specifica al fine di supportare il Responsabile delle Risorse Umane nelle attività di ricerca, selezione, inserimento del personale, progettazione della formazione aziendale ed elaborazione di politiche di sviluppo in accordo con gli obiettivi strategici aziendali e le esigenze del mercato.

Il progetto si compone di **636 ore**: **4 ore** di orientamento al ruolo individuale, **200 ore** di formazione specialistica, **432 ore** di tirocinio, (l'eventuale attività di accompagnamento al lavoro verrà definita sulla base dei fabbisogni emersi tra i partecipanti).

ARTICOLAZIONE DIDATTICA DEI PERCORSI:

Periodo di realizzazione: indicativamente tra **giugno 2020 e novembre 2020**

Sede di svolgimento: **SCHIO (VI)**

DESTINATARI E REQUISITI DI AMMISSIONE:

n. 08 giovani iscritti a Garanzia Giovani - tra i 18 e i 29 anni - disoccupati/inoccupati - che abbiano assolto l'obbligo formativo, in possesso di un Patto di Servizio stipulato in Veneto e di qualifica e/o diploma di scuola secondaria superiore.

In caso di titoli di studio non conseguiti in Italia ma all'interno del territorio dell'Unione Europea ogni documento presentato in originale o in copia autentica dovrà essere accompagnato dalla traduzione ufficiale in lingua italiana. In caso di titoli conseguiti fuori dell'Unione Europea, dovrà essere esibito il titolo originale o copia autentica di originale legalizzato o con apostille. Ogni documento deve essere accompagnato dalla traduzione giurata in italiano.

Altri requisiti richiesti: si darà precedenza a coloro che dimostreranno una predisposizione all'acquisizione di competenze, conoscenze e abilità ad alta specializzazione previste; buone capacità comunicativo-relazionali e di gestione autonoma del proprio lavoro; adeguata motivazione al percorso specialistico proposto, in particolare per quanto riguarda la fase di inserimento in azienda per l'esperienza di tirocinio. Saranno valutati positivamente profili con titoli di studio, considerati preferenziali ma non escludenti, ad indirizzo socio-umanistico, giuridico o economico. Saranno, altresì, considerati requisiti preferenziali la buona conoscenza della lingua inglese e dei principali programmi informatici. Relativamente ad eventuali esperienze lavorative pregresse, verrà data priorità a coloro che abbiano avuto già possibilità di operare nell'ambito della gestione e amministrazione delle Risorse Umane o in società di consulenza, formazione e selezione del personale.

Si sottolinea che tali caratteristiche non sono vincolanti, ma preferenziali.

DOMANDA DI AMMISSIONE:

Per partecipare alle selezioni è necessario effettuare la domanda di pre-adesione on-line presente sul sito <https://work.niuko.it> al link **OPPORTUNITA' APERTE** oppure richiedere il modulo via mail a giorgia.rizzolo@niuko.it entro e non oltre le ore 11.00 del giorno precedente le selezioni.

Documenti da allegare alla domanda:

- Patto di Servizio Garanzia Giovani
- Curriculum vitae aggiornato e firmato con relativa autorizzazione ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e del GDPR (Regolamento UE 2016/679)
- Fotocopia fronte retro di un documento di identità e del codice fiscale (se cittadini extracomunitari anche permesso di soggiorno valido)

MODALITA' DI SELEZIONE:

Colloqui individuali e/o di gruppo. L'ammissione avverrà in conformità a una graduatoria risultante dall'attività di selezione a cura di una commissione appositamente designata il cui giudizio è insindacabile. Qualora non venga raggiunto il numero minimo di partecipanti, Risorse in Crescita si riserva di non attivare il progetto

La partecipazione è gratuita in quanto finanziata dal FSE. Per il periodo di tirocinio è prevista la corresponsione di una indennità di partecipazione non inferiore a 450,00 euro lordi mensili, riducibili a 350 euro lordi mensili, qualora si preveda la corresponsione di buoni pasto o l'erogazione del servizio mensa. Al fine del riconoscimento dell'indennità su base mensile, è necessario che il tirocinante svolga almeno il 70% delle ore previste per ogni mese di tirocinio. Si precisa che l'indennità di partecipazione erogata al destinatario per l'attività di tirocinio è compatibile con il percepimento del Reddito di Inclusione ma non con il Reddito di Cittadinanza.

Al termine del percorso formativo verrà rilasciato un **attestato dei risultati di apprendimento**.

Per informazioni:

RISORSE IN CRESCITA SRL – Via Lago di Lugano n. 15 – 36015 Schio (VI) Tel. 0445/576483 – work.niuko.it