

ALLEGATO 3 informativa e dichiarazione di consenso

Informativa sul trattamento dei dati personali (Regolamento UE 2016/679 – GDPR)

La COOPERATIVA SOCIALE IL RAGGIO VERDE, in persona del suo legale rappresentante p.t., con sede in ROVIGO (ROVIGO), Via Einaudi, 77, P.IVA 01054250293 (in seguito, "Titolare"), in qualità di Titolare del trattamento, La informa ai sensi dell'art. 13 Regolamento UE n. 2016/679 (in seguito, "GDPR") che i Suoi dati saranno trattati con le modalità e per le finalità seguenti:

1. Oggetto del trattamento

Il Titolare tratta i seguenti dati, da Lei comunicati in occasione della conclusione di contratti: idoneità visite mediche, lavoro (occupazione attuale e precedente, informazioni sul reclutamento, sul tirocinio o sulla formazione professionale, informazioni sulla sospensione o interruzione del rapporto di lavoro o sul passaggio ad altra occupazione, curriculum vitae), nome, cognome, indirizzo fisico, nazionalità, provincia e comune di residenza, telefono fisso e/o mobile, fax, codice fiscale, indirizzo/i e-mail, stato generale di salute (assenze per malattia, maternità, infortunio o l'avviamento obbligatorio), idoneità o meno a determinate mansioni (quale esito espresso da personale medico a seguito di visite mediche preventive/periodiche o richieste da Lei stesso/a), adesione a un sindacato (assunzione di cariche e/o richiesta di trattenute per quote di associazione sindacale), adesione a un partito politico o la titolarità di cariche pubbliche eletive (permessi od aspettativa), convinzioni religiose (festività religiose fruibili per legge).

2. Il conferimento dei dati è obbligatorio per tutto quanto è richiesto dagli obblighi legali e contrattuali e, pertanto, l'eventuale rifiuto a fornirli in tutto o in parte può dar luogo all'impossibilità di fornire i servizi richiesti.

3. Finalità del trattamento

I Suoi dati personali sono trattati per le seguenti Finalità di Servizio: assumere, laddove questo non sia già avvenuto, elaborare e pagare la retribuzione; adempire agli obblighi legali e contrattuali, anche collettivi, connessi al rapporto di lavoro; applicare la normativa in materia di collocamento obbligatorio e assumere personale anche appartenente a categorie protette, garantire le pari opportunità, accertare il possesso di particolari requisiti previsti per l'accesso a specifici impieghi, anche in materia di tutela delle minoranze linguistiche, ovvero la sussistenza dei presupposti per la sospensione o la cessazione dall'impiego o dal servizio, il trasferimento di sede per incompatibilità e il conferimento di speciali abilitazioni; adempire a obblighi connessi alla definizione dello stato giuridico ed economico, ivi compreso il riconoscimento della causa di servizio o dell'equo indennizzo, nonché a obblighi retributivi, fiscali o contabili, relativamente al personale in servizio o in quiescenza, ivi compresa la corresponsione di premi e benefici assistenziali; adempire a specifici obblighi o svolgere compiti previsti dalla normativa in materia di igiene e sicurezza del lavoro o di sicurezza o salute della popolazione, nonché in materia sindacale; partecipare a bandi e gare per l'acquisizione di servizi e lo svolgimento di attività; applicare, anche da parte di enti previdenziali e assistenziali, la normativa in materia di previdenza e assistenza ivi compresa quella integrativa, anche in applicazione del decreto legislativo del Capo provvisorio dello Stato 29 luglio 1947, n. 804, riguardo alla comunicazione di dati, anche mediante reti di comunicazione elettronica, agli istituti di patronato e di assistenza sociale, alle associazioni di categoria e agli ordini professionali che abbiano ottenuto il consenso dell'interessato ai sensi dell'articolo 23 in relazione a tipi di dati individuati specificamente; svolgere attività dirette all'accertamento della responsabilità civile, disciplinare e contabile ed esaminare i ricorsi amministrativi in conformità alle norme che regolano le rispettive materie; comparire in giudizio a mezzo di propri rappresentanti o partecipare alle procedure di arbitrato o di conciliazione nei casi previsti dalla legge o dai contratti collettivi di lavoro; salvaguardare la vita o l'incolumità fisica dell'interessato o di terzi; applicare la normativa in materia di incompatibilità e rapporti di lavoro a tempo parziale; svolgere l'attività di indagine e ispezione presso soggetti pubblici; valutare la qualità dei servizi resi e dei risultati conseguiti; reclutamento, selezione, valutazione e monitoraggio del personale.

4. Modalità di trattamento

Il trattamento dei Suoi dati personali è realizzato per mezzo delle operazioni indicate all'art. 4 n. 2) GDPR e precisamente: raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, consultazione, elaborazione, modifica, selezione, estrazione, raffronto, utilizzo, interconnessione, blocco, comunicazione, cancellazione e distruzione dei dati. I Suoi dati personali sono sottoposti a trattamento sia cartaceo che elettronico e/o automatizzato. Il Titolare tratterà i dati personali per il tempo necessario per adempiere alle finalità di cui sopra.

5. Accesso ai dati

I Suoi dati potranno essere resi accessibili per le finalità di cui all'art. 3: enti pubblici (INPS, INAIL, Direzione provinciale del lavoro, Uffici fiscali), fondi o casse anche private di previdenza e assistenza, studi medici in adempimento degli obblighi in materia di igiene e sicurezza del lavoro, società di assicurazioni, istituti di credito, organizzazioni sindacali cui lei abbia conferito specifico mandato, fondi integrativi, organizzazioni imprenditoriali cui aderisce l'azienda, dipendenti dell'ufficio del personale, titolari e dipendenti della società di elaborazione delle paghe, in qualità di incaricati o responsabili esterni, professionisti o società di servizi per l'amministrazione e gestione aziendale che operino per conto della nostra Azienda.

6. Comunicazione dei dati

Senza la necessità di un espresso consenso, art. 6 lett. b) e c) GDPR), il Titolare potrà comunicare i Suoi dati per le finalità di cui all'art. 3 a organismi di vigilanza (quali IVASS), autorità giudiziarie, società di assicurazione per la prestazione di servizi assicurativi, committenti ed enti di valutazione, nonché a quei soggetti ai quali la comunicazione sia obbligatoria per legge per l'espletamento delle finalità dette. Detti soggetti tratteranno i dati nella loro qualità di autonomi titolari del trattamento. I Suoi dati non saranno diffusi.

7. Sicurezza

I dati vengono custoditi e controllati mediante adozione di idonee misure preventive di sicurezza, volte a ridurre al minimo i rischi di perdita e distruzione, di accesso non autorizzato, di trattamento non consentito e difforme dalle finalità per cui il trattamento viene effettuato.

8. Trasferimento dati

La gestione e la conservazione dei dati personali avverrà nel territorio dell'Unione Europea.

9. Diritti dell'interessato

Nella Sua qualità di interessato, ha il diritto di cui all'art. 15 GDPR e precisamente i diritti di:

- i. ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che La riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile;
- ii. ottenere l'indicazione: a) dell'origine dei dati personali; b) delle finalità e modalità del trattamento; c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici; d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'art. 5, comma 2 Codice Privacy e art. 3, comma 1, GDPR; e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati;
- iii. ottenere: a) l'aggiornamento, la rettifica ovvero l'integrazione dei dati; b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati; c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato;
- iv. opporsi, in tutto o in parte per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che La riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta.

Ove applicabili, Lei ha altresì i diritti di cui agli artt. 16-21 GDPR (Diritto di rettifica, diritto all'oblio, diritto di limitazione di trattamento, diritto alla portabilità dei dati, diritto di opposizione), nonché il diritto di reclamo all'Autorità Garante.

10. Modalità di esercizio dei diritti

Potrà in qualsiasi momento esercitare i diritti inviando una comunicazione:

1. via e-mail, all'indirizzo: info@coopilraggioverde.it
2. oppure via posta A.R. a: COOPERATIVA SOCIALE IL RAGGIO VERDE, Via Einaudi 77, 45100 ROVIGO (RO)

11. Titolare, responsabile e incaricati

Il Titolare del trattamento è COOPERATIVA SOCIALE IL RAGGIO VERDE

L'elenco aggiornato dei responsabili e degli incaricati al trattamento è custodito ed è consultabile presso la sede del Titolare del trattamento.

12. Nomina del DPO

Il Titolare ha nominato un Responsabile della Protezione dei dati personali (Data Protection Officer -DPO) che può essere contattato per ogni informazione e richiesta:

via email: dpo@coopilraggioverde.it

via posta ordinaria: **Via Einaudi, 77 - 45100 Rovigo**, indirizzando al: **Data Protection Officer (DPO)**

Telefono: **042531935**

Per qualsiasi sua comunicazione, nei confronti del DPO, deve riportare nella richiesta i suoi dati di contatto, indispensabili per poterla individuare e ricontattare.

DICHIARAZIONE DI CONSENTO PER I DATI DEFINITI FACOLTATIVI (AI SENSI GDPR UE 2016/679)

L'interessato/a dichiara di aver ricevuto completa informativa allegata, ed esprime il consenso al trattamento dei dati personali per la fornitura dei Servizi ed alla comunicazione dei propri dati qualificati come personali dalla citata legge nei limiti, per le finalità e per la durata precisati nell'informativa. Tutte le autorizzazioni rilasciate dal sottoscritto e potranno essere revocate in ogni momento solo a mezzo lettera raccomandata A.R. a Voi indirizzata e detta revoca avrà effetto dal giorno successivo a quello di ricevimento di detta raccomandata. In merito sono comunque fatti salvi i trattamenti imposti in osservanza delle vigenti leggi.

DATA	COGNOME E NOME	FIRMA

ALLEGATO UE 2016/679

Il GDPR si basa sui **principi di trasparenza e correttezza** in merito al trattamento di dati personali riconducibili a persone fisiche determinate o determinabili.

Pertanto le principali novità introdotte dal **Regolamento 2016/679** sono rappresentate anzitutto dai **diritti riconosciuti agli interessati** ed espressamente disciplinati agli artt. 12 e seguenti del GDPR, e precisamente:

Articolo 15 “il diritto di accesso dell’interessato”. Nel momento in cui viene posto in essere un trattamento di dati personali, l’interessato ha diritto di ottenere dal titolare l’accesso ai dati che lo riguardano. Per far sì che l’interessato abbia maggiore controllo sulla circolazione dei propri dati, nel caso in cui il trattamento venga

svolto con mezzi automatizzati, il titolare può rendere disponibile la consultazione di detti dati in modo sicuro da remoto.

Inoltre l'interessato ha il diritto di conoscere le finalità perseguiti con il trattamento avente ad oggetto i propri dati, i destinatari a cui verranno comunicati i suoi dati personali, ove possibile, la durata del trattamento ed infine, le eventuali conseguenze di un trattamento basato sulla profilazione.

Articolo 17 “il diritto all’oblio”. Il GDPR introduce il diritto dell’interessato ad ottenere la cancellazione dei propri dati personali se non pertinenti o non più pertinenti, o se inadeguati rispetto alle finalità del trattamento, o se l’interessato abbia revocato il proprio consenso, o qualora i dati siano trattati in modo illecito.

Pertanto il titolare del trattamento è obbligato ad adottare misure adeguate, in base ai mezzi ed alla tecnologia a sua disposizione, per informare altri titolari del trattamento in merito alla richiesta di cancellazione da parte dell’interessato, al fine di eliminare qualsiasi link, copia o riproduzione dei dati personali riconducibili a quest’ultimo.

Infine bisogna evidenziare che detto diritto all’oblio può essere limitato solo nelle ipotesi elencate dal comma 3 del citato articolo 17 quali ad esempio la garanzia della libertà di espressione, il diritto alla difesa in sede giudiziaria, o per tutelare un interesse pubblico generale.

Articolo 18 “diritto di limitazione di trattamento”.

L’articolo 4 del GDPR definisce espressamente cosa si intende per “limitazione di trattamento”, ovvero il contrassegno dei dati personali conservati con l’obiettivo di limitarne il trattamento in futuro. Invece, l’articolo 18 elenca le ipotesi in cui l’interessato può esercitare il diritto di limitare l’utilizzo dei suoi dati personali al solo fine della conservazione dei medesimi; in particolare affinché l’interessato possa esercitare tale diritto deve ricorrere almeno una delle seguenti ipotesi:

- l’interessato contesta l’esattezza dei dati personali;
- il trattamento è illecito e l’interessato si oppone alla cancellazione dei dati personali;
- i dati sono necessari all’interessato per l’accertamento, l’esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria, mentre al titolare del trattamento non servono più a fini del trattamento;
- l’interessato si è opposto al trattamento e si è in attesa delle verifiche necessarie per determinare se i motivi legittimi del titolare del trattamento prevalgano su quelli dell’interessato.
- Tale limitazione, però, dovrebbe risultare in modo chiaro dal sistema al fine di facilitare il relativo esercizio del diritto da parte dell’interessato; questo aspetto deve essere tenuto in considerazione soprattutto nell’ambito della programmazione e dello sviluppo dei sistemi informativi cd. “by design”, infatti sarà necessario prevedere una funzionalità di questo genere, per consentire di “contrassegnare” i dati personali memorizzati.

Articolo 20 “diritto alla portabilità”. Il GDPR introduce il diritto alla portabilità che consente all’interessato di ricevere i dati personali forniti a un titolare, in un formato di uso comune e leggibile da dispositivo informatico, e di trasferirli a un altro titolare del trattamento senza impedimenti. Tale diritto si applica ai trattamenti automatizzati, quindi non trova applicazione in caso di trattamenti effettuati su supporti cartacei; in particolare, sono portabili solo i dati trattati con il consenso dell’interessato o sulla base di un contratto stipulato con l’interessato medesimo.

CONSENSO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Gentilissimo/a,

presa visione della nostra informativa sulla privacy sopra riportata, la invitiamo a indicare di seguito le sue preferenze in merito al trattamento dei suoi dati personali:

Dichiaro di aver preso visione della informativa sulla privacy e di essere stato/a informato/a sui miei diritti

ACCONSENTO

NON ACCONSENTO

Al trattamento per finalità riportate nell'informativa sulla privacy.

DATA

FIRMA
