



CECOT VENETO

Titolare del progetto

WE2B ESPERTO NELLA PROGETTAZIONE E GESTIONE DELLE COMUNITÀ ENERGETICHE

Finanziato dal Programma Regionale Veneto Fondo Sociale Europeo Plus (PR Veneto FSE +) 2021 – 2027
"NEXT GENERATION WE" Approvato nell'ambito della Dgr 1321 del 25/10/2022 - REALIZZAZIONE DI PROGETTI "Percorsi per il rafforzamento delle competenze e per l'inserimento occupazionale - NEXT GENERATION WE"
con DDR n. 286 del 17/03/2023 – Codice Progetto 15-0009-1321-2022 - contributo assegnato € 35.101,20

RICERCA 6 PARTECIPANTI

per un percorso gratuito di inserimento/reinserimento lavorativo con tirocinio retribuito

Obiettivi specifici del percorso

Nell'attuale contesto, che vede un quadro normativo fortemente favorevole allo sviluppo e all'approvvigionamento da fonti rinnovabili, ed una grave crisi energetica che ha colpito tutto il mondo, le prospettive di sviluppo delle comunità energetiche, il potenziale di diffusione atteso per i prossimi anni ed i benefici complessivi ad esso associati sono significativi. Da qui nasce la necessità di delineare il profilo dell'ESPERTO NELLA PROGETTAZIONE E GESTIONE DELLE COMUNITÀ ENERGETICHE, con un alto grado di conoscenza delle normative vigenti in materia, in grado di: orientare e fornire informazioni e documentazione preliminari ai soggetti coinvolti; mettere in relazione i vari soggetti che rientrano nel processo di sviluppo del progetto; fornire supporto alle pubbliche amministrazioni, a livello amministrativo e contrattuale, per costruire la comunità energetica e accedere agli incentivi, oltre a fornire servizi di supporto post setup.

La figura formata sarà in grado di accompagnare soggetti pubblici e privati nello sviluppo, nella costituzione e nella gestione di una comunità energetica, soggetto introdotto in Italia nel 2019, che si configura come un'associazione tra cittadini, attività commerciali, pubbliche amministrazioni locali e PMI che uniscono le proprie forze con l'obiettivo di produrre, scambiare e consumare energia da fonti rinnovabili su scala locale. L'esperto in comunità energetiche è una figura con un alto livello di competenze, che può inserirsi in contesti diversi, dalle società di consulenza specializzate in efficienza energetica, alle istituzioni pubbliche.

Destinatari e requisiti

Requisiti obbligatori:

Età inferiore ai 30 anni

Residenza e/o domicilio nella regione Veneto

Soggetti Disoccupati beneficiari e non di prestazioni di sostegno al reddito

Titolo di studio: Laurea

I partecipanti dovranno possedere titoli di studio o esperienza professionale pregressa coerenti con il profilo.

Pertanto, la selezione includerà la valutazione dei CV dei candidati e un colloquio conoscitivo per valutarne l'effettiva motivazione nel partecipare alle attività.

Per accedere alle selezioni, è necessario essere iscritti al Centro per l'Impiego di riferimento. La Disoccupazione sarà verificata da Cescot Veneto durante i colloqui e all'inizio di frequenza delle attività attraverso l'accesso al portale IDO.

Non sono accoglibili le domande di partecipazione da parte di soggetti che risultino già destinatari di altri progetti finanziati dal PR Veneto FSE+ 2021 – 2027 o di altri progetti di Politica Attiva del lavoro (PAL) realizzati dalla Regione Veneto.

Nel caso in cui un utente inserito in un percorso del Programma GOL intenda partecipare a percorsi di Work Experience, una volta selezionato, dovrà recarsi al Centro per l'impiego per richiedere la chiusura dell'assegno GOL a fronte di un'attestazione rilasciata dall'ente rispetto al superamento della selezione per la partecipazione alla Work Experience.

Requisiti premianti:

Le adesioni saranno valutate tramite colloquio per verificare la compatibilità dei candidati con il profilo professionale preso in considerazione. Sarà data preferenza a partecipanti titolari di titoli di studio quali: laurea in ingegneria gestionale, ingegneria ambientale, laurea in scienze ambientali e scienze economiche. Potranno aderire all'iniziativa possessori di titoli di studio coerenti con i precedenti.

Indennità di Frequenza

Per i destinatari dell'iniziativa è prevista l'erogazione di un'indennità di partecipazione esclusivamente per le ore riferite alle attività di tirocinio. L'indennità, pari a **€ 450,00/mese** lordi sarà riconosciuta solo se il destinatario avrà raggiunto la frequenza di almeno il 70% del monte ore mensile.

Il progetto si strutturerà come segue:

1. Formazione per Formazione per **Esperto nella Progettazione e Gestione delle Comunità Energetiche - 120 ore;**
2. Formazione per le Competenze Digitali, Green e Soft Skills – **24 ore;**
3. Percorso di Orientamento individuale - **4 ore;**
4. Percorso di Orientamento di Gruppo – **4 ore;**
5. Mentoring per l'autoimprenditorialità: professionisti esperti condividono la loro esperienza di successo nell'ambito del profilo professionale – **16 ore;**
6. Bootcamp: outdoor training in cui ciascun partecipante può far risaltare le proprie competenze trasversali – **4 ore**
7. Stage di **480 ore.**
8. Accompagnamento al Tirocinio
9. Valutazione degli apprendimenti – **4 ore;**

Formazione per Esperto nella Progettazione e Gestione delle Comunità Energetiche - 120 ore

Il corso ha l'obiettivo di far acquisire ai partecipanti le competenze di un profilo professionale innovativo, quello di "esperto nella progettazione e gestione delle comunità energetiche", funzionali all'inserimento in strutture pubbliche e private, imprese, società di consulenza, che hanno capacità e interesse nel contribuire allo sviluppo delle comunità energetiche sulla base delle attuali facilitazioni previste dal quadro normativo locale e nazionale.

L'intervento è suddiviso in 4 unità formative per le 4 macro-competenze necessarie alla costruzione del profilo.

1. Sviluppo di politiche energetiche coerenti con le opportunità e le limitazioni offerte dall'attuale contesto normativo e di sostegno finanziario;
2. Fornire consulenza sulle politiche di gestione sostenibile, a potenziali clienti sia privati che pubblici;
3. Fornire istruzioni in merito alle tecnologie per il risparmio energetico: approfondire le diverse opzioni tecnologie disponibili sul mercato, i loro vantaggi e svantaggi e le soluzioni applicabili a contesti diversi;
4. Sviluppare sistemi di risparmio energetico a partire dalla raccolta ed elaborazione di dati relativi ai consumi energetici degli edifici per simulare le varie misure di efficienza energetica possibili; identificare, promuovere e sviluppare progetti di riqualificazione energetica di edifici.

Formazione per le Competenze Digitali, Green e Soft Skills – 24 ore

Il percorso sarà occasione per trasmettere alcuni concetti di base relativi a tre importanti ambiti di conoscenza: competenze digitali, trasversali e green, comuni a tutti i contesti e a tutte le figure professionali. Le competenze del corso saranno, se necessario, ridefinite dopo le attività di orientamento, che avranno anche l'obiettivo di verificare il livello di partenza e le necessità dei destinatari.

Il presente intervento è pertanto dedicato alle competenze digitali, alle green e soft skills, con particolare riferimento alle energie rinnovabili e il risparmio energetico.

Percorso di Orientamento individuale - 4 ore

Volto ad approfondire la conoscenza di sé e del proprio percorso; valorizzare le esperienze precedenti ed inserirle nel contesto del nuovo progetto professionale;

Percorso di Orientamento di Gruppo – 4 ore

Percorso volto a introdurre i destinatari al percorso previsto, calandolo sulle aspettative e gli obiettivi di ciascuno.

Mentoring per l'Autoimprenditorialità – 16 ore;

Si tratta di un'attività di accompagnamento individuale che ha l'obiettivo di fornire ai partecipanti le competenze, le conoscenze e le abilità necessarie per avere un quadro completo rispetto alla possibilità dell'avvio di un'attività imprenditoriale, grazie al coinvolgimento di figure professionali quali energy manager che condividano la propria esperienza, dando consigli e suggerimenti utili ad una valutazione ponderata dell'opzione dell'autoimprenditorialità.

Bootcamp - 4 ore;

Il bootcamp è un'attività outdoor di gruppo, durante la quale i partecipanti saranno coinvolti in un evento in cui mettersi in gioco, affrontare le proprie paure e i propri limiti in un contesto completamente diverso da quello lavorativo/aziendale. L'obiettivo dell'attività è quello di stimolare reazioni a livello individuale e di gruppo, da un lato valorizzando i punti di forza di ciascuno, dall'altro evidenziando la necessità di supporto mutuo e di coordinamento tra tutti.

Stage di 480 ore

Lo stage rappresenta una fase molto importante del progetto. L'obiettivo è di completare il profilo professionale dei partecipanti. Negli ambienti lavorativi gli allievi sono chiamati ad approfondire le competenze sul campo e a mettere in pratica quanto appreso durante il percorso formativo, attivando processi di learning-by-doing, garantendo inoltre un'ulteriore specializzazione del profilo dell'allievo legata al knowhow specifico dell'azienda nella quale sarà inserito, in particolare saranno coinvolte aziende che operano nel settore.

Il percorso di Stage prevederà un impegno minimo di almeno 30 ore settimanali.

Accompagnamento al Tirocinio

Tale attività è tesa a fornire un supporto costante al destinatario per facilitarne l'inserimento in azienda e il raggiungimento degli obiettivi formativi raccogliendo i feedback sia da parte del tirocinante che da parte dell'azienda. Sarà prevista una visita in azienda al mese di almeno 1 ora da parte di un operatore del mercato del lavoro (per i tirocini che si svolgono nel territorio regionale).

Valutazione degli Apprendimenti – 4 ore

A fine percorso è prevista una valutazione degli apprendimenti acquisiti attraverso una prova realizzata "in situazione" ovvero attraverso una simulazione lavorativa professionale che approfondirà gli apprendimenti acquisiti da ciascun partecipante.

Sede

I colloqui di selezione e la formazione di gruppo potranno essere svolti in modalità a distanza e/o in presenza presso la sede di Cescot Veneto, Via G. Savelli, 8 – 35129 Padova.

Tempistiche

Avvio attività: entro il 4 Maggio 2023

Durata complessiva progetto: 9 mesi

Scadenza invio Domanda: **ENTRO E NON OLTRE il 23/04/2023**

Se si risponde ai requisiti sopra elencati e s'intende accedere alla selezione, si dovrà inviare la scheda di adesione all'indirizzo r.dezuani@cescotveneto.it chiedendo di partecipare al progetto "WE2B - ESPERTO NELLA PROGETTAZIONE E GESTIONE DELLE COMUNITÀ ENERGETICHE"

Documentazione richiesta per partecipare alle attività:

Domanda di Ammissione compilata (scaricabile dal sito www.cescotveneto.it alla Sezione Disoccupati – **Over 30 - “WE2B - ESPERTO NELLA PROGETTAZIONE E GESTIONE DELLE COMUNITÀ ENERGETICHE”**).

- Copia fronte e retro del documento di identità e Copia codice fiscale
- Curriculum Vitae aggiornato
- Copia del permesso di soggiorno

L'ammissione al percorso avverrà in conformità ad una graduatoria risultante da un'attività di selezione a cura di una commissione appositamente designata il cui giudizio è insindacabile.

I colloqui potranno avvenire in presenza o in modalità online.

Info:
Raffaella De Zuani
e-mail r.dezuani@cescotveneto.it